

Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere

Ikt. szám: 28753/2006.

J a v a s l a t

a „Nógrád megye foglalkoztatási stratégiájának kialakítása, térségi foglalkoztatási megállapodások létrehozása” c. pályázat keretében a Salgótarjáni Kistérség Foglalkoztatási Paktumának elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

A Közgyűlés a 2005. szeptember 29-én megtartott ülésén a 222. sz. határozatában döntött a Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség Kht. által a Regionális Operatív Program keretében benyújtott „Nógrád megye foglalkoztatási stratégiájának kialakítása, térségi foglalkoztatási megállapodások létrehozása” c. pályázat támogatásáról, valamint Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának a projekt megvalósításában támogató partnerként való közreműködéséről.

Az eltelt időszakban a projekt keretében megvalósult a megyére kiterjedő gazdasági és munkaerő-piaci helyzetfelmérés, a Nógrád megye és kistérségeinek humán erőforrás fejlettsége, szakképzési helyzetképe c. elemzés, elkészült Nógrád megye foglalkoztatási stratégiája. A foglalkoztatási stratégia kialakításához készült helyzetelemzéseket különböző fórumokon - a szakmai munkacsoporton kívül - megtárgyalta a Munkaügyi Tanács, a Nógrád Gazdaságáért Egyesülés, a megyei önkormányzat, a megyei jogú város és a kistérségi társulások politikai vezetői.

A foglalkoztatási stratégiában megfogalmazódik Nógrád megye országosan és a régióban elfoglalt helye, szerepe, térszerkezete, demográfiai helyzete, és felmérésre került a megyében élő lakosság képzettségi szintje. A stratégia tartalmazza az elvégzett felmérések és a statisztikai adatok alapján a megye gazdasági helyzetére (gazdasági adottságok; gazdálkodási szerkezet; ágazatok megoszlása és súlya a gazdaságban; fejlesztések, beruházások összetétele, mértéke, irányai; a nemzeti jövedelemhez való hozzájárulás; gazdasági aktivitás, a foglalkoztatottak belső szerkezete) vonatkozó megállapításokat, továbbá taglalja a megye munkaerő-piaci helyzetét. Így a gazdasági aktivitást, a munkanélküliséget, a kereslet- kínálat

alakulását, a regisztrált álláskeresők összetételét, az aktív eszközök hatásait, a bejelentett betölthető álláshelyek alakulását, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó pályázatokból származó támogatásokat és azok hatásait, az országhatáron átmentő munkaerő forgalomra vonatkozó adatokat, illetve a külföldiek foglalkoztatását, továbbá a halmozottan hátrányos vagy kiemelt figyelmet érdemlő rétegekre vonatkozó megállapításokat (pl. tartós munkanélküliek, 50 év feletti munkanélküliek, pályakezdő fiatalok, cigány népesség).

A foglalkoztatási stratégia fontos sarkköve a képzés, szakképzés helyzetének felmérése, elemzése, melynek keretében megfogalmazódik a népesség részéről megmutatkozó szakképzési igény Nógrád megyében (középfokú iskolarendszerű képzés, középfokú iskolarendszerű felnőttoktatás, felsőoktatás, felsőfokú szakképzés, iskolarendszeren kívüli oktatás), a szakképzés kínálati helyzete a megyében, a gazdálkodó szervezetek véleménye a megye szakképzési rendszeréről.

A foglalkoztatási stratégia tartalmazza a gazdasági szervezeteknél folytatott adatfelvétel megállapításait is, mely azt tükrözi, hogy a megyében a foglalkoztatottak alapján a vállalkozások mindössze 2 %-a kezelhető nagyvállalatként (ezek 200 főnél több alkalmazottat foglalkoztatnak). Nógrád megyében a vállalkozási struktúrára a mikro, kis- és középvállalkozások a jellemzők, a vállalkozások 70 %-a mikro vállalkozás (ezek 10 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztatnak).

A foglalkoztatási stratégia kitér a vállalkozások munkaerő-piaci perspektíváira; részletezi a vállalkozások tevékenységi köreit; foglalkozik a mintavétel során megkérdezett vállalkozásoknál dolgozó munkavállalók végzettségére, jövedelmére vonatkozó kérdésekkel, a szakmaszerkezet különbségeivel a vállalatok mérete szerint.

A foglalkoztatási stratégia a megye hat kistérségében fogalmazza meg a kistérségre vonatkozó jellemzőket, sajátosságokat (demográfiai helyzet, gazdasági helyzet, munkaerő-piaci helyzet, képzési helyzet, illetőleg a gazdálkodó szervezetek kérdőíves felmérése kapcsán a gazdálkodó szervezetek szakképzési igényeinek felmérése, a várható jelentősebb munkahelyteremtések felderítése).

A foglalkoztatási stratégia kialakításához készült elemzés, helyzetértékelés, valamint az ezek kapcsán szerveződött széleskörű egyeztetések alkalmával elhangzottak a következő problémákat tárták fel a salgótarjáni kistérségben:

- magas a munkaerő-piacról tartósan távolmaradók aránya,
- a munkaerő képzettsége nem fedi le az elvárásokat (pl. magas a 8. általános iskolát végzettek, illetve az azt el sem végzettek aránya a megye minden kistérségében),
- alacsony az álláskereső aktivitás, alacsony a motiváció a képzésben való részvételre, elhelyezkedésre,
- növekszik a pályakezdő állástalanok száma, és a képzett munkaerő elvándorlása,
- a kis- és középvállalkozások tőkeszegények,
- nincs kiépülve az információáramlás, információcsere a munkáltatói kereslet, munkáltatói kínálat és a szakképzés vonatkozásában.

A foglalkoztatási stratégia széles körű egyeztetése eredményeként - a foglalkoztatási stratégiában foglaltak és az egyeztetéseken, vitafórumokon, munkaértekezleteken elhangzott vélemények, felvetések, javaslatok alapján - fogalmazódtak meg kistérségenként a foglalkoztatási paktumok tervezetei.

A foglalkoztatási paktumok kialakítását megelőző egyeztetéseket a Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség Kht. folytatta le, a vitafórumokat és a SWOT analízist a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ szervezte és bonyolította.

A vitafórumokon, illetve a SWOT analízisen részt vettek a pályázathoz csatlakozott önkormányzatok, kistérségek projektfelelősei, politikusai, a munkaadók, képző intézmények, civil szervezetek, kamarák képviselői.

A pályázati program keretében a salgótarjáni kistérségre vonatkozóan a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ által megszövegezett foglalkoztatási paktuma tervezete, mely jelen előterjesztés melléklete, szintén megtárgyalásra került a projektben működő munkaszervezet által, illetve szélesebb körben, a munkaadók, civilszervezetek, képző intézmények, politikai szféra szereplői részvételével szervezett fórumokon.

A foglalkoztatási paktum hosszú távon történő fenntartásáért, működtetésért a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ a felelős. A foglalkoztatási paktumhoz kapcsolódóan jelentkező

projektek, benyújtandó pályázatok finanszírozása egyedi döntések alapján a konkrét projektben résztvevőket fogja terhelni.

A foglalkoztatási paktum nyílt, bárki, bármikor csatlakozhat hozzá. A paktum jelentősége egyrészt abban rejlik, hogy segítheti az információáramlást (pl. munkaerő-piaci igények, kereslet-kínálat, pályázati lehetőségek), a párbeszédet az állami, önkormányzati szervek, a munkaerő-piac szereplői, a képzőintézmények, a kamarák, a civil szervezetek között. Másrészt előnyös lehet a benyújtandó Európa Uniós pályázatok elbírálása során a foglalkoztatási paktumhoz való csatlakozás.

A foglalkoztatási paktumban meghatározottak fontosságára tekintettel kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a „Nógrád megye foglalkoztatási stratégiájának kialakítása, térségi foglalkoztatási megállapodások létrehozása” c. pályázat keretében a salgótarjáni kistérségre vonatkozóan megfogalmazott foglalkoztatási paktumban foglaltakkal egyetért, és felhatalmazza a polgármestert a Salgótarjáni Kistérség Foglalkoztatási Paktuma aláírására.

Felelős: Pusztai Béla polgármester

Határidő: azonnal

Salgótarján, 2006. június 8.

Pusztai Béla
polgármester