

**Salgótarján Megyei Jogú Város  
Polgármesterétől**

*3100 Salgótarján, Múzeum tér 1. Tel.: 32/312-250 Fax:32/422-386  
E-mail: stpmhiv@profinter.hu*

---

Szám: 31.179/2006.

**Javaslat**

**a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság  
ügyvezető igazgatója munkaszerződésének módosítására**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 156/2006. (V. 25.) Öh. számú határozatában Podos Gyulát 2006. június 1-jétől 2009. május 31-ig terjedő időtartamra megválasztotta a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatójának, s felhatalmazta a polgármestert a határozat 1. számú mellékletét képező munkaszerződés megkötésére.

A közgyűlés által elfogadott munkaszerződés tartalmában megegyezik a korábbi ügyvezető igazgató, Tózsér Zoltán, munkaszerződésével.

A közelmúltban a Közgyűlés három közhasznú társaság esetében módosította az ügyvezető igazgatók munkaszerződését, melyben arra az esetre állapított meg részükre végkielégítést, amennyiben a megbízás lejártát követően újraválasztásukra nem kerül sor. A közhasznú társaságok e téren történő egységes kezelése indokolja, hogy a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatójának munkaszerződése is tartalmazza a megbízatása határozott idő leteltével történő megszűnése esetére - amennyiben a megbízatás lejártát követően újraválasztására nem kerül sor – hat havi munkabérének megfelelő végkielégítés megállapítását.

A korábbi ügyvezető igazgató munkaszerződése nem tartalmazta azon egyéb juttatásokat, melyeket a 264/2004. (XI. 25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletének I. 7. pontjában foglaltak szerint a Közgyűlés egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek nyújthat. Ezért javaslom a Közgyűlésnek, hogy az ügyvezető igazgató munkaszerződésében határozza meg a gépjármű, valamint mobiltelefon használatára vonatkozó szabályokat.

Tisztelt Közgyűlés, kérem, hogy a fentiek figyelembe vételével 2006. június 1-jei visszamenőleges hatállyal az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

**Határozati javaslat:**

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatójával, Podos Gyulával 2006. május 31. napján megkötött munkaszerződést 2006. június 1-i – visszamenőleges – hatállyal a melléklet szerint módosítja.

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése felhatalmazza a polgármestert, hogy a munkaszerződés módosítását aláírja.

Felelős: Pusztai Béla polgármester

Határidő: azonnal

Salgótarján, 2006. június 16.

Pusztai Béla  
polgármester

**Munkaszerződés módosítása**

amely létrejött egyrészről a **Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság** (3100 Salgótarján, Kertész út 2.), mint munkáltató, képviselőjében Puzta Béla Salgótarján Megyei Jogú Város polgármestere (továbbiakban: munkáltató), másrészről **Podos Gyula** (szül: Salgótarján, 1949.06.25. an: Dénes Olga; TAJ sz. : 014957903 adóazonosító jele: 8301250917; Salgótarján, Béke krt. 20 sz. alatti lakos) mint munkavállaló (továbbiakban: munkavállaló) – továbbiakban együtt: szerződő felek - között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek szerint:

Szerződő felek Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének a ...../2006. (VI.29.) Öh. számú határozatában foglaltak alapján közös megegyezéssel megállapodnak abban, hogy a közöttük 2006. május 31-én létrejött, a 26.857/2006. ikt. számú munkaszerződést (továbbiakban: munkaszerződés) 2006. június 1-i hatállyal az alábbiak szerint módosítják:

- 1.) A munkaszerződés az alábbi 7.) ponttal egészül ki, ezzel egyidőben a jelenlegi 7.) - 10.) pont számozása 8.) - 11.) pontra módosul:

„7.) Az ügyvezető igazgató jogosult munkavégzés céljából a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a társaság tulajdonát képező gépjárművet igénybe venni.  
Az ügyvezető igazgató jogosult munkavégzés céljából a társaság tulajdonát képező mobiltelefon használatára.”

- 2.) A munkaszerződés az alábbi 12.) ponttal egészül ki, ezzel egyidőben a jelenlegi 11.) pont számozása 13.) pontra módosul:

„12.) Munkavállalót a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kht. jogutód nélküli megszűnése, a munkavállaló rendkívüli felmondása és a munkáltató egyoldalú intézkedése (ha a munkavállaló nem ad rá okot) esetén 6 havi munkabérének megfelelő végkielégítés illeti meg.”

- 3.) A munkaszerződésnek a módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal hatályban maradnak.

- 4.) Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Gazdasági Társaságokról szóló törvény, a Munka Törvénykönyve, valamint a Polgári Törvénykönyv rendelkezései az irányadók.

E szerződést a szerződő felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Salgótarján, 2006. ....

.....

Puzta Béla  
polgármester  
(munkáltató)

.....

(munkavállaló)

