

Szám: 13149/2007

Javaslat
a kelet-nógrádi térség szakképzés-fejlesztési tervének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

2006. tavaszán az Oktatási Minisztérium Alapkezelő Igazgatósága pályázatot hirdetett a „Munkaerő-piaci Alap képzési alaprész központi keretéből finanszírozandó, a szakképzési programok előkészítését szolgáló, szakképző intézmények fejlesztésére vonatkozó, az intézmények infrastrukturális és az intézmények közötti együttműködés fejlesztését szolgáló tervek” elkészítésére.

A pályázat célrendszerét a következőképpen határozták meg:

1. Célja olyan **hároméves, fejlesztési – beleértve beruházási – tervek létrehozásának elősegítése, amely fenntartók, szakképzést folytató közoktatási intézmények, felsőfokú szakképzést folytató felsőoktatási intézmények és a gyakorlati képzésben érdekelt gazdasági szereplők szoros együttműködésével jön létre.**
2. Célja továbbá **a szakképzési és a szakképzést folytató felsőoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztéseinek pályázati forrásból való finanszírozása kapcsán felmerülő szakmai előkészítettség minőségének javítása,**
3. valamint egy olyan hatékony és felkészült projektmenedzsment által működtetett **intézményközi együttműködési modell létrehozása,**
4. amely **képes lesz a későbbi jelentős volumenű EU-s és hazai forrásokból támogatható projektek megalapozott tervezésére és megvalósítására.**
5. Az elnyerhető támogatás eredményeképpen olyan hároméves fejlesztési tervnek kell létrejönnie, amely egyszerre valósítja meg a fenti célkitűzéseket.

A pályázat benyújtására Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével Nógrád Megye Önkormányzata, Pásztó Város Önkormányzata, Szécsény Város Önkormányzata és a J. L. Seagull Alapítvány **konzorciumot** hozott létre.

A pályázattal 10.000 eFt támogatást kaptunk, melynek kifizetésére utófinanszírozás formájában, a pénzügyi rész- és végelszámolás elfogadását követően kerül sor.

A konzorciumi munka első részének legfőbb feladatait a benyújtott pályázatban a következőképpen határoztuk meg:

1. A konzorcium formális megalakítása, a konzorciumi szerződés aláírása
2. A pályázat megvalósításába bevonandó partnerek feltérképezése
3. Szakértők, tanácsadók, beruházók bevonása a stratégiaalkotási folyamatba
4. Helyzetfelmérés: meglévő adatok elemzése, SWOT analízis, munkaerőpiaci elemzések megismerése és értékelése

5. Közös megbeszélések a stratégiai együttműködés céljaira
6. A stratégia elkészítése
7. A stratégiából következő beruházási tervek elkészítése
8. A konzorcium együttműködési modelljének finomítása, ennek alapján szükség szerint a konzorciumi szerződés módosítása
9. Finanszírozási térkép készítése a beruházásokhoz (források és projektötletek párosítása)
10. Az eredmények kommunikációjának megtervezése, fenntarthatósági stratégia megalkotása

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata – mint a konzorcium vezetője - és az Oktatási Minisztérium Alapkezelő Igazgatósága által 2006. augusztus 28-án aláírt, és 2007. január 18-án módosított **Támogatási szerződés**nek megfelelően a konzorciumi munka első részének feladatait - a három évre szóló szakképzés-fejlesztési terv, valamint az együttműködési és irányítási modell kidolgozását - 2007. február 28-ig kellett befejezni. A tervben foglaltakat a konzorciumi munka második részében, 2010. február 28-ig kell megvalósítani.

A támogatási szerződés lényeges eleme, hogy **a konzorciumi tagoknak** megállapodás megkötésével kellett **kölcsönösen kötelezettséget** vállalni arra, hogy **a fejlesztési tervben foglaltakból rájuk háruló feladatokat teljesítik**, továbbá minden olyan intézkedést megtesznek, amely e feladatok maradéktalan megvalósításához szükséges, különös tekintettel a fejlesztési terv megvalósítására lehetőséget nyújtó pályázatokon való részvételre. Amennyiben a fejlesztési tervben foglaltak önhibából – elsősorban az ide vonatkozó pályázati lehetőségek kihasználatlanul hagyásával – nem valósulnak meg, az elnyert támogatást a mindenkori jegybanki alapkamat kétszeresével növelten kell visszafizetni.

A vállalt feladatok megvalósítására a partnerek határozott idejű, a Támogatási szerződésben foglalt kötelezettségek lejártáig szóló **Konzorciumi megállapodást** kötöttek egymással.

A megalakult konzorcium önálló jogalanyisággal nem rendelkezik, hanem a közös cél elérése érdekében létrehozott együttműködési forma, mely köti az abban résztvevő szerződő feleket. A megállapodás rögzíti a konzorcium szervezeti felépítését és működését:

- A fenntartói döntéseket előkészítő döntéshozó szerv a Konzorciumi Tanács, melynek tagjai a konzorciumi tagok törvényes képviselői, illetve az általuk meghatalmazott személyek.
- A Konzorciumi Tanács elé kerülő anyag szakmai előkészítését a kapcsolattartásért felelős összekötők, az együttműködő partnerek munkatársai, és a meghívott szakértők alkotta Partneri Testület végezte. A konzorcium vezetője a pályázatban foglalt munka segítésére a Szöllősi és Társai Szolgáltató Betéti Társasággal kötött szerződést, neves oktatás- és szervezetfejlesztési szakértők segítették a munkát.
- Az elkészült és a Konzorciumi Tanács által jóváhagyott fejlesztési tervet a konzorcium tagjainak döntéshozó szervei fogadják el.

A fejlesztési terv széleskörű **helyzetfelmérésre** épül, melynek során lehetőség volt az erősségek és gyengeségek feltérképezésére, a problémák feltárására, majd ebből kiindulva a feladatok megfogalmazására és megoldási lehetőségek keresésére.

A több mint 150 napos közös munka egyik legjelentősebb előnye a közös gondolkodásban, a fenntartók és az intézmények együttműködési formáinak kidolgozásában rejlik, mely végső soron a térség versenyképességének erősítését hivatott szolgálni. A szakképzés fejlesztésére fordítható, pályázatokból, gazdálkodó szervezetektől és egyéb forrásokból származó pénzeszközök tervszerű, hatékony felhasználása a szakképzés infrastrukturális feltételeinek

jelentős mértékű javítását eredményezheti. További előny lehet a munkaerőpiaci igényekkel jobban összhangban lévő szakképzési rendszer megteremtése is.

Az elkészült helyzetelemzés összefoglalása a 2006. november 28-ig benyújtott részbeszámoló alapját képezte.

A konzorciumi partnerek a decemberben és januárban zajló munka során megalkották a konzorcium szakképzés-fejlesztési **stratégiáját**.

A dokumentumból kiemelnénk, hogy a konzorcium fenntartói **2 kiemelt szakmacsoportban** tervezik a **közös fejlesztési, beruházási együttműködést**. Ezen szakmacsoportokban megjelöltük azt az intézményt, amelyekhez kötődően a kiemelt fejlesztés, vagyis a **központi képzőhely** kialakítása célszerű:

GÉPÉSZET

Stromfeld Aurél Gépipari, Építőipari
és Informatikai Szakközépiskola,
Salgótarján

**KERESKEDELEM-MARKETING,
ÜZLETI ADMINISZTRÁCIÓ**

Stromfeld Aurél Gépipari, Építőipari
és Informatikai Szakközépiskola,
Salgótarján

A **Stromfeld Aurél Gépipari, Építőipari és Informatikai Szakközépiskola** meglévő tanműhely bázisán jelentősebb építészeti átalakítás nélkül elsősorban eszközfejlesztéssel, beruházással alakítható ki a konzorcium többi tagja számára is használható képzőhely. Az eszközfejlesztések és beruházások forrása elsősorban pályázatokból, valamint a szakképzési hozzájárulások felhasználásával biztosítható. A szakképzési hozzájárulások ugyanakkor nem használhatók pályázati önrészként, így a pályázati önrészek biztosításához a fenntartónak a költségvetésében céltartalékot kell képeznie.

A kiemelt szakmacsoportok mindegyikénél a szakmacsoport fejlesztésével összhangban képzeljük el a szakmaspecifikus informatikai fejlesztések végrehajtását.

A konzorcium további **három szakmacsoportot** – az **építészeti, az informatika és a vendéglátás, idegenforgalom** - szintén kiemelt területként kezel, a **kínálat összehangolásában** együttműködik, ám az ezekhez kapcsolódó fejlesztések továbbra is a fenntartók egyedi döntésein múlnak.

A **gépészet, az építészeti és az egészségügyi** szakmacsoportot érintő döntések előtt, az intézményi közös funkciók ellátásával összefüggésben **egyeztetést** vállal a konzorcium a hasonló céllal létrejött **balassagyarmati konzorciummal**.

A célrendszerben meghatározottak végrehajtására a konzorcium tagjai 11 projektet és ehhez kapcsolódó **projekt tervet** készítettek. (a Stratégia melléklete).

Az eredményes konzorciumi együttműködés hosszú távú fenntarthatósága csak úgy biztosítható, ha a partnerek a működést szabályozzák, melyre a **Konzorciumi Működési Kézikönyv** szolgál

A kézikönyv meghatározza

- A Konzorcium működtetésével kapcsolatos célokat, a Konzorcium működési-, képzési stratégiáját

- A közös funkciók ellátása érdekében létrehozott szervezeti felelősségeket, szervezeti működést
- Az együttműködésben szükséges felelősségeket
- A szervezeten belüli kapcsolatokat, kommunikációs formákat, fórumokat
- A Konzorcium működésével kapcsolatos tervezési, irányítási, végrehajtási, ellenőrzési, értékelési és fejlesztési tevékenységeket, folyamatokat.

Ahogy az a szakképzési Konzorciumi Tanács 2007. február 8-ai üléséről szóló tájékoztatóban szerepelt, a Konzorciumi Tanács megvitatta és egyhangúlag elfogadta a fejlesztési tervet.

A működtetéshez elengedhetetlen egy **Programiroda** fenntartása. Feladatait a Működési Kézikönyv rögzíti. A Programiroda **működési feltételeinek biztosítása** a konzorciumi tagok közös feladata. A Programiroda helyszínének és személyi feltételeinek biztosításáról a konzorcium vezetője gondoskodik, a konzorciumi tagok anyagi részvállalásával. Addig az időpontig, amíg a tervekben szereplő fejlesztésekre pályázati források nem állnak rendelkezésre, a működési költségek biztosítására a feleknek kötelezettséget kell vállalniuk.

A Programiroda működési feltételeinek biztosításához Salgótarján Megyei Jogú Városnak az előzetes egyeztetések alapján 2007. április 1. és december 31. között 2.580 eFt-tal kell hozzájárulni. A hozzájáruláshoz szükséges összeget az oktatási feladatok előirányzatán célszerű biztosítani. A Programiroda helyszínéről, a vezető személyéről, költségvetéséről az egyeztetések elindultak.

A Fejlesztési terv (Helyzetelemzés, Fejlesztési stratégia, a Konzorciumi Működési Kézikönyv) a hivatali időben megtekinthető az Oktatási, Kulturális és Sport Irodán.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a konzorciumi együttműködés keretében kidolgozott komplex szakképzés-fejlesztési tervben foglaltakkal egyetért. Felhatalmazza a polgármestert a végrehajtásával kapcsolatos megállapodások aláírására.

A Közgyűlés jóváhagyja Székyné dr. Sztrémi Melinda és Fenyvesi Gábor Konzorciumi Tanácstagként történő feladatellátását, az ezzel kapcsolatos megbízást.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

2. A Közgyűlés kezdeményezi a Konzorciumi megállapodás felülvizsgálatát, az elfogadott szakképzés-fejlesztési tervnek megfelelő aktualizálását, ezen belül javasolja, hogy a továbbiakban konzorciumi kapcsolattartóként Reszoly Gusztávné, az Oktatási, Kulturális és Sport Iroda vezetője képviselje az önkormányzatot.

Határidő: 2007. április 30.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

3. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata kötelezettséget vállal arra, hogy a fejlesztési tervben foglaltak végrehajtásához szükséges pályázati önrészt a mindenkori költségvetése - erre a feladatra létrehozott - céltartalékából biztosítja.

Határidő: A mindenkori költségvetés elfogadása

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

4. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata kötelezettséget vállal arra, hogy a Programiroda 2007. április 1. és december 31 közötti működtetéséhez 2007. évi költségvetésében a Térségi Integrált Szakképző Központ létrehozására tervezett céltartalék terhére 2.580.000 Ft-ot biztosít.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Salgótarján, 2007. március 7.

Reszoly Gusztávné
irodavezető