

Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármesteri Hivatal
Oktatási-Kulturális és Sport Iroda

Szám: 13395/2007

Javaslat
a 17/2007. (II.13.)Öh. sz. határozattal elfogadott intézkedési terv
módosítására

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város 2007. évi költségvetési koncepciójának a részletes költségvetés tervezésben történő érvényesítésére készült, a 17/2007. (II.13.)Öh. sz. határozattal elfogadott intézkedési tervének (a továbbiakban: Intézkedési terv) több pontja fogalmaz meg a közoktatási intézményekre vonatkozó konkrét intézkedéseket.

Ezek jelentős része a racionális gazdálkodás, fenntartható finanszírozási keretek között történő feladatellátás érdekében **racionálisabb létszám- és bér gazdálkodást** hivatott kikényszeríteni a csökkenő gyerekszámhoz igazodva, felhasználva a pedagógus foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályváltozásokból adódó lehetőségeket.

A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény változásainak következtében

- 2004. szeptember 1-jétől a foglalkoztatás szabályai megváltoztak. A munkakörök jelentős részében a kötelező foglalkoztatás **ajánlott foglalkoztatásként** került meghatározásra, lehetővé téve, hogy - a feladatellátás kötelezettsége mellett - az ellátás módja a helyi feltételekhez igazodjon.
- 2006. szeptember 1-jétől néhány pedagógus munkakörben megváltozott a kötelező órán túli munkaidőben, **munkaköri feladatként ellátandó feladatok** köre.
- 2006. szeptember 1-jétől a pedagógusoknak **elrendelhető** hetente maximum 2 egyéni foglalkozás, tanórán kívüli foglalkozás, vagy szabadidős foglalkozás. Így a rendes munkaidőben külön díjazás nélkül elláthatók olyan feladatok - különös tekintettel a nem kötelező, a jórészt felügyeletet igénylő, vagy a tanulók kis csoportját érintő foglalkozásokra -, amelyek finanszírozása másképpen nem, vagy aránytalan teherrel, vagy nem költséghatékonyan oldható meg.
- 2007. szeptember 1-jétől a pedagógus munkakörök jelentős részében **2-vel emelkedik a kötelező óra.**

Az **Intézkedési terv 4. pontja** kimondja, hogy a Közgyűlés 2007. július 1-jei hatállyal átalakítja közoktatási intézményrendszerét. Ennek keretében az Oktatási Intézmények Gazdasági Szolgálatát felruházza a közoktatási intézmények dologi kiadás kiemelt előirányzatai feletti rendelkezési joggal, melynek következtében a közoktatási intézmények feladatellátása kisebb **egyéb alkalmazotti létszámmal** is biztosított lesz.

Egyes iskolák integrálása, közös igazgatás alá helyezése **igazgatói álláshelyek** megszüntetését eredményezi.

Az **Intézkedési terv 9. pontja** továbbra is korlátozza, csak különösen indokolt esetben engedélyezi intézményeiben a **nyugdíjasok foglalkoztatását**.

Az **Intézkedési terv 8. pontjában** az egyensúlyos költségvetés érdekében a Közgyűlés elrendeli a közoktatási intézményekben a **nem kötelező foglalkoztatás** létszámának a felülvizsgálatát, valamint a foglalkoztatás, **feladatellátás és az intézményi költségvetés összhangjának** megteremtését.

Az **Intézkedési terv 7. pontja** a foglalkoztatással, feladatellátással, racionálisabb intézményhálózattal és a költséghatékonyabb gazdálkodással kapcsolatos döntések végrehajtása érdekében végleges létszámcsökkentést rendel el az érintett **álláshelyek megszüntetésével**. Az önkormányzat vállalja, hogy a megszüntetett álláshelyeket 5 évig nem állítja vissza, kivéve, ha – önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályból adódó többletfeladatok indokoltá teszik.

Az önkormányzat az általa fenntartott intézmények racionálisabb feladatellátásának megszervezése miatti létszámleépítésből adódó kötelezettségeinek teljesítésére **hozzájárulást** igényelhet a Magyar Köztársaság 2007. évi költségvetéséről szóló 2006. évi CXXVII. törvény 5. mellékletének 9. pontjában meghatározott **központi költségvetési keretből**, a 4/2007.(II.20.) ÖTM rendelet (továbbiakban: Rendelet) feltételei szerint. A Rendelet szerint a helyi önkormányzatok létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos költségvetési támogatás igényléséhez mellékletként csatolni kell a létszámcsökkentést elrendelő döntést, amely kimutatja a létszámcsökkentést megelőző, valamint az azt követően kialakuló, intézményi szintű létszámadatokat, valamint az összesített létszámot (a helyi önkormányzat valamennyi intézményének és polgármesteri hivatalának létszámadatát). Ezért az eredeti **táblázatot kiegészítettük** a szükséges rovatokkal.

Az intézményi létszámleépítéseket szét kell választani az átszervezésből adódó (Somoskőújfalu leválása, intézményintegrációk), az áthelyezéssel megoldott, illetve a költségvetési megszorítás következtében szükséges átmeneti, valamint a rendeletnek megfelelő, pályázható, **végleges álláshely csökkentésre**.

Az Intézkedési terv elfogadásakor rendelkezésünkre álltak az intézményekkel történt előzetes költségvetési egyeztetéseknek alapján

- az eddigi finanszírozási rendszernek megfelelő költségvetés-tervezés szerint számított kötelező óraemelés miatti álláshely-megszüntetés várható adatai,
- az intézmények integrációja, a gazdálkodási feladatkör átszervezése miatti számított hatás.

Nem állhattak rendelkezésünkre az új finanszírozási modellhez – és annak költségvetési főösszegéhez – igazodó feladatellátás változása miatti létszámleépítési adatok, mert

- a pontos számításokhoz szükség volt a 2007. évi Költségvetésről szóló Közgyűlési döntésre;
- valamint nem történhettek meg az egyeztetések annak érdekében, hogy - a megfelelő szakos ellátottság mellett - az aktív korúak, illetve a határozatlan időre kinevezett alkalmazottak körében csak a legszükségesebb mértékű létszámleépítésre kerüljön sor.

A fentiek miatt az egyes intézményeket érintő adatokat módosítani szükséges.

Az elmúlt időszakban több körben történtek **egyeztetések** az Oktatási, Kulturális és Sport Iroda koordinálásával az intézményeknél meglévő vagy felszabadult álláshelyek és az intézményi feladatellátás, foglalkoztatás módosításával, illetve álláshelyek megszüntetésével kapcsolatos intézkedések intézmények közötti összehangolására.

Az intézményvezetők a létszámleépítésben érintettek személyének **kiválasztásánál a szakmai szempontokon figyelembevételével** a következők szerint kötelesek rangsorolni:

1. a már **nyugdíjasnak** minősülő, vagy arra 2007-ben jogosulttá váló közalkalmazottak
2. a **határozott idejű** kinevezéssel foglalkoztatottak
3. akik számára a **prémiumévek** programban való részvétel felajánlható.

A **József Attila Művelődési és Konferencia Központ** vezetése elkészítette az Intézkedési terv 8. pontjában meghatározott létszámleépítési tervét. Ezt összehasonlítva az ellátandó feladatokkal kitűnt, hogy az intézmény nyitva tartása, szakmai tevékenysége indokolja legalább egy önálló információs munkakör megtartását. Az intézmény vezetése kérelemmel fordult a Polgármesterhez. Így a létszámleépítési táblában a József Attila Művelődési és Konferencia Központnál az egyéb alkalmazott oszlopban a leépítendő létszáma **eggyel csökkent**.

A Közgyűlés a **Váczi Gyula Alapfokú Művészetoktatási Intézmény** számára a fenti határozatban 2 fő egyéb alkalmazott leépítését rendeli el azzal az indoklással, hogy a pénzügyi, gazdasági tevékenysége csak a helyhez kötött feladatok ellátására szűkül (térítési díjak, ellátmány kezelése, kis értékű tárgyi-eszköz nyilvántartás). Az intézmény igazgatója azzal a kéréssel fordult az Oktatási, Kulturális és Sport Irodához, hogy a munka színvonalának megőrzése érdekében megmaradjon a jelenlegi létszám, ami 4 fő.

A felsorolt indokokat megvizsgáltuk, és úgy ítéljük meg, hogy közülük az alábbiak azok, amelyek **többletfeladatot jelentenek** az intézmény számára a többi közoktatási intézményhez képest:

- az iskola **12 telephellyel** működik,
- **tandíj** beszedése és adminisztrálása (ld. a jelen közgyűlés alkalmával tárgyalt tandíj rendeletet is),
- hangversenybérlet és belépőjegy **árusítása**,
- készpénzellátmány és kifizetések teljesítése **munkaidőn kívüli időpontban is**,
- a **Szimfonikus Zenekarral** kapcsolatos munkajogi és pénzügyi feladatok ellátása.

Ezért javasoljuk a korábbi 2 fő leépítendő létszám **1-re** történő változtatását.

Botár Béla, a Bóna Kovács Károly Általános Iskola és Diákotthon igazgatója kérte 2007. június 30-tól a **korengedményes nyugdíjazását**. A Rendelet szerint a korengedményes nyugdíjazással megszüntetett jogviszony esetében a nyugdíjazással kapcsolatos költségek megtéríthetők, ha azok összege nem haladja meg a jogviszony felmentéssel történő megszüntetése esetén járó támogatás összegét.

Tisztelt Közgyűlés!

Az intézmények által benyújtott intézkedési és létszám-leépítési tervek alapján, az Intézkedési terv 8. pontjának megfelelően kérem a tisztelt Közgyűlést az Intézkedési terv módosítására, az alábbi Határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 17/2007. (II.13.)Öh. sz. határozat 7. pontját az alábbiak szerint módosítja:

7./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése 2007-ben a feladatellátás racionálisabb megszervezése folytán felszabaduló létszám miatt az önkormányzat intézményeiben létszámcsökkentést rendel el, az alábbi táblázat szerint:

Költségvetési szerv	Induló létszám		Nem végleges létszámcsökkentés		Végleges létszámcsökkentés, álláshely megszüntetéssel		Létszámcsökkentést követő létszám	
	szakalkalmazott (pedagógus)	egyéb alkalmazott	szakalkalmazott (pedagógus)	egyéb alkalmazott	szakalkalmazott (pedagógus)	egyéb alkalmazott	szakalkalmazott (pedagógus)	egyéb alkalmazott
Madách I. Gimnázium és Szakközépiskola	39	5	-2	-1	-0	-0	37	4
Kanizsai D. Egészségügyi Szakközépiskola	18	3	-0	-0	-0	-0	18	3
Bolyai J. Gimnázium és Szakközépiskola	44,5	6,5	-0	-1	-0	-2,5	44,5	3
Stromfeld A. Gépi., Ép. és Inf. Szakközépiskola	44	8	-0	-0	-0	-0	44	8
Táncsics M. Közgazdasági Szakközépiskola	40	5	-0	-0	-1	+0,5	39	5,5
Keresk. és Vend. Szakközépiskola és Szakiskola	33	15	-0	-1	-2	-0	31	14
Arany J. Általános Iskola	58	6	-1	-0	-10	-1	47	5
ÁMK Beszterce-lakótelepi Általános Iskola	51	6	-0	-0	-3	-2	48	4
Petőfi S. Általános Iskola	42	4	-1	-1	-0	-0	41	3
Bóna K.K. Általános Iskola és Diákotthon	25,5	11,5	-0	-0	-3	-2	22,5	9,5
Kodály Z. Általános Iskola	38	3	-1,5	-0	-6	-1	30,5	2
Dornyay B. Általános Iskola	17	3	-0	-0	-4	-1	13	2
Gagarin Általános Iskola	54	6	-0	-0	-4	-1	50	5
II. Rákóczi F. Általános Iskola	44,5	6,5	-3	-0,5	-2	-1	39,5	5
Salgótarjáni Központi Általános Iskola					+1	+2	1	2
Illyés Gy. Óvoda, Ált. Isk., Sp. Szakis. és Ped. Szaksz.	49	19	-0	-0	-1	-1	48	18
Váczi Gyula Alapf. Művészetokt. Intézmény	40	5	-0	-0	-0	-1	40	4
Óvodai Igazgatóság	134	94	-8	-7	-14	-12	112	75
József Attila Műv. és Konf. Központ	17	18	-0	-0	-5	-5	12	13
Oktatási Intézm. Gazd. Szolgálata	48	60	-0	-0	-0	-0	48	60
Polgármesteri Hivatal	152	0	0	0	0	0	152	0
Egészségügyi és Szociális központ	63	0	-13	-0	-5	-0	45	0
Összesen:	1051,5	284,5	-29,5	-11,5	-59	-28	963	245

Az önkormányzat vállalja, hogy a végleges létszámcsökkentés miatt megszüntetett álláshelyeket 5 évig nem állítja vissza, kivéve, ha – önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályból adódó kötelezően ellátandó többletfeladatok ezt indokoltá teszik. A létszámcsökkentésben érintett dolgozók további foglalkoztatására – közalkalmazotti, illetve közszolgálati jogviszonyban töltött idejük folyamatosságának megszakítása nélkül – az önkormányzat költségvetési szerveinél és polgármesteri hivatalánál meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken, vagy a tervezett új álláshelyeken, illetve szervezeti változás, feladatátadás következtében az önkormányzat fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség.

A munkavállalók munkavégzés alóli kötelező felmentésének kezdő időpontja nem lehet később, mint 2007. június 30-a.

Határidő: 2007. június 30.

Felelős: Érintett költségvetési szervek vezetői

Reszoly Gusztávné irodavezető

2. A Közgyűlés hozzájárul Botár Béla, a Bóna Kovács Károly Általános Iskola és Diákotthon igazgatójának 2007. július 1-jei időponttal történő korengedményes nyugdíjazásához.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

3. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a létszámleépítések miatti, illetve a létszámleépítési tábla változásából eredő költségvetési előirányzatok módosítását terjessze a közgyűlés elé.

Határidő: 2007. június 30.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Reszoly Gusztávné
irodavezető