

Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere

Ikt. szám: 13.184/2007.

Javaslat

a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója 2006. évi prémiumfeladatai értékelésére

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzat legalább többségi irányítást biztosító befolyása alatt álló korlátolt felelősségű társaságok és közhasznú társaságok vezetői és felügyelő bizottságai tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatok megalkotása tárgyú, 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó munkáltatói jogokat (ide értve a végkielégítést, prémiumot és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.

A szabályzat I. 4. a.) pontja értelmében a vezető tisztségviselő prémiumának éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság (a továbbiakban: Kht.) ügyvezető igazgatója prémiumfeladatait a hivatkozott szabályzat I. 4. b.) pontja alapján a Közgyűlés 2006. évre vonatkozóan meghatározta.

A Kht. vezető tisztségviselője személyében a 2006-ban, évközben változás következett be, 2006. június 1-jétől új, a jelenlegi ügyvezető igazgató került a Kht. élére kinevezésre.

A vezető tisztségviselő számára előírt 2006. évi prémiumfeladatok teljesülése az alábbiak szerint valósultak meg:

1. Feladat:

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Közgyűlés által elfogadott 2006. évi üzleti tervének teljesítése.

Határidő: 2006. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 40%-a.

Teljesítés:

A Kht. éves beszámolója a 2006. évi üzleti terv teljesítéséről részletesen tartalmazza a közcélú munka, közhasznú munka, közmunka, valamint a közérdekű munkavégzés során megvalósult eredményeket, amelyek összhangban vannak az üzleti terv célkitűzéseivel. A Kht. 2006. évi üzleti tervében foglaltak teljesültek, a működése során likviditási problémák nem merültek fel.

Auditált dokumentációk eredményesnek, problémamentesnek értékelték a két - közel 730 főt mozgató - közmunkaprogram megvalósítását.

A Kht. a közérdekű foglalkoztatás kertében 453 fő szervezett, konfliktusmentes munkavégzését biztosította.

A mérlegbeszámoló számadatai alapján az adózás előtti eredmény meghaladja a tervezett 0 Ft-ot, a megvalósult adózás előtti eredmény 76 eFt.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért - figyelembe véve az év közben bekövetkezett ügyvezető igazgató váltást - a kifizetett éves prémium összeg 40%-át kifizetésre javaslom.

2. Feladat:

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. részére 2006-ban megállapított közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó önkormányzati támogatás és megszerzett pályázati források célszerű felhasználásával a tartós munkanélküliek foglalkoztatásának biztosítása, közreműködés az önkormányzati kommunális és városisztasági feladatok ellátásában - a VGÜ Kft-vel együttműködésben -, továbbá a városi szociális és oktatási intézményekben a szakmai tevékenység segítése.

Határidő: 2006. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

Teljesítés:

Az önkormányzati és megszerzett pályázati források célszerű felhasználása 2006-ban megvalósult, melynek során tartós munkanélküliek kerültek az önkormányzati foglalkoztatásba bevonásra.

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó önkormányzati támogatások

Foglalkoztatás formája	Felhasznált támogatás (Ft)	Alkalmazott létszám (fő)
Közhasznú munka	2.775.881	44
Közmunka	65.829.705	729
Közcélú munka	54.634.199	190

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó nem önkormányzati támogatások

Foglalkoztatás formája	Felhasznált támogatás (Ft)	Támogató szervezet
Közhasznú munka	15.132.071	NMMK
Közmunka	166.387.237	FMM
HEFOP	12.112.732	HEFOP

A Kht. együttműködött a VGÜ Kft-vel az önkormányzat kommunális és várostisztasági feladatok ellátásában.

A Kht. az év során a városi szociális, oktatási és kulturális intézményekben az igényelt mértékben biztosította a szakmai munkát segítő személyzetet. A közcélú foglalkoztatás keretében az önkormányzat intézményeiben 131 fő végzett munkát, a VGÜ Kft-vel folytatott együttműködés keretében 59 fő volt bevonva a kommunális jellegű feladatok ellátásába.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért - figyelembe véve az év közben bekövetkezett ügyvezető igazgató váltást - a kitűzött éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

3. Feladat:

A közmunkapályázatok szakmai célkitűzéseinek megvalósítása, a foglalkoztatásban résztvevők feladatellátásának szervezése.

A várost érintő programok végrehajtásával hozzájárulás a városgondozás feladatainak ellátásához, a tisztább környezet, a rendezettebb városkép kialakításához.

A foglalkoztatási programok során együttműködés a VGÜ Kft-vel, a városi intézményekkel, egyéb szervezetekkel, a CKÖ helyi képviselőivel.

Határidő: 2006. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

Teljesítés:

2006-ban két közmunkaprogram valósult meg, amelyek az együttműködő és ellenőrzést végző partnerek megítélése szerint is problémamentesen zajlottak le. A közmunkaprogramok során a pályázatban megjelenő szakmai célkitűzések maradéktalanul teljesültek.

Az „Együtt tovább” program elsősorban a város területén vízelvezető árkok, iszapfogók, zöldterületek ápolására irányult. A „Nyitott szemafor II” program a MÁV kezelésében lévő pályaszakaszok, állomások, közúti átkelők tisztítására, rendezésére irányult.

A közmunkaprogramok a VGÜ Kft-vel, a városi intézményekkel, a Salgó Vagyon Kft-vel, a Közterület-felügyelettel, a CKÖ-vel együttműködésben valósultak meg. A közcélú, közhasznú és közmunka végzése során a VGÜ Kft-vel együttműködésben 164 fő végzett munkát. A városi intézményekben összesen 157 fő közcélú és közhasznú foglalkoztatott tevékenykedett. Az önkormányzati foglalkoztatásba bevontak kb. 60%-a roma származású volt.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért - figyelembe véve az év közben bekövetkezett ügyvezető igazgató váltást - a kitűzött éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

4. Feladat:

Az év során tervezett foglalkoztatási programok a kiemelt célcsoportok (nők, 45 év feletti tartós munkanélküliek, romák, adósságkezelési szolgáltatásban résztvevők) pozitív diszkriminációjával is segíteni abban, hogy visszatérhessenek a munka világába.

Határidő: 2006. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

Teljesítés:

A programokban és az üzleti tervben meghatározott foglalkoztatási célcsoportok előnyben részesítése 2006-ban megvalósult, amelyet az alábbi, a 2005. évi adatokhoz viszonyított számadatok is alátámasztanak:

Célcsoportok foglalkoztatása	2005. évben	2006. évben
- összes foglalkoztatottból nő	29%	25%
- közcélú foglalkoztatásnál nő	22%	66%
- összes foglalkoztatottból		
45 év feletti tartós munkanélküli	36%	43%
- közhasznú foglalkoztatásnál		
45 év feletti tartós munkanélküli	10%	95%
- összes foglalkoztatottból a romák aránya kb.	55%	60%

A kijelölt célcsoportok önkormányzati foglalkoztatásban történő előnyben részesítését korlátozta a meghirdetett programok, elnyert pályázatok jellege, melyek alapvetően meghatározták, hogy egyes feladatok ellátására milyen munkaerő alkalmazható. Pl. parlagfű, bozótirtás, ároktisztítás kizárólag férfi foglalkoztatást tett (tesz) lehetővé, ezzel szemben a szociális, illetve intézményi foglalkoztatás, vagy a hivatali kisegítő tevékenység alapvetően női munkaerőt igényel.

Az adósságkezelési szolgáltatásban résztvevők önkormányzati foglalkoztatásba történő bevonása nem közvetlenül a Kht. feladata. A Szociális és Egészségügyi Iroda kiközvetítette ki a Kht-hoz a dolgozókat. A Kht. által minden kiközvetített és egészségügyileg alkalmas dolgozó, amennyiben a felajánlott munkát elfogadta, felvételre került.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért - figyelembe véve az év közben bekövetkezett ügyvezető igazgató váltást - a kitűzött éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Felügyelőbizottsága a 2007. április 5-ei ülésén megtárgyalta a Kht. tisztségviselője prémiumértékelését. A Felügyelőbizottság 4/2007. (IV.05.) FEB határozatát az előterjesztéshez mellékelem.

Tisztelt Közgyűlés!

Összességében elmondható, hogy a Kht. mindenkori vezető tisztségviselője a kiírt prémiumfeladatokat eredményesen végrehajtotta, azok 100%-ban teljesültek.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezetője részére kitűzött 2006. évi prémiumfeladatok végrehajtását. Megállapította, hogy a feladatok 100%-ban megvalósultak. Tekintettel arra, hogy év közben a Kht. ügyvezetőjének személye megváltozott, a kitűzött éves prémiumösszeg (hat havi személyi alapbérnek megfelelő összeg) kifizetését az alábbiak szerint engedélyezi:

- Tózsér Zoltán, korábbi ügyvezető igazgató részére kifizethető prémiumösszeg a 2006. január 1 - 2006. május 31. közötti időszakra eső személyi alapbére havi átlagának 2,5-szerese,
- Podos Gyula, ügyvezető igazgató részére kifizethető prémiumösszeg a 2006. június 1 - 2006. december 31. közötti időszakra eső személyi alapbére havi átlagának 3,5-szerese.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2007. április 30.

Salgótarján, 2007. április 12.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester