

SALGÓTARJÁN MEGYEI JOGÚ VÁROS
P O L G Á R M E S T E R É T Ő L

3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.

☎ 32/312-250; Fax: 32/310-838; E-mail: polgarmester@salgotarjan.hu

Szám: 20.850/2007.

Javaslat

az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok és közhasznú társaságok vezető tisztségviselői és felügyelőbizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatok megalkotására

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok és közhasznú társaságok esetében a 264/2004. (XI. 25.) Öh. sz. határozattal, a részben önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok esetében a 108/2005. (IV.28.) Öh. sz. határozatokkal megalkotta a fent említett társaságok javadalmazási szabályzatát.

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2007. április 24-i ülésén megválasztotta a VGÜ Kft, a Tarjánhő Kft, Salgó Vagyon Kft, Létesítmény és Sport Kht, valamint a Salgótarjáni Városi Televízió Kht vezető tisztségviselőit.

A Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft taggyűlése a 2007. április 26-i taggyűlésén megválasztotta a nevezett gazdasági társaság vezető tisztségviselőjét.

A vezető tisztségviselők a hatályos, gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény előírásait (22. § (2)) figyelembe véve megbízási jogviszony alapján látják el ügyvezetői feladatukat. A jelenlegi javadalmazási szabályzatok a munkajog szabályai szerint szabályozzák a vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok javadalmazásának módját figyelembe véve a Munka törvénykönyvének szabályait. Mivel a megbízási jogviszonyt a Ptk. szabályozza, ezért szükséges a társaságok javadalmazási szabályzatainak újraalkotása.

A Tarjáni Gyermektábor Kht esetében a javadalmazási szabályzat módosítására nem kerül sor, mivel a társaság beolvad a Létesítmény és Sport Kht-ba. A Salgótarján Foglalkoztatási Kht ügyvezető igazgatója 2006. június 1. napjától látja el a társaság vezetését munkaviszony keretében, a cégre vonatkozó javadalmazási szabályzat I. A vezető tisztségviselő javadalmazása 3. és 4./ a.) pontja módosul.

A javadalmazási szabályzatokat a határozati javaslat 1-6. számú mellékletei tartalmazzák.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft, a Tarjánhő Szolgáltató Elosztó Kft, a Salgó Vagyon Kft, a Létesítmény és Sport Kht, a Salgótarjáni Városi Televízió Kht vezető tisztségviselői és felügyelőbizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatokat az 1-5. számú mellékletek szerint 2007. június 1-jei hatállyal elfogadja.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Kht-nak 264/2004. (XI. 25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletével elfogadott javadalmazási szabályzat 3. és 4. a.) pontját 2007. június 1-jei hatállyal az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat 3. pontja helyébe az alábbi rendelkezés kerül:

„3. A vezető tisztségviselő személyi alapbérének emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet *sor a tárgyév január 1-i hatállyal.*”

2. A szabályzat 4. a.) pontja helyébe az alábbi rendelkezés kerül:

„4. a.) A prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének *tizenkétszeresét.*”

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

3. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése utasítja a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft, a Tarjánhő Szolgáltató Elosztó Kft, a Salgó Vagyon Kft, a Létesítmény és Sport Kht, a Salgótarjáni Városi Televízió Kht, valamint a Salgótarjáni Foglalkoztatási Kht ügyvezető igazgatóit, hogy a Szabályzatnak a cégiratok közé történő elhelyezése érdekében a szükséges intézkedéseket tegyék meg.

Határidő: 2007. június 15.

Felelős: Bodnár Benedek ügyvezető igazgató
Kiss József ügyvezető igazgató
Tatár Csaba ügyvezető igazgató
Telek András ügyvezető igazgató
László István ügyvezető igazgató
Podos Gyula ügyvezető igazgató

4. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft taggyűlésének, hogy a kft vezető tisztségviselői és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatát a 6. számú melléklet szerint fogadja el.
Határidő: a társaság következő taggyűlése
Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

5. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése hatályon kívül helyezi a 264/2004. (XI. 25.) Öh. sz. határozat 1-4. és 6. számú mellékletét.
Határidő: azonnal
Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

6. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft taggyűlésének, hogy a kft vezető tisztségviselői és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatát a 7. számú melléklet szerint fogadja el.
Határidő: a társaság következő taggyűlése
Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester”

Salgótarján, 2007. május 3.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

SZABÁLYZAT

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft (továbbiakban: Kft) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

1. A vezető tisztségviselő javadalmazása

2. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.
3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
4. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
5. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
 - a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizennyolcszorosát.
 - b.) A célfeladat kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Kft üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a Közgyűlés dönt.
6. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
7. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kft jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
8. A Közgyűlés egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

1. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Közgyűlés által elfogadott mértékben.

III. Záró rendelkezések

1. Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.
2. A szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 1. számú mellékletében megállapított javadalmazási szabályzat.

Salgótarján, 2007. május 3.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Óvári Péter
címetes főjegyző

SZABÁLYZAT

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a TARJÁNHŐ Szolgáltató Elosztó Kft (továbbiakban: Kft) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

9. A vezető tisztségviselő javadalmazása

10. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.
11. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
12. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
13. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
 - a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizennyolcszorosát.
 - b.) A célfeladat kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Kft üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a Közgyűlés dönt.
14. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
15. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kft jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
16. A Közgyűlés egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

2. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Közgyűlés által elfogadott mértékben.

III. Záró rendelkezések

3. Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.
4. A szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 2. számú mellékletében megállapított javadalmazási szabályzat.

Salgótarján, 2007. május 3.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Óvári Péter
címzetes főjegyző

SZABÁLYZAT

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgó Vagyon Kft (továbbiakban: Kft) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

17. A vezető tisztségviselő javadalmazása

18. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.
19. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
20. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
21. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
 - a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizennyolcszorosát.
 - b.) A célfeladat kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Kft üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a Közgyűlés dönt.
22. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
23. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kft jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
24. A Közgyűlés egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

3. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Közgyűlés által elfogadott mértékben.

III. Záró rendelkezések

5. Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.
6. A szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 3. számú mellékletében megállapított javadalmazási szabályzat.

Salgótarján, 2007. május 3.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Óvári Péter
címzetes főjegyző

SZABÁLYZAT

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Létesítmény és Sport Kht (továbbiakban: Kht) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

25. A vezető tisztségviselő javadalmazása

26. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.
27. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
28. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
29. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
 - a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizenkétszeresét.
 - b.) A célfeladat kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Kht üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a Közgyűlés dönt.
30. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
31. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kht jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
32. A Közgyűlés egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

4. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára a Közgyűlés javadalmazást nem állapít meg.

III. Záró rendelkezések

7. Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.
8. A szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 4. számú mellékletében megállapított javadalmazási szabályzat.

Salgótarján, 2007. május 3.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Óvári Péter
címzetes főjegyző

SZABÁLYZAT

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarjáni Városi Televízió Kht (továbbiakban: Kht) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

33. A vezető tisztségviselő javadalmazása

34. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.
35. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
36. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
37. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
 - a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizenkétszeresét.
 - b.) A célfeladat kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Kht üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a Közgyűlés dönt.
38. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
39. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kht jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
40. A Közgyűlés egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

5. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára a Közgyűlés javadalmazást nem állapít meg.

III. Záró rendelkezések

9. Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.
10. A szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 6. számú mellékletében megállapított javadalmazási szabályzat.

Salgótarján, 2007. május 3.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Óvári Péter
címzetes főjegyző

SZABÁLYZAT

A Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft Taggyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft (továbbiakban: Kft) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

41. A vezető tisztségviselő javadalmazása

42. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a társaság taggyűlése gyakorolja.
43. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
44. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
45. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
 - a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizennyolcszorosát.
 - b.) A célfeladat kiírását a Felügyelőbizottság elnökének előterjesztése alapján a Kft üzleti tervének elfogadásakor a társaság taggyűlése határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a Felügyelőbizottság elnökének előterjesztése alapján a társaság taggyűlésének hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a társaság taggyűlése dönt.
46. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
47. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kft jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
48. A társaság taggyűlése egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

6. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a társaság taggyűlése határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a társaság taggyűlése által elfogadott mértékben.

III. Záró rendelkezések

Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.

Salgótarján, 2007. május 3.

SZABÁLYZAT

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft Taggyűlése az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. tv. 95/A § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft (továbbiakban: Kft) vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

49. A vezető tisztségviselő javadalmazása

50. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (ideértve a célfeladat ellátásához, az ügyvezetői tisztség 6. pont szerinti megszűnéséhez kapcsolódó juttatást, valamint az egyéb díjazást és juttatást is) a társaság taggyűlése gyakorolja.
51. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
- a.) a feladatellátásával
 - b.) felelőssége mértékével.
52. A vezető tisztségviselő megbízási díjának emelésére évente egy alkalommal az üzleti terv elfogadásakor kerülhet sor a tárgyév január 1-i hatállyal.
53. A vezető tisztségviselő célfeladat teljesítése esetén adható külön juttatására vonatkozó szabályok:
- a.) A külön juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizenkétszeresét.
 - b.) A célfeladat kiírását a Felügyelőbizottság elnökének előterjesztése alapján a Kft üzleti tervének elfogadásakor a társaság taggyűlése határozza meg.
 - c.) A célfeladat teljesítésének értékelése a Felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a Felügyelőbizottság elnökének előterjesztése alapján a társaság taggyűlésének hatásköre.
 - d.) A külön juttatás kifizetéséről a társaság taggyűlése dönt.
 - e.) Nem illeti meg a külön juttatás a vezető tisztségviselőt abban az esetben, amennyiben ezen tisztsége a célfeladat kiírását követően a társaság beszámolójának elfogadása időpontjáig terjedő időszakban a vezető tisztségviselőnek felróható okból megszűnik.
54. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 479. §-ának megfelelően történik.
55. A vezető tisztségviselőt a határidő letelte (amennyiben a megbízás nem kerül meghosszabbításra), a Kft jogutód nélküli megszűnése és a Megbízó egyoldalú intézkedése (ha a Megbízott nem ad rá okot) esetén 6 havi megbízási díj illeti meg.
56. A társaság taggyűlése egyedi döntése alapján a vezető tisztségviselőnek egyéb juttatást is nyújthat.

7. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a társaság taggyűlése határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a társaság taggyűlése által elfogadott mértékben.

III. Záró rendelkezések

Ez a szabályzat 2007. június 1. napján lép hatályba.

Salgótarján, 2007. május 15.