

SALGÓTARJÁN MEGYEI JOGÚ VÁROS
P O L G Á R M E S T E R É T Ő L

3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.

☎ 32/312-250; Fax: 32/310-838; E-mail: polgarmester@salgotarjan.hu

Szám: 19.459-3/2007.

Javaslat
a Tarjánhó Elosztó – Szolgáltató Kft ügyvezető igazgató 2007. évi célfeladatainak
kitűzésére

Tisztelt Közgyűlés!

A közpénzek felhasználásával, a köztulajdon használatának nyilvánosságával, átláthatóbbá tételével és ellenőrzésének bővítésével összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2003. évi XXIV. Törvény módosította az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvényt (továbbiakban: Áht.). Az Áht. 95/A §. (5) bekezdése szerint a gazdálkodó szervezet legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni, a gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselői, a felügyelőbizottság tagjai és más, a legfőbb szerv által meghatározott vezetőállású munkavállaló javadalmazása módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről.

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a fenti törvényi előírás alapján megalkotta a vonatkozó szabályzatot, melynek értelmében 2005. évtől az ügyvezető igazgatók célfeladatainak kiírását a polgármester előterjesztése alapján a társaság üzleti tervének elfogadásakor a közgyűlés határozza meg.

A társaság ügyvezető igazgatója részére a célfeladatok kitűzésénél a felügyelőbizottság javaslatait vettem figyelembe. A célfeladatok kitűzését a határozati javaslat 1. számú melléklete tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat:

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Tarjánhó Szolgáltató – Elosztó Kft ügyvezető igazgatója, Kiss József részére a 2007. évre az 1. számú melléklet szerinti célfeladatokat állapítja meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: érelemszerűen

Salgótarján, 2007. május 10.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

**Tarjánhó Szolgáltató - Elosztó Kft
ügyvezető igazgatója 2007. évi célfeladatai**

1. A társaság Közgyűlés által elfogadott 2007. évi üzleti tervének végrehajtása, a tervezett eredmény elérése, a likviditás folyamatos biztosítása mellett.
Határidő: 2007. december 31.
Kifizethető: a külön juttatás mértékének 40%-a.
2. Az önkormányzati tulajdonú intézmények hő- és villamos energia gazdálkodásának és a kapcsolódó felújítási (korszerűsítési) feladatok megvalósításának lehetőségeit bemutató tanulmány elkészítése a Tarjánhó Kft szerepvállalására épülő finanszírozási konstrukció kidolgozása
Határidő: 2007. október 31.
Kifizethető: a külön juttatás mértékének 25%-a.
3. Az új távhő támogatási rendszer zavartalan működtetését és problémamentes végelszámolási lehetőségeit biztosító új számlázási rendszer bevezetése és az ehhez kapcsolódó fogyasztói tájékoztatás megvalósítása.
Határidő: 2007. december 31.
Kifizethető: a külön juttatás mértékének 25%-a.
4. A kintlévőségek rendszeres értékelése annak érdekében, hogy az éven túli hátralék növekedése ne haladja meg az infláció mértékét a lakosság részéről, valamint a központi adósságkezelő programban való aktív részvétel.
Határidő: 2007. december 31.
Kifizethető: a külön juttatás mértékének 10%-a.

A célfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén az ügyvezető igazgató részére a kitűzött éves külön juttatás összege a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának tizennyolcszorosa.