

**Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.
Felügyelőbizottsága
3100 Salgótarján, Faiskola út 5.**

J a v a s l a t
**Salgótarján és Környéke Vízmű Kft ügyvezető igazgatója 2007. évi célfeladatainak
kiírására**

Tisztelt Közgyűlés!

A közpénzek felhasználásával, a köztulajdon használatának nyilvánosságával, átláthatóbbá tételével és ellenőrzésének bővítésével összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2003. évi XXIV. törvény módosította az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvényt (továbbiakban: Áht.). Az Áht. 95/A §. (5) bekezdése szerint a gazdálkodó szervezet legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni, a gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselői, a felügyelőbizottság tagjai és más, a legfőbb szerv által meghatározott vezetőállású munkavállaló javadalmazása módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről.

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft taggyűlése a fenti törvényi előírás alapján megalkotta a vonatkozó szabályzatot, melynek értelmében 2005. évtől az ügyvezető igazgató célfeladatainak kiírását a felügyelőbizottság elnökének előterjesztése alapján a társaság üzleti tervének elfogadásakor a társaság taggyűlése határozza meg.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft taggyűlésének, hogy a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft ügyvezető igazgatója, Barta András részére a 2007. évre az 1. számú melléklet szerinti célfeladatokat határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: a társaság következő taggyűlése

Salgótarján, 2007. május 15.

Simon Tibor
FB elnök

**Salgótarján és Környéke Vízmű Kft
ügyvezető igazgatója 2007. évi célfeladatai**

1.
Határidő: 2007.
Kifizethető: az éves külön juttatás összegének ...%-a.

2.
Határidő: 2007..
Kifizethető: az éves külön juttatás összegének ...%-a.

3.
Határidő: 2007.
Kifizethető: az éves külön juttatás összegének ...%-a.

4.
Határidő: 2007.
Kifizethető: az éves külön juttatás összegének ...%-a.

A célfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén az ügyvezető igazgató részére a kitűzött éves külön juttatás összege a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának.....