

Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere

Ikt.szám: 21424/2007.

Javaslat

a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatója 2007. évi prémiumfeladatainak kitűzésére

Tisztel Közgyűlés!

Az államháztartásról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXVIII. törvény 95/A. § (1) és (5) bekezdése értelmében a helyi önkormányzati költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezet legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és más, a legfőbb szerv által meghatározott vezető állású munkavállalói javadalmazása módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatban foglaltak alapján a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe tartozik a szabályzattal érintett személyi kör javadalmazásának (így különösen díjazásának, munkabérének, végkielégítésének, egyéb juttatásainak) megállapítása.

E törvényi rendelkezés alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése az önkormányzat legalább többségi irányítást biztosító befolyása alatt álló korlátolt felelősségű társaságok és közhasznú társaságok vezetői és felügyelő bizottságai tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatok megalkotása tárgyú, 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozatában megalkotta a gazdasági társaságok és közhasznú társaságok szabályzatait.

A Közgyűlés a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletében határozta meg a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat).

A Szabályzat I. 4. a.) pontjának a Közgyűlés 2007. május 22-ei ülésén történő módosítása alapján a vezető tisztségviselő prémiumának éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alaphérének a tizenkétszeresét.

A Szabályzat I. 4. b.) pontja szerint a prémium kiírást a polgármester előterjesztése alapján a Kht. üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

Az általam javasolt prémium kiírási szempontokhoz társított %-os premizálás kialakításakor figyelembe vételre került az adott prémium szempontra fordítandó munkavégzés időigénye, a feladat teljesítésének bonyolultsága, és felelőssége.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vezető tisztségviselője 2007. évi prémiumfeladatainak meghatározására és premizálására vonatkozóan az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója, Podos Gyula részére 2007. évre vonatkozóan a prémiumfeladatokat és teljesítésük esetén a javadalmazást a határozat mellékletében foglaltak szerint állapítja meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: értelemszerűen

Salgótarján, 2007. május 10.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

**A Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója,
Podos Gyula részére a 2007. évre meghatározott
prémiumfeladatok és teljesítésük esetén javadalmazásuk**

1. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. – Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése által elfogadott - 2007. évi üzleti tervének teljesítése

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 40%-a.

2. feladat

Közmunka, közhasznú munka terén a pályázati lehetőségek kihasználása, pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

3. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. munkairányítási, hatékonyságmérési rendszerének átfogó elemzése, egységes rendszer újraszabályozása, dokumentálása

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a.

4. feladat

Az év során tervezett foglalkoztatási programok a kiemelt célcsoportok (nők, 45-50 év feletti tartós munkanélküliek, romák) pozitív diszkriminációjával segíteni abban, hogy visszatérhessenek a munka világába

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 15%-a.

A prémiumfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatója részére kiírt éves prémium összege az éves alapláb 100 %-a.