

**SALGÓTARJÁN MEGYEI JOGÚ VÁROS**  
**P O L G Á R M E S T E R É T Ő L**

3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.

☎ 32/312-250; Fax: 32/422-386; E-mail: polgarmester@.salgotarjan.hu

---

Szám: 20.546-1/2008.

**J a v a s l a t**

**a VGÜ Kft. ügyvezető igazgatója 2007. évi célfeladatainak értékelésére és  
2008. évi prémiumfeladatainak kiírására**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok ügyvezető igazgatóira vonatkozó javadalmazási szabályzat alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 104/2007. (V.22.) Öh. számú határozattal kiírta a VGÜ Kft. ügyvezető igazgatójának 2007. évi célfeladatait.

A célfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén az ügyvezető igazgató részére a kitűzött éves külön juttatás összege a havi megbízási díjának tizennyolcszorosa.

A Közgyűlés a 31/2008. (III. 25.) Öh. sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzat alapján a célfeladat teljesítésének értékelése a felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor, illetve a prémium kiírása az üzleti terv elfogadásakor a Közgyűlés hatásköre.

**I. 2007. évi célfeladatok értékelése**

A társaság elkészítette beszámolóját a 2007. évi üzleti terv teljesítéséről, melyet a mai napon a Közgyűlés elé terjesztett elfogadásra.

A beszámoló alapján megállapítható, hogy a társaság a 2007. évi üzleti tervében meghatározott feladatokat végrehajtotta, eredményes gazdasági évet zárt.

A célfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg.

1./ *A társaság Közgyűlés által elfogadott 2007. évi üzleti tervének végrehajtása, a tervezett eredmény elérése, a likviditás folyamatos biztosítása mellett.*

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: a külön juttatás mértékének 40 %-a.

A társaság a 2007. évi üzleti tervében szereplő 9.000 e Ft-os tervezett nyereséget 9.405 e Ft-ban teljesítette. A 2007. évi bevételi tervüket 101%-ban realizálták, a ráfordításaik 770.126 e Ft-tal teljesültek a tervezett 762.800 e Ft-tal szemben (101 %). Likviditásukat rövid –és hosszúlejáratú hitellel biztosítani tudták.

A fentiek alapján a célfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves külön juttatás összegének 40%-át kifizetésre javaslom.

2./ *A hulladékkezelési közszolgáltatásba bevont települések számának növelése a társaság eredményességének érdekében (a hulladékgazdálkodási tevékenységből származó eredmény haladja meg a 2006. december 31-i szintet).*

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: a külön juttatás mértékének 25%-a.

A társaság a hulladékgazdálkodási közszolgáltatásba 2007. évben további 2 települést (Tar, Mátraszőlős) vont be az ebből származó eredményének növelése érdekében. Ennek hatásaként – a díjemelés mellett – 18,6 %-os növekedést értek el.

A fentiek alapján a célfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves külön juttatás összegének 25%-át kifizetésre javaslom.

- 3./ *A társaság szelektív hulladékgyűjtésből és értékesítésből származó 2006. évi bevételének 25%-os mértékű növelése.*

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: a külön juttatás mértékének 25%-a.

A társaság 2006. évre mintegy 33 hulladékgyűjtő szigetet épített ki, 2007. évben további 10 db 2 frakciós szelektív hulladékgyűjtő szigetet telepített, illetve a szelektív hulladékok begyűjtésére további beszállításokra kötött szerződést. A szelektív hulladékgyűjtés terén végzett folyamatos fejlesztések, piacbővítések eredményeként 2007-ben az e tevékenységből származó bevétele 3.490 e Ft volt, 44,3%-kal magasabb az előző évinél.

A fentiek alapján a célfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves külön juttatás összegének 25%-át kifizetésre javaslom.

- 4./ *A kintlévőségek rendszeres értékelése annak érdekében, hogy a tartós – éven túli – kintlévősége ne haladja meg a 2006. december 31-ei állományt.*

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: a külön juttatás mértékének 10%-a.

A kintlévőségek kezelésére, csökkentésére, értékelésére tett intézkedéseik alapján a folyamatos és rendszer-szemléletű munka feltételrendszerét teljes körűen kialakították. Az értékeléshez szükséges vitás esetek egyeztetésére a telephelyen ügyfélszolgálatot működtetnek. Ezen túlmenően a szerződések karbantartására üzletkötőt, az egyéni vitás ügyek egyeztetésére helyszínelő stábot tartanak fenn. 2007. évben a társaságnak a tartós, éven túli kintlévőségét minimálisan, 843 e Ft-tal sikerült csökkentenie az előző évhez képest.

A fentiek alapján a célfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves külön juttatás összegének 10%-át kifizetésre javaslom.

## **Tisztelt Közgyűlés!**

Összességében a társaság a 2007. évi üzleti tervében kitűzött feladatokat megvalósította, ebben jelentős szerepe volt az ügyvezető igazgató részére kitűzött célfeladatok eredményes végrehajtásának is.

Megítélésem szerint az ügyvezető igazgató részéről a kitűzött célfeladatok 100%-ban megvalósultak, teljesítést kizáró tényező nem merült fel.

Hasonló megállapítást tett a felügyelőbizottság is a célfeladatok értékelésénél (1. számú melléklet).

## **II. 2008. évi prémiumfeladatok kiírása**

A társaság ügyvezető igazgatója részére a 2. számú mellékletben javasolt prémiumfeladatok kiírásánál a 2008. évi üzleti terv célkitűzéseit, annak városfejlesztési összefüggéseit, illetve a társaság ezek végrehajtásához kapcsolódó tennivalóit, a felügyelőbizottság javaslatait, valamint a Közgyűlésen korábban elhangzottakat vettem figyelembe.

A 2008. évi prémiumkiírás annyiban tér el az előzőektől, hogy a prémiumfeladatok teljesítése esetén a kifizetés feltétele a 2008. évi üzleti terv teljesítése.

A felügyelőbizottság véleményét a 3. számú melléklet tartalmazza.

### **Tisztelt Közgyűlés!**

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

### **Határozati javaslat:**

1./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a VGÜ Kft. ügyvezető igazgatója, Bodnár Benedek részére kitűzött 2007. évi célfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 100%-ban valósultak meg, így a kitűzött éves külön juttatás összegének 100%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

2./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a VGÜ Kft. ügyvezető igazgatója, Bodnár Benedek részére 2008. évre a 2. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: értelemszerűen

Salgótarján, 2008. április 14.

Székyné dr. Sztrémi Melinda  
polgármester

**VGÜ Kft**  
**ügyvezető igazgatója 2008. évi prémiumfeladatai**

- I. A Közgyűlés a VGÜ Kft. ügyvezető igazgatójának 2008. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A társaság Közgyűlés által elfogadott 2008. évi üzleti tervében tervezett (számviteli törvény szerinti) üzemi tevékenység bevétel minden 0,5%-os túlteljesítése esetén kifizethető az éves prémium összegének 5%-a, de maximum az éves prémium mértékének 30%-a.  
Határidő: 2008. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a.
  2. Kelet-Nógrád Hulladékgazdálkodási rendszer fejlesztés szakmai feltételrendszerének kidolgozása az Európai Unió pályázaton történő részvétel lehetőségének vizsgálatával, az ezt megalapozó döntés előkészítő tanulmányterv elkészítése.  
Határidő: 2008. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a.
  3. A városközpont közterületein lévő parkolók igénybevételének és üzemeltetési rendjének módosítására vonatkozó döntési javaslat szakmai elkészítése és annak Közgyűlés elé történő benyújtása.  
Határidő: 2008. szeptember 30.  
Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a.
  4. A hulladéklerakók rekultivációja kapcsán alakult Kelet-Nógrád Rekultivációs Társulás szervezeti és működési szabályzatában meghatározott szakmai feladatainak ellátása.  
Határidő: 2008. augusztus 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 10%-a.
  5. A kintlévőségek rendszeres értékelése annak érdekében, hogy a tartós, éven túli kintlévősége ne haladja meg a 2007. december 31-ei állományt.  
Határidő: 2008. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 15%-a.
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2008. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató havi személyi alapbérének hatszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2008. évi üzleti terv teljesítése.