

# Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere

---

Ikt. szám: 18.580/2008.

## Javaslat

### **a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója 2007. évi prémiumfeladatai értékelésére, és az ügyvezető igazgató 2008. évi prémiumfeladatainak kiírására**

#### **Tisztelt Közgyűlés!**

Az önkormányzat legalább többségi irányítást biztosító befolyása alatt álló korlátolt felelősségű társaságok és közhasznú társaságok vezetői és felügyelő bizottságai tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatok megalkotása tárgyú, 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó munkáltatói jogokat (ideértve a végkielégítést, prémiumot és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.

A 99/2007. (V.22.) Öh. sz. határozat 2. pontja módosította a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat I. 4. a.) pontját, amely a vezető tisztségviselő prémiumának éves mértékét állapítja meg. Ennek értelmében a vezető tisztségviselő prémiumának éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének tizenkétszeresét.

A Közgyűlés a 31/2008. (III.25.) Öh. sz. határozat 2. pontjában 2008. április 1-jei hatállyal módosította a Salgótarján Foglalkoztatási Kht-nak a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletével és a 99/2007. (V.22.) Öh. sz. határozattal módosított javadalmazási szabályzatát. A határozat 2.4 pontja szerint a javadalmazási szabályzat 2008. április 1-ig hatályos szabályait kell alkalmazni a 2007. évi prémiumfeladat értékelésénél, melynél a kifizethető prémium összegének alapja az ügyvezető igazgató 2008. március 31-én érvényes havi személyi alapbére.

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatója 2007. évre vonatkozó prémiumfeladatait a hivatkozott Szabályzat I. 4. b.) pontja alapján a Közgyűlés a 112/2007. (V.22.) Öh. sz. határozatában állapította meg.

A vezető tisztségviselő számára előírt 2007. évi prémiumfeladatok teljesülése az alábbiak szerint valósultak meg:

### **1. Feladat:**

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Közgyűlés által elfogadott 2007. évi üzleti tervének teljesítése

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 40%-a

### **Teljesítés:**

A Kht. éves beszámolója a 2007. évi üzleti terv teljesítéséről részletesen tartalmazza a közcélú munka, közhasznú munka, közmunka, valamint a közérdekű munkavégzés során megvalósult eredményeket, amelyek összhangban vannak az üzleti terv célkitűzéseivel.

A Kht. 2007. évi üzleti tervében foglaltak teljesültek, a működése során likviditási problémák nem merültek fel.

Auditált dokumentációk eredményesnek, problémamentesnek értékelték a – közel 150 főt mozgató – közmunkaprogramok megvalósítását.

A Kht. a közérdekű foglalkoztatás keretében 656 fő szervezett, konfliktusmentes munkavégzését biztosította.

A mérlegbeszámoló számadatai alapján az adózás előtti eredmény meghaladja a tervezett 50 e Ft-ot, a megvalósult adózás előtti eredmény 226 e Ft

**A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves prémium összeg 40%-át kifizetésre javaslom.**

### **2. Feladat:**

Közmunka, közhasznú munka terén a pályázati lehetőségek kihasználása, pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a

**Teljesítés:**

Az év folyamán három közmunka pályázaton vett részt a Kht. Önálló pályázat alapján elnyerte a 2007/3. „Vasút – tisztasági” közmunkaprogramban való részvételt. A programban 79 fő foglalkoztatására került sor 2007.04.16-2007.10.26-ig.

Tulajdonosi döntés alapján két pályázat esetében a Kht. a Salgótarjáni Kistérség Többcélú Társulása által benyújtott pályázathoz csatlakozott együttműködő partnerként. A pályázathoz szükséges és a Kht. által végzendő tevékenységre vonatkozó pályázati dokumentáció mindkét esetben határidőre elkészült.

A Társulás által 2007. március 16-ig benyújtott pályázat eredményes volt, annak keretében a Kht-nál 18 fő foglalkoztatására került sor, patakisztító feladatokat végeztek 2007.05.07-től 2007.12.06-ig.

A Társulás által 2007. november 19-ig benyújtott 2007/10. „Téli - tavaszi” közmunkaprogram pályázat, melynek keretében 70 fő foglalkoztatására nyílt volna lehetőség vizesárok tisztítására, nem nyert.

A Kht. közhasznú munka végzésére, parlagfű irtás feladatra, is nyújtott be pályázatot. A Kht. pályázata eredményes volt, így 2007.06.15-től 2007.09.14-ig 16 fő 8 órás foglalkoztatására nyílt lehetőség.

**A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.**

**3. Feladat:**

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. munkairányítási, hatékonyságmérési rendszerének átfogó elemzése, egységes rendszer újraszabályozása, dokumentálása

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

**Teljesítés:**

A tevékenységek átfogó felülvizsgálata megtörtént és a „Működési szabályok felülvizsgálata, módosítása, egységes keretbe foglalása 2007” című dokumentumban rögzítésre került.

***Vizsgált területek:***

- munkaügyi, bérelszámolási, társadalombiztosítási tevékenység,

- unkairányítás, anyag- eszköz beszerzés,
- raktárgazdálkodás.

***Legfontosabb változások 2007-ben:***

- az Észak-magyarországi Regionális Közigazgatási Hivatal Szociális és Gyámhivatala Nógrád Megyei Területi Kirendeltsége másodfokú határozatában foglaltak alapján bevezetésre került a felajánlott munka elutasításáról egy új nyomtatvány,
- a rendszeres szociális segélyre vonatkozó szabályozás 2007. évi módosulásához kapcsolódva a Polgármesteri Hivatal Szociális és Egészségügyi Irodája részére heti rendszerességgel adatközlő értesítő készítése az adott időszakban felvett segélyezettekről, várható keresetükről,
- bevezetésre került az „egyéni munkaruha nyilvántartó lapok” nyomtatvány a munka- és védőeszközök megőrzése, illetve használatának nyomon követése céljából,
- alkalmazásra került a szerszám, anyagigénylő nyomtatvány a beszerzések indokoltságának ellenőrzése céljából,
- a szerszámok, gépek használatra kiadása „átadási nyomtatvány” aláírásával kerül dokumentálásra,
- bevezetésre került az üzemanyag beszerzés, felhasználás gépkezelőre, elvégzett munkára történő bontása, mely a takarékossgot és a költségfelosztás megalapozottságát segíti.

Összességében elmondható, hogy a Kht. munkavégzéséhez kapcsolódó, 2007-ben év közben különböző időpontokban bevezetett változások a racionalizálást, a takarékossgra törekvést szolgálják, de a munkavégzés tényleges lebonyolítására és az elvégzett munka minőségének javítására több hangsúlyt kellett volna helyezni.

**A fentiek alapján a kiírt prémiumfeladat részben valósult meg, így a kitűzött éves prémium összeg 10%-át javaslom kifizetésre.**

**4. Feladat:**

Az év során tervezett foglalkoztatási programok a kiemelt célcsoportok (nők, 45-50 év feletti tartós munkanélküliek, romák) pozitív diszkriminációjával segíteni abban, hogy visszatérhessenek a munka világába

Határidő: 2007. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 15%-a

**Teljesítés:**

A különböző programokban és az üzleti tervben meghatározott foglalkoztatási célcsoportok előnyben részesítése 2007-ben megvalósult, amelyet az alábbi adatok tanúsítanak:

| <b><i>Célcsoportok foglalkoztatása:</i></b>         | <b><i>2005.</i></b> | <b><i>2006.</i></b> | <b><i>2007.</i></b>               |
|---|---------------------|---------------------|-----------------------------------|
| - összes foglalkoztatottból nő                      | 29%                 | 25%                 | 36,9%                             |
| - összes foglalkoztatottból<br>45 év feletti korú   | 36%                 | 43%                 | 35,9%<br>(közmunka keretében 48%) |
| - közhasznú foglalkoztatásnál<br>45 év feletti korú | 10%                 | 95%                 | 100%                              |
| - összes foglalkoztatottból<br>romák aránya         | 55%                 | 60%                 | 60,8%                             |

A kijelölt célcsoportok önkormányzati foglalkoztatásban történő előnyben részesítését korlátozta a meghirdetett programok, elnyert pályázatok jellege, melyek alapvetően meghatározzák, hogy egyes feladatok ellátására milyen munkaerő alkalmazható (pl. parlagfű irtásra, ároktisztításra kizárólag férfiak foglalkoztatására volt lehetőség, ugyanakkor az intézményi foglalkoztatás, a hivatali kiegészítő tevékenység, illetve a VGÜ Kft. számára szervezett 4 órás közcélú úttisztító munkakör nagyjából női munkaerőt igényelt).

A közcélú foglalkoztatáshoz a Hivatal Szociális és Egészségügyi Irodája közvetítette ki a felvehető dolgozókat a Kht-hoz. A Kht. által minden kiközvetített és egészségügyileg alkalmas dolgozó, amennyiben a felajánlott munkát elfogadta, felvételre került.

**A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért, a kitűzött éves prémium összeg 15%-át kifizetésre javaslom.**

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Felügyelőbizottsága a 2008. április 7-ei ülésén megtárgyalta a Kht. tisztségviselője prémiumértékelését. A Felügyelőbizottság az ügyvezető igazgató részére az éves alapbér 100 %-ának a kifizetését javasolta. Az előterjesztéshez mellékelem az erre vonatkozó 3/2008. (IV.07.) FB határozatot.

Összességében elmondható, hogy a Kht. vezető tisztségviselője a kiírt prémiumfeladatokat többségükben eredményesen végrehajtotta.

Tisztelt Közgyűlés!

A 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletében szereplő, a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I. 4. b.) pontja szerint a prémium kiírást a polgármester előterjesztése alapján a Kht. üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

Az általam javasolt 2008. évre vonatkozó prémium kiírási szempontokhoz társított %-os premizálás kialakításakor figyelembe vételre került az adott prémium szempontra fordítandó munkavégzés időigénye, a feladat teljesítésének bonyolultsága, és felelőssége.

A Szabályzat I. 4. a.) pontját a Közgyűlés 2008. március 25-ei ülésén a 31/2008. (III.25.) Öh. sz. határozatának 2.1 pontjával 2008. április 1-jével módosította, melynek alapján a vezető tisztségviselő prémiumának éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének a hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Felügyelőbizottsága a 2008. április 15-ei ülésén megtárgyalta a Kht. tisztségviselője 2007. évi prémiumfeladataira és azok díjazására vonatkozó javaslatot. A Felügyelőbizottság a javaslatot támogatta. A Felügyelőbizottság 5/2008. (IV.15.) FB határozatát az előterjesztéshez mellékelem.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatokat fogadja el.

### **1. sz. Határozati javaslat**

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezetője részére kitűzött 2007. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 85 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés a kitűzött éves prémiumösszeg - 12 havi személyi alapbér - 85 %-ának a kifizetését engedélyezi. A Közgyűlés a 31/2008. (III.25.) Öh. sz. határozatának 2.4 pontja alapján a

kifizethető prémium összegének alapja az ügyvezető igazgató 2008. március 31-én érvényes havi személyi alapbére.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2008. április 30.

## **2. sz. Határozati javaslat**

**I.** Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója, Podos Gyula részére 2008. évre vonatkozóan a prémiumfeladatokat és teljesítésük esetén a javadalmazást az alábbiak szerint határozza meg:

### ***1. feladat***

Közmunka, közhasznú munka terén - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében - a pályázati lehetőségek maximális kihasználása, pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

### ***2. feladat***

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vállalkozói tevékenységből származó árbevételének növelése az előzetes piacfelmérés és az ezen alapuló üzletszervezési stratégia alapján

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a.

### ***3. feladat***

Az év során tervezett foglalkoztatási programok a kiemelt célcsoportok (nők, 45-50 év feletti tartós munkanélküliek, romák) pozitív diszkriminációjával segíteni abban, hogy visszatérhessenek a munka világába

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 10%-a.

**4. feladat**

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. és a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft. közötti együttműködési megállapodásban a Kht. által vállalt feladatok teljesítése

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

**5. feladat**

A közcélú foglalkoztatás, a közmunka és a közhasznú munka során a munkavégzés eredményességének, hatékonyságának növelése (munkaszervezés, ellenőrzés)

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a.

**II.** A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2008. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató személyi alapbérének hatszorosában állapítja meg. Az I. pontban meghatározott feladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2008. évi üzleti terv, valamint a megállapodási/támogatási szerződés teljesítése.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: értelemszerűen

Salgótarján, 2008. április 16.

Székyné dr. Sztrémi Melinda  
polgármester