

Salgótarján Megyei Jogú Város Alpolgármestere

Ikt.szám: 16022/2009.

Javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata 2009. évi Közfoglalkoztatási tervének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

Az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény jelentős mértékben módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt (a továbbiakban: Szt.). A 2009. január 1-jétől hatályba lépett módosítás következtében a rendszeres szociális segélyezés rendszere átalakult. A hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek a rendszeres szociális segély helyett, az ún. aktív korúak ellátására szerezhetnek jogosultságot, amelynek keretében pénzbeli ellátásként rendszeres szociális segély, vagy rendelkezésre állási támogatás jár a részükre.

Az aktív korúak ellátására jogosultak közül *a munkavégzésbe bevonhatók* közfoglalkoztatásban vesznek részt és különböző típusú munkaerő-piaci, valamint szociális szolgáltatások járnak a részükre, pénzbeli ellátásként pedig rendelkezésre állási támogatás (továbbiakban: RÁT) illeti meg őket, ha közfoglalkoztatásban nekik fel nem róható okból nem tudnak részt venni.

A képzésbe bevonhatók esetében a szociális ellátás folyósításának feltétele, hogy aki 35. életévét nem töltötte be és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik, olyan képzésben köteles részt venni, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére, vagy a szakképzés megkezdéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére irányul. A képzés időtartamára, ha keresetpótló juttatást nem állapítanak meg részükre, a RÁT illeti meg őket.

A munkavégzésre az Szt. szerint nem kötelesek (egészségkárosodott személyek, 55 életévüket betöltöttek, 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő személyek, – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben – akik a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani) továbbra is rendszeres szociális segélyt kapnak (továbbiakban: RSZS). Számukra a közfoglalkoztatásban való részvétel nem előírás, ugyanakkor a segélyre jogosult személy is vállalhatja az önkormányzattal kötött megállapodásban, hogy részt vesz a közfoglalkoztatásban, (ebben az esetben a RÁT szabályokat kell rájuk alkalmazni). A megállapodást a települési önkormányzat abban az esetben köti meg, ha a közfoglalkoztatási tervben foglaltak alapján a RSZS-re jogosult személy közfoglalkoztatását biztosítani tudja.

Az aktív korúak ellátására jogosultak körébe tartozó személyek közül a közfoglalkoztatásban, vagy képzésben részt vevőket az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántartásba veszi, és velük álláskeresői megállapodást köt. Ennek keretében ez a személyi kör képzésben, illetve közfoglalkoztatásban vesz részt.

A közfoglalkoztatás megszervezése az önkormányzat feladata (amely társulás, vagy más szervezet útján is ellátható). A közcélú munkavégzésre legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni.

Az Szt. 37/A. § (1) bekezdése szerint: a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A közfoglalkoztatási tervben az önkormányzatok meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket a közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

A közfoglalkoztatási tervnek tartalmaznia kell a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét; a közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését; e feladatok ellátásához szükséges létszámot, a finanszírozásra rendelkezésre álló források megjelölését. A közfoglalkoztatási terv módosítható, ha érvényességének időtartama alatt az előírások szerinti körülményekben lényeges változás következik be.

A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig, a 2009. évben április 15-éig fogadja el.

Jogszabályi rendelkezések szerint az elfogadott közfoglalkoztatási tervet meg kell küldeni a az állami foglalkoztatási szervezetnek, valamint az államkincstárnak. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet a 2009-ben április 15-éig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra biztosított állami támogatás 15 %-át.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a jelen előterjesztés mellékletét képező Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat 2009. évi Közfoglalkoztatási tervét elfogadja.

Felelős: Eötvös Mihály alpolgármester

Határidő: értelemszerűen

Salgótarján, 2009. március 10.

Eötvös Mihály
alpolgármester

SALGÓTARJÁN MEGYEI JOGÚ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATÁNAK
KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE
2009.

Készítette: Eötvös Mihály alpolgármester

Podos Gyula ügyvezető igazgató Salgótarjáni Foglalkoztatási Kht.

dr. Valent Andrea irodavezető – helyettes Szociális és Egészségügyi Iroda

Salgótarján, 2009. március 9.

1. Bevezetés

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által már nem keresett szakképzettséggel rendelkezők sajnos kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá. Az utóbbi években egyre több azon fiatalok száma is, akik egyáltalán nem találnak állást, így munkatapasztalatot sem tudnak szerezni.

A tartós munkanélküliség elszegényedést, a lakhatási körülmények romlását, a szegénység átörökítését idézheti elő, kitörni belőle az idő előrehaladtával egyre nehezebb. Ahhoz, hogy ezen a helyzeten változtatni lehessen, a segélyezési rendszer passzív eszközeiről, az aktív eszközökre, azaz a közfoglalkoztatásban, a munkaerő-piaci programban való részvételre és a képzésre kell a hangsúlyt és a segítség módjait helyezni. Ehhez a szociális ellátórendszernek is változnia kell, mégpedig úgy, hogy a szociális biztonsághoz való jog garantálása mellett az aktivitás megőrzését és az öngondoskodás elvének erősítését, a munkaerőpiacon való elhelyezkedést gátló tényezők felszámolását is biztosítsa.

Kiemelt cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek – akik 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, sajátos egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, nem kell részt venniük a közfoglalkoztatásban, és továbbra is kaphatják a rendszeres szociális segélyt.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen, ezért kiemelt jelentőségű a közfoglalkoztatás szervezése, a közfoglalkoztatási terv a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodó elkészítése. A közfoglalkoztatási terv kidolgozása a települési önkormányzatok feladata, de a munkaerő-piaci szervek is részt vesznek az előkészítés folyamatában, illetve a megvalósítás segítésében.

2. Az „Út a munkához” program célja

A program kiemelt célja, hogy intézkedéseivel járuljon hozzá ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

A változások célja többirányú:

- a segélyezettek munkaerő-piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,

- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

2.1. Jogszabályi háttér

Mindezek megvalósítása érdekében az Országgyűlés - a program keretébe illetően - 2008. december 15-én döntött az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény elfogadásáról. Ennek keretében az alábbi törvények módosultak:

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.),
- a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény,
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermekek gondozását, illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény,
- a foglalkoztatás bővítése és rugalmasabbá tétele érdekében szükséges intézkedésekről szóló 2005. évi CLXXX. törvény.

A törvények módosítása maga után vonta a különböző végrehajtási rendeletek változásait is, az önkormányzatokat érintően a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokkal kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 341/2008. (XII.30.) Korm. rendelettel az alábbi rendeletek módosultak

- az egyes pénzbeli szociális ellátások elszámolásának szabályairól szóló 62/2006.(III.27.) Korm. rendelet,
- a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006.(III.27.) Korm. rendelet.

2.2. Az Szt. főbb változásai

A szociális törvény módosításával 2009. január 1-jétől a rendszeres szociális segélyezés rendszere lényegesen átalakult, a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek ellátórendszere differenciálódott, a rendszeres szociális segély már csak egyik formája az önkormányzati ellátásoknak (aktív korúak ellátása).

Az ellátásra jogosultak közül:

- a.) a munkavégzésbe bevonhatók:
 - közfoglalkoztatásban vesznek részt és különböző típusú munkaerő-piaci, valamint szociális szolgáltatások járnak a részükre,
 - pénzbeli ellátásként pedig rendelkezésre állási támogatás (továbbiakban: RÁT) illeti meg őket, ha közfoglalkoztatásban nekik fel nem róható okból nem tudnak részt venni,
- b.) képzésbe bevonhatók: a szociális ellátás folyósításának feltétele, hogy aki 35. életévét nem töltötte be és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik olyan képzésben köteles részt venni, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére, vagy a szakképzés megkezdéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére irányul. A képzés időtartamára, ha keresetpótló juttatást nem állapítanak meg részükre, a RÁT illeti meg őket.
- c.) a munkavégzésre nem kötelesek: továbbra is rendszeres szociális segélyt kapnak (továbbiakban: RSZS), számukra a közfoglalkoztatásban való részvétel nem előírás,

ugyanakkor a segélyre jogosult személy is vállalhatja az önkormányzattal kötött megállapodásban, hogy részt vesz a közfoglalkoztatásban, (ebben az esetben a RÁT szabályokat kell rájuk alkalmazni).

Az aktív korúak ellátására jogosultak körébe tartozó személyek közül a közfoglalkoztatásban, vagy képzésben részt vevőket az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántartásba veszi, és velük álláskeresési megállapodást köt. Ennek keretében ez a személyi kör képzésben, illetve közfoglalkoztatásban vesz részt. A közfoglalkoztatás feltételeit a települési önkormányzatok biztosítják. A munkavégzés időtartamára munkabér jár, pénzbeli ellátást, azaz a rendelkezésre állási támogatást pedig csak arra az időtartamra kell folyósítani, amikor a jogosult számára az önkormányzat éppen nem tud munkát biztosítani. A közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása érdekében a települési önkormányzatoknak, vagy társulásainak közfoglalkoztatási tervet kell készíteniük.

A fenti változások az eddigiekhez viszonyítva sokkal inkább igénylik a települési önkormányzatok és a munkaügyi kirendeltségek szoros együttműködését, egymás munkájának, szabályrendszerének ismeretét, és a rendszeres kapcsolattartást a szervezetek között.

3. Közfoglalkoztatási terv készítése

A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, amelyben az önkormányzatok meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

Az Szt. 37/A. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig, a 2009. évben április 15-éig fogadja el.

3.1. A közfoglalkoztatási terv tartalma

Az Szt. 37/A. § (2) bekezdése alapján található a közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- e feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

3.2. Az egyeztetés folyamata, az elfogadás

A közfoglalkoztatási tervet az Szt. 37/A. § -a szerint két szervezettel szükséges egyeztetni. A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes véleményezésre megküldi:

- a munkaügyi központ kirendeltségének, illetve kirendeltség és szolgáltató központnak, illetve
- a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak.

A kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ, valamint a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos észrevételeiről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a rendelkezésre álló határidőn belül nem nyilvánít véleményt akkor úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetértenek.

3.3. A közfoglalkoztatási tervvel kapcsolatos továbbítási feladatok

Jogszabályi rendelkezések szerint az elfogadott közfoglalkoztatási tervet kötelező megküldeni:

- az állami foglalkoztatási szervezetnek, aki az álláskeresőként nyilvántartásba vett és az elhelyezkedés érdekében megkötött álláskeresési megállapodásban foglaltak teljesítését követeli meg az érintett személyektől. Ezen túl figyelemmel kíséri a települési önkormányzatok és önkormányzatok társulásainak foglalkoztatáspolitikai döntéseit, valamint azok végrehajtásának következményeit (Flt. 8. § (4) bekezdés c) pontja),
- a Magyar Államkincstárnak az Szt. 37/A. § (3) bekezdése alapján „*a közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet az (1) bekezdés szerinti időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15 %-át.*”

A közfoglalkoztatási terv módosítható, ha érvényességének időtartama alatt az előírások szerinti körülményekben lényeges változás következik be. A módosítást szintén véleményeztetni kell a fentebb írt szervezetekkel, az eljárás hasonló az „alap” közfoglalkoztatási terv elkészítésével.

A sikeres tervezési munka és a közfoglalkoztatási tervben meghatározott feladatok megvalósítása érdekében a települési önkormányzatoknak és a kirendeltségeknek egész évben folyamatosan együtt kell működniük. Mind a két szervezetnek figyelemmel kell kísérni a közfoglalkoztatási tervben foglaltak megvalósítását, és szükség szerint közösen értékelni az elvégzett feladatokat.

4. A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek iskolai végzettség szerinti összetétele

Iskolai végzettség	Létszám
8 általánosanál alacsonyabb végzettség	87 fő (ebből 34 fő 35 évnél fiatalabb, 53 fő 35 év feletti)
8 általános iskolai végzettség	822 fő
Szakt munkásképző, szakiskolai végzettség	397 fő
Szakközépiskola, gimnázium	414 fő
Felsőfokú végzettség	36 fő
Össz.:	1756 fő

A rendszerben lévő 8 általánosanál alacsonyabb végzettséggel rendelkező 35 év alatti személyek képzése elsősorban az általános iskolai végzettség megszerzésére vagy a szakképzés megszerzéséhez szükséges kompetencia alapú képzésben való részvételre irányul. A képzést az állami foglalkoztatási szervnek kell biztosítania.

5. A közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését, e feladatok ellátásához szükséges létszámot

S.sz	Tevékenység	Létsz. 2008	Létszám 2009	Foglalkoztatás (hó) től- ig (hó)	Munkaruha	Védő- eszköz	Irányítás	Koordináló személy	Járulékos ktg	Jármű irányítás, ellenőrzés	Szakképzett -ségi igény
Közcélú											
1.	Polgármesteri Hivatal	22	23	12	-	-	Kht. Hivatal	közcélú	1.2.	-	középfok alapfok
2./A	Iskolák, óvodák, intézmények, Szoc.	68	28 8 ált.iskola 12 óvoda 6 középiskola 2 JAMK	6 04.01- 05.29 09.01-12.23	-	-	Kht. intézmények	közcélú	1.2.3	-	alapfok
2./B	Iskolák, óvodák, intézmények, Szoc.		25 12 ált. iskola 8 JAMK 4 Városi Tv. 1 irányító	6 04.01- 05.29 09.01-12.23 04.01-12.23	-	-	Kht. intézmények	közcélú	1.2.3	-	középfok
2./C	OIGSZ		15 takarítók és udvarosok	7 04.01-05.29 08.01-12.23	-	-	Kht. intézmények	közcélú	1.2.3	-	alapfok
2./D	Eü – Szoc. Központ	-	3	6 04.01-12.23	-	-	Kht. Eü.Szoc.Kp.	-	1.2	-	középfok
2./E	Eü – Szoc. Központ	-	6 (6 órás)	6 04.01-12.23	-	-	Kht. Eü.Szoc.Kp.	-	1.2	-	alapfok
3.	Vegyes közterület fenntartás	30	15	9 04.01.12.23	-	kesztyű, mellény	VGÜ Kft.	-	1.2.	-	alapfok
4.	Közutak takarítása	30	15	9 04.01-12.23	-	kesztyű, mellény	VGÜ Kft.	-	1.2	-	középfok
5.	Parkfenntartás	-	20	9 04.01-10.30	-	kesztyű, mellény	VGÜ Kft.	-	1.2	-	középfok

6.	Temető fenntartás	4	15	9 04.01-12.23	-	-	VGÜ Kft.	-	1.2.	-	alapfok
7.	Köztéri hulladékszállítás	-	5	9 04.01-12.23	-	kesztyű, mellény	VGÜ Kft.	-	1.2.	-	alapfok
8.	Városgondnok	22	50	12 (9) 01-12 (04.01-12.31)	-	kesztyű, mellény	Kht.	Pusnik Z.	1.2.7.	Fiat ktg.	Alapfok
9./A	Gépi fűkaszás komplex brigád	20	12	9 04.01-12.23	bakancs, munkaruha esőkabát	kesztyű, gépi védőszett, mellény	Kht.	Pusnik Z.	1.2.4.5.7.8	Fiat ktg.	Középfok
9./B	Gépi fűkaszás komplex brigád		10	9 04.01-12.23	bakancs, munkaruha esőkabát	kesztyű, gépi védőszett, mellény	Kht.	Pusnik Z.	1.2.4.5.7.8	Fiat ktg.	Alapfok
10.	Patak, vízfolyások tisztítása	25	130	6 05.04-10.30	gumicsizma	kesztyű, mellény	Kht.	1 irányító 6 brigádvez	1.2.4.5.6.7	Peugeot+ utánfutó	alapfok
11.	Gondozatlan zöldterületek irtása	16	143	6 05.04-10.30	bakancs	kesztyű, mellény	Kht.	7 brigádvez.	1.2.4.5.7.	Peugeot+ utánfutó	alapfok
12.	Szállítás (zöldhulladék)	3	6 (2 gépkocsivez) 1. gk. 2. gk.	9 04.01-12.23 6 05.04-10.30	bakancs, munkaruha esőkabát	kesztyű, mellény	Kht.	Pusnik Z. irányító	1.2.4.5 hulladék lerakás díja	Fiat bérelt (2db) tehergépkocsi	alapfok
13.	Központi apparátus kiegészítés	-	4 Bér, munkaügy, adminiszt. 2 2 1 raktáros	8,5 03.01-11.15 9 04.01-12.31 8,5 03.01-11.15	-	-	Kht.	igazgató gazd. Vez.	1.2.	-	középfok
14.	Operatív irányítók két (10,11 es) programhoz	-	1 irányító 13 brigádvezető	6,3 04.20-10.30	bakancs	Kesztyű, mellény	Kht.	igazgató gazd. Vez.	1.2.4.5.	Toyota	középfok
15./A	Sport Kht.		6	9 04.01-12.31	-	-	Sport Kht.	-	1.2.	-	középfok

15.B	Sport Kht	4	14	9 04.01-12.31	-	-	Sport Kht.	-	1.2.	-	alapfok
16.	Civil szervezetek	-	27	9 04.01-12.31	-	-	Civil szervezetek	-	1.2	-	középfok
Közmunkák											
17.	Kistérség „Téli közmunkaprogram”	-	31	3 01.05-03.31	pályázat	pályázat	Kht. Kistérség	igazgató Pusnik Z.	2.	Toyota Fiat	alapfok
18.	„Vasút tisztasági” közmunka	60	80	6 04.20-10.20	pályázat	pályázat	Kht.	igazgató management	pályázat	pályázat	középfok alapfok

- Megjegyzés:
1. alkalmassági vizsga
 2. munkavédelmi oktatás szolgáltatás
 3. speciális orvosi vizsga
 4. védőital
 5. kullancs elleni oltás
 6. hastífusz elleni oltás
 7. kéziszerszámok
 8. gépi eszközök üzemeltetése

A táblázat tartalmazza azon intézmények, vállalkozások, szervezetek felsorolását, amelyeknél közcélú dolgozók a Kht. szervezésében foglalkoztatásra kerülnek. A közfoglalkoztatás – a 2/E. pontot kivéve – napi nyolc órás munkavégzést jelent.

A táblázat 1-16 sorai az alkalmazott közcélú dolgozók feladatait és foglalkoztatásának időtartamát tartalmazzák. A 17. és 18. sorokban a jelenleg is már működő „Téli közmunkaprogram”, valamint a várhatóan megszervezésre kerülő „Vasút – tisztasági” közmunkaprogram került feltüntetésre.

5.1. Kiegészítés a táblázat sorainak értelmezéséhez

1. sor: Az Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában, a különböző irodák szervezeti keretei között a közcélú munkatársak kiegészítő feladatokat, valamint egyéni képességeik alapján ügyfélfogadási tevékenységet végeznek.

2. sor: A különböző oktatási és szolgáltató intézményekben a 2/A-2/E sorokig felsorolt állomány pedagógiai asszisztensi, takarítói, udvaros, adminisztratív tevékenységeket látnak el, valamint biztosítják az oktatási intézményekben a porta szolgáltatást a tervben rögzített időponttól.

3.4.5.6.7. sor: A fenti sorokban jelzett tevékenységekre kijelölt dolgozók a VGÜ Kft. városüzemeltetési munkája keretében látnak el feladatokat.

8. sor: A városgondnoki hálózat működtetésében a Salgótarjáni Foglalkoztatási Kht. munkatársai 2008 –ig 11 választói körzetben 22 fővel látták el a feladatokat. A tapasztalatok alapján jelentős létszámbővítés vált szükségessé bizonyos körzetekben. A 2009. évi foglalkoztatási terv az egyes választókörzetek területét több kisebb részre bontva, emelt létszámmal - reálisan ellátható - feladatokat szab. A 4. számú melléklet a kijelölt választókörzetekben a városgondnoki létszám bővítését és a részfeladatok kijelölését tartalmazza.

9. sor: A VGÜ Kft-vel kötött együttműködési szerződés alapján a Salgótarjáni Foglalkoztatási Kht. közcélú dolgozói a város jelentős területein végeznek park és temető gondozási feladatokat. A gépi fűkaszás komplex brigád munkája a fenti szerződési kötelezettség teljesítését garantálja. A foglalkoztatási terv 5. számú melléklete tartalmazza a VGÜ Kft és a Kht. között létrejött együttműködési megállapodást.

10. sor: Patakok és vízfolyások tisztítása kapacitás hiányában eddig számottevő mértékben nem kerülhetett sorra. A jelenlegi foglalkoztatási tervben az önkormányzat Városüzemeltetési Irodája által meghatározott feladatokat 130 fő bevonásával teljesíti a Foglalkoztatási Kht.

A 2. számú melléklet tartalmazza a patakok és vízfolyások tisztításának részletes ütemtervét.

11. sor: A város jelentős zöldterületei a költségvetés szűkös volta miatt eddig gondozatlan minősítéssel kerültek számbavételre. A Foglalkoztatási Kht. ezekre a területekre vonatkozó lakossági panaszok, észrevételek orvoslása érdekében, 143 fő bevonásával az - önkormányzat Városüzemeltetési Irodája által megszabott fontossági sorrendben- bozótirtást szervez. A 3. számú melléklet tartalmazza a gondozatlan zöldterületeken végzendő munkák részletes ütemezését.

12. sor: A patakok tisztítása és a zöldterületek bozótmentesítése során kitermelt zöldhulladék, és összegyűjtött háztartási szemét elszállítására a szükséges kapacitás biztosított.

13. sor: Központi apparátus időszakos bővítését a munkába bevont igen nagy létszám megköveteli.

14. sor: Operatív irányítók a patakok tisztítását és a zöldterületek bozótmentesítését végző létszám irányítására, ellenőrzésére, a munkafeltételek szervezésére szükségesek. (A korábbi évek munkaszervezési tapasztalata, hogy egy brigádvezető 20 főnél nagyobb létszámú brigádot nem képes hatékonyan irányítani.)

15. sor: A Sport Kht. területén a Foglalkoztatási Kht. munkatársai szerepet vállalnak sportrendezvények szervezésében, takarítási, műszaki kiegészítői tevékenységekben.

16. sor: A civil szervezetek keretén belül a Foglalkoztatási Kht. munkatársai segítséget nyújtanak olyan állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátásában, amely teljesítéséről jogszabály alapján a helyi önkormányzat gondoskodik.

17. sor: Kistérségi szervezésben, a Foglalkoztatási Kht. közvetlen munkairányítói tevékenységével zajlik a „Téli közmunka” 2009. március 31 – ig.

18. sor: A korábbi évek kedvező tapasztalatai alapján bízunk a „Vasút–tisztasági” közmunkaprogram 2009. évi megszervezésében. A foglalkoztatási terv ezen sorában szereplő adatok a program megvalósulását feltételezik.

6. A közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges források

A szociális törvény módosításának, a segélyezettek aktivitásának növelése érdekében a finanszírozási rendszer is átalakításra került. Míg 2008. évben a rendszeres szociális segély és a közcélú foglalkoztatás forrásainak mintegy 76 %-át a pénzbeli támogatás tette ki, 2009-től várhatóan ez az arány 49 % lesz, a közcélú foglalkoztatásra pedig a források 51 %-a áll rendelkezésre.

A közfoglalkoztatás ösztönzését költségvetési eszközök is elősegítik, megváltozott az aktív korúak ellátásának finanszírozásában a központi és az önkormányzati források aránya:

- a rendszeres szociális segélyre jogosult személy esetében a finanszírozási rendszer továbbra sem változik (90%-os központi és 10%-os önkormányzati),
- a rendelkezésre állási támogatás esetén a központi forrás aránya 80%, önkormányzati 20%,
- a közcélú foglalkoztatás finanszírozási rendszere (tavaly 3900 Ft/fő költségvetési támogatás) ugyanakkor megváltozik, az önkormányzatok a foglalkoztatással összefüggő személyi kiadások (munkabér, bérjellegű juttatások, és közterhek) 95 %-át igényelhetik a központi költségvetésből, a költségek 5%-a önkormányzatot terheli. A közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó dologi költségek fedezetét az önkormányzatnak kell biztosítania.

A közfoglalkoztatás finanszírozása Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2009. évi költségvetésében

Megnevezés	Állami (eFT)	Önkormányzati (eFt)	Össz. (eFt)
Közcélú foglalkoztatás személyi kiadások	347 967	18 314	366 281
Közcélú foglalkoztatás dologi kiadások	-	19 667	19 667
Össz.:	347 967	37 981	385 948

Közmunka pályázathoz szükséges önerő jelenleg még nem ismert.

Kapacitásszámítás

(patakok, vízfolyások tisztítása, gondozatlan zöldterület bozótirtás)

Munkanapok száma:

2009.05.04- 2009.10.30 (6 hónap)

Korrekciók:

Fizetett szabadság kiesés kb. 15 nap/fő

Táppénz - betegszabadság kb. 15 nap/fő

Kiesés összesen: 30 nap/fő

hónap	munkanap	korrigált (nap)	ledolgozandó (óra)
május	20	15,2	121,6
június	21	16,0	128,0
július	23	17,5	140,0
augusztus	20	15,2	121,6
szeptember	22	16,8	134,4
október	21	16,0	128,0
Összesen:	127	97	774

Patakok, vízfolyások tisztítása

Brigád: 6 / (21,6 fő) 130 fő
 Ebből: (1 brigád Zagyva)
 Norma: 3 fm/nap/fő

Május: 130 fő 121,6 óra/fő
 (Zagyva: 22 fő)
 Patak hossz: $121,6/8 \times 3 \times 130 = 5.928$ fm
 (Zagyva: $121,6/8 \times 3 \times 22 = 1.003$ fm)

Feladat:

- | | |
|---------------------------------------------------|-------------------------|
| 1.) Zagyva (Őrhegy út - Beatix út – Mátyás k. út) | (8554 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |
| 2.) Forgách patak | (4750, 4749, 4917 hrsz) |
| (2 br.) | 1.400 fm |
| 3.) Diós patak (Kemping útnál) | (2412 hrsz) |
| (1 br.) | 800 fm |
| 4.) Kotyháza – puszta patak | (0319 hrsz) |
| (1 br.) | 1.500 fm |
| 5.) Csókás patak (Szécsényi úti körforgalomtól) | (6207 hrsz) |
| (1 br.) | 1.200 fm |

Június: 130 fő 128 óra/fő
 (Zagyva: 22 fő)
 Patak hossz: $128/8 \times 3 \times 130 = 6.240$ fm
 (Zagyva: $128/8 \times 3 \times 22 = 1.056$ fm)

Feladat:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1.) Zagyva (Nagykert úttól – Homok útig) | (8554 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |
| 2.) Déryné út Zatkó patak) | (6789 hrsz) |
| (1 br.) | 1.300 fm |
| 3.) Makarenkó úti patak
(családházak előtt) | (6739 hrsz) |
| (1 br.) | 600 fm |
| 4.) Tarján patak (Ipari parktól) | (6225/5 hrsz) |
| (2 br.) | 2.200 fm |
| 5.) Kálmán I. – Nagymező út közötti patak
(Sugár út – Nagymező elágazótól
Kálmán Imre út végéig) | (5635 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |

Július: 130 fő 140 óra/fő
 (Zagyva: 22 fő)
 Patak hossz: $140/8 \times 3 \times 130 = 6.825$ fm
 (Zagyva: $140/8 \times 3 \times 22 = 1.155$ fm)

Feladat:

- | | |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1.) Zagyva (Homok úttól Zagyvaróna határáig) | (9033 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |
| 2.) Tarján patak | |
| (Lakatos P. út–Patakpart út – Esze T. út–Batsányi útig) | (6194 hrsz) |
| (2 br.) | 1.800 fm |
| (Baglyasi úttól- Vásárcsarnokig) | (4019 hrsz) |
| (3 br.) | 2.500 fm |
| | (meder kiigazítással többlet ráfordítás) |

Augusztus: 130 fő 121,6 óra/fő

(Zagyva: 22 fő)

Patak hossz: $121,6/8 \times 3 \times 130 = 5.928$ fm

(Zagyva: $121,6/8 \times 3 \times 22 = 1.003$ fm)

Feladat:

- | | |
|-----------------------------------------------|---------------------|
| 1.) Zagyva Sallai út mögötti patak | (083, 9070 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |
| 2.) Tarján patak Sportcsarnoktól Kemping útig | (2299 hrsz) |
| (3 br.) | 2.600 fm |
| 3.) Rózsafa úti patak (Tarján patakig) | (5428, 6060 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |
| 4.) Somoskő – Eresztvény között | (01002, 01026 hrsz) |
| (1 br.) | 1.000 fm |

Szeptember: 130 fő 134,4 óra/fő

(Zagyva: 22 fő)

Patak hossz: $134,4/8 \times 3 \times 130 = 6.552$ fm

(Zagyva: $134,4/8 \times 3 \times 22 = 1.109$ fm)

Feladat:

- | | |
|-------------------------------------------|----------------------|
| 1.) Zagyvai brigád | (3544 hrsz) |
| Salgó patak Acélgyártól körforgalomig | |
| (1 br.) | 1.200 fm |
| 2.) Baglyas patak teljes hossz | (767, 831, 924 hrsz) |
| (2 br.) | 2.200 fm |
| 3.) Szánas patak Centrál köztől temetőig | (6866 hrsz) |
| (2 br.) | 1.500 fm |
| 4.) Makarenkó úti patak bérházak irányába | (6739 hrsz) |
| (1 br.) | 600 fm |

Október: 130 fő 128 óra/fő

(Zagyva: 22 fő)

Patak hossz: $128/8 \times 3 \times 130 = 6.240$ fm

(Zagyva: $128/8 \times 3 \times 22 = 1.056$ fm)

Feladat:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1.) Valamennyi májustól tisztított zagyvarónai patak, vízfolyás felülvizsgálata, igény szerint újra tisztítása | |
| (1 br.) | |

- 2.) Szécsényi út mindkét oldal vízvezető árok tisztítása
(3 br.) 2.500 fm
- 3.) Salgó út Kisfaludy útig vízvezető árok tisztítás
(2 br.) 1.700 fm

Gondozatlan zöldterületek (bozótirtás)

Brigád: 7 / (20,4 fő) 143 fő
 Norma: 10m²/nap/fő

Május: 143 fő 121,6 óra/fő
 Terület nagysága: 121,6/8 x10 x143 = 21.736 m²
 (egy brigád: 121,6/8 x10 x 20,4 = 3.100 m²)

Feladat:

- | | | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| 1.) Budapesti út – Barátság út – Gorkij krt.
(3 br.) | 9.000 m ² | (6592/7 hrsz) |
| 2.) Gorkij ltp. 2.
(4 br.) | 12.736 m ² | (6677/19 hrsz) |

Június: 143 fő 128 óra/fő
 Terület nagysága: 128/8 x10 x143 = 22.880 m²

Feladat:

- | | | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| 1.) Budapesti út – Barátság út – Gorkij krt.
(3 br.) | 9.600 m ² | (6592/7 hrsz) |
| 2.) Gorkij ltp. 2.
(4 br.) | 13.280 m ² | (6677/19 hrsz) |

Július: 143 fő 140 óra/fő
 Terület nagysága: 140/8 x10 x143 = 25.025 m²

Feladat:

- | | | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| 1.) Budapesti út – Barátság út – Gorkij krt.
(2 br.) | 6.018 m ² | (6592/7 hrsz) |
| 2.) Gorkij ltp. – Makarenkó út
(1,2 br) | 4.804 m ² | (6677/14 hrsz) |
| 3.) Gorkij ltp. 2.
(3,8 br.) | 14.203 m ² | (6677/19 hrsz) |

Augusztus: 143 fő 121,6 óra/fő
 Terület nagysága: 121,6/8 x10 x143 = 21.736 m²

Feladat:

- | | | |
|---------------------------------------|----------------------|---------------|
| 1.) Hősök út – Déryné út
(1 br.) | 3.535 m ² | (6798 hrsz) |
| 2.) Zöldfa út 1-7
(2,5 br) | 7.800 m ² | (6827 hrsz) |
| 3.) Szécsényi út 13-31/2
(2,5 br.) | 8.175 m ² | (6427/3 hrsz) |
| 4.) Nagy Sándor út mögött | | (3983 hrsz) |
| | 3.287 m ² | |

Szeptember: 143 fő 134,4óra/fő
 Terület nagysága: $134,4/8 \times 10 \times 143 = 24.024 \text{ m}^2$

Feladat:

1.) Sugár út 57-65/2 (1,5 br.)	4.436 m ²	(5918 hrsz)
2.) Déryné út 2. (1,5 br)	4.228 m ²	(6793/7 hrsz)
3.) Gorkij ltp. 2. (4 br.)	15.360 m ²	(6677/19 hrsz)

Október: 143 fő 128 óra/fő
 Terület nagysága: $128/8 \times 10 \times 143 = 22.880 \text{ m}^2$

Feladat:

1.) Zsálya utca (1,5 br.)	4.943 m ²	(22783 hrsz)
2.) Zsálya utca (1,5 br.)	4.767 m ²	(22784 hrsz)
3.) Kikerics út (1 br)	3.412 m ²	(22.641 hrsz)
4.) Gorkij ltp. 2. (3 br.)	9.758 m ²	(6677/19 hrsz)

Városgondnok tervezet

4. számú melléklet

K.szám	Képviselő neve	Munkaterület	Fő	
I.	Gyurián Tibor /Somoskő/	Somoskői elágazótól -busz fordulóig Buszfordulótól-Vár alatti parkolóig	2	
III.	Eisler Ferenc	Béke Krt.,Füleki út SBTC Klubháztól - Rendelő intézetig, Rendelőintézetből - Tarján vendéglőig, Napsugár lakótelep	4	
IV.	Ricler Katalin	Rónafalu területe, Rónabánya területe, Zagyvaróna, Sportpálya, Pintépuszta, Kultúr környéke	7	
V.	Czene Gyula	Körforgalomtól- Salgó út - Salgó kapuig, Salgó kaputól - Új temetőig (Jónás telep és lépcső) Acélgyári út teljes hossza, Dolinka	6	
VI.	Dudás József	Karancs utcától - Liget útig, Liget út - Losonci út - Kercseg útig, Nyugati városrész, Zemlinszky út Kővár utca-Erdész út, Idegér teljes területe	8	
VIII.	Simon Tibor	Pécskő úttól - Meredek úton - Munkás útig Pécskő út teljes hossza, Damjanich út - Szerpentin út	5	
IX.	Uramecz János	Vásártér - Dec.8 tértől - Öblösüveggyár - Dec.8 tértől Csillagházig	2	
X.	Bakos Sándor	Somlyó területe, ÉMÁSZ-tól -Fiat szervízig, Szérúskert út is. Fiat szerviztől - Forgách A.út - Kazári útig, ÉMÁSZ-tól - TESCO-ig	5	
XII.	Szekeres Géza	Makarenkó út - Zöldfa út, Déryné út - Hársfa út, Hősök útja - Blaha L. út	5	
XIII-XIV.	Szabó Péter, Dr.Juhász Tibor	Budapesti út teljes hossza - MOL kútig, Körforgalomtól - Kinizsi út, Körforgalomtól - Csokonai út, Nagymező út	2	
XIV.	Dr. Juhász Tibor	Körforgalomtól - 21-es fő út és kerékpárút, Nagybárcányi elágazástól - Kotyháza területe	4	

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről: **VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft.**
3100 Salgótarján, Kertész út 2.

adószám: 11201858-2-12

cégjegyzékszám: 12-09-001807

képviseli: **Bodnár Benedek ügyvezető igazgató**

továbbiakban: **VGÜ Kft.,**

másrészről: **Salgótarján Foglalkoztatási KHT.**
3100 Salgótarján, Kertész út 2.

adószám: 18634637-2-12

cégjegyzékszám: 12-14-000011

képviseli: **Podos Gyula ügyvezető igazgató**

továbbiakban: **Foglalkoztatási Kht.**

együttes említés esetén **Együttműködő Felek** között, az alábbi feltételekkel:

1. Előzmények

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint Megbízó, valamint a VGÜ Kft. egymással 1996. február 29-én Megbízási Szerződést kötöttek a zöldterület, temetői, kommunális, építési és üzemfenntartási tevékenység végzése, lakossági szilárd hulladék összegyűjtése és hulladékártalmatlanító telepre szállítása, a kommunális hulladéklerakó és az önkormányzati parkolók üzemeltetése tárgyában.

A Megbízási Szerződés III. a) pontja alapján, a városüzemeltetéssel kapcsolatos (a szerződés 1.1., 1.2., 1.3., 1.7. pontjában meghatározott) feladatok finanszírozása a Megbízó feladata, melyet éves költségvetésben meghatározott keretösszeg erejéig biztosít, tudomásul véve az esetleges színvonalváltozást is. A 2009. évi költségvetésben meghatározott keretösszegek a színvonalváltozás nélküli városüzemeltetést, egyéb erőforrások bevonása nélkül nem teszik lehetővé.

2. A megállapodás tárgya

Együttműködő Felek a színvonalcsökkenés elkerülése céljából az önkormányzat érdekkörében foglalkoztatott, (közcélu, valamint közérdekű munkavégzésben résztvevők) támogatott munkavállalók korábbi évek gyakorlatától jelentősebb mértékben megnövekedett foglalkoztatását határozzák el – előre meghatározott – városfenntartási tevékenységek ellátására, kisebb kapacitásokat fenntartva egyedi bejelentések megoldására.

3. A Foglalkoztatási Kht. kötelezettségei

- 3.1. Ellátja a megállapodás 3.sz. mellékletében foglalt konkrét városüzemeltetési feladatokat, melyekhez teljeskörűen biztosítja a szükséges feltételeket. A feladatok ütemezéséről és teljesítéséről a VGÜ Kft-vel folyamatosan egyeztet, arról a Városüzemeltetési Irodát folyamatosan tájékoztatja.
- 3.2. A VGÜ Kft. feladatai ellátásának elősegítése érdekében, áprilistól-decemberig biztosítja a **VGÜ Kft.** számára az 1-es és 2-es számú mellékletekben meghatározott, ahhoz szükséges munkaképes létszámot.
- 3.3. A pályázati lehetőségek kihasználása során, a **VGÜ Kft-vel** folyamatosan kapcsolatot tart a feladatok optimális, városképet és fenntartási színvonalat javító meghatározása érdekében. (közmunka, közhasznú foglalkoztatás tartalmi elemeinek meghatározásával)

4. A VGÜ Kft. kötelezettségei

- 4.1. A **Foglalkoztatási Kht.** 3.1. pont szerint, konkrétan meghatározott feladatainak ellátását szakmai iránymutatással segíti.
- 4.2. Ellátja a számára 3.2. pont szerint biztosított munkavállalók napi operatív irányítását, a munkavégzés elszámolásához szükséges adminisztráció elvégzését (óranyilvántartó).
- 4.3. Koordinálja a városgondnoki hálózat működését, annak kapcsán felmerült feladatok megoldása elősegítésében – a megállapodásban érintett felek közötti egyeztetéssel – operatívan közreműködik.

5. Költségviselés, finanszírozás

- 5.1. A 3.1. pont szerinti foglalkoztatáshoz kapcsolódó dologi kiadások (orvosi vizsgálat, védőfelszerelés, kézi szerszámok biztosítása, valamint hulladékszállítás) a **Kht-t** terhelik.
- 5.2. A konkrétan meg nem határozott 3.2. pont szerinti feladatok esetében a szállítási és egyéb, (szerszám, védőeszköz) esetlegesen felmerülő gépköltségek a **VGÜ Kft-t** terhelik.
- 5.3. A **VGÜ Kft-t** terheli minden esetben a tevékenységek során keletkező hulladékok ártalmatlanítási költsége.

6. Egyéb rendelkezések

7. **Együttműködő Felek** rögzítik, hogy a megállapodás tartalmi elemeinek megvalósulása érdekében a felügyeletet Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Városüzemeltetési, valamint Szociális és Egészségügyi Irodája együttesen látja el.

Salgótarján, 2009. február 12.

VGÜ Kft.
Bodnár Benedek
ügyvezető igazgató

Foglalkoztatási Kht.
Podos Gyula
ügyvezető igazgató

1) Foglalkoztatási Kht. operatív irányításával: (a 3.1. ponthoz kapcsolódóan)

- A 3.sz. melléklet szerinti feladatellátáshoz szükség szerint

25 fő

- Városgondnoki hálózat működtetéséhez szükséges létszám:

50 fő

2) VGÜ Kft. operatív irányításával: (a 3.2. ponthoz kapcsolódóan)

15 fő 8 órás vegyes közterület-fenntartás feladatra

5 fő 8 órás köztéri hulladék szállítási feladatra

15 fő 8 órás kézi úttisztítás feladatra

20 fő 8 órás parkfenntartás feladatra

15 fő 8 órás temetőfenntartás feladatra

Mindösszesen: 70 fő közcélú dolgozó

1) + 2) Közcélú munkások létszáma mindösszesen: 145 fő

**VGÜ Kft. operatív irányításával végzett teljeskörűen ellátandó feladatok
Ütemterve**

	Hónapok	Elvégzendő feladatok												Létszám		Megjegyzés	
		1. hó	2. hó	3. hó	4. hó	5. hó	6. hó	7. hó	8. hó	9. hó	10. hó	11. hó	12. hó	fő	össz. fő		
		Elvégzendő feladatok												fő	fő		
1.	Vegyes közterület- fenntartás	Lomtalanítás				■	■								15	} 15	135 hónap
		Szelektív						■	■	■	■	■	■	■	5		
		Állatmenhely						■	■	■	■	■	■	■	5		
		Karbantartás						■	■	■	■	■	■	■	5		
2.	Köztéri hulladék- szállítás				■	■	■	■	■	■	■	■	■	5	5	45 hónap	
3.	Kézi úttisztítás	Tavaszi tisztasági akció				■	■								15	} 15	135 hónap
		Éves főfeladat						■	■	■	■	■	■	■	15		
		Téli munka											■	■	15		
4.	Park- fenntartás	Tavaszi tisztaság, lomtalanítás				■	■								15	} 20	140 hónap
		Éves főfeladat						■	■	■	■	■	■	■	15		
		Karbantartás													5		
5.	Temető- fenntartás	Tavaszi tisztaság, lomtalanítás				■	■								15	} 15	135 hónap
		Éves főfeladat						■	■	■	■	■	■	■	15		
		Mindenszentek											■	■	15		
		Téli munka												■	15		
Összesen:												70	70	590 hónap			

**Foglalkoztatási Kht.
operatív irányításával végzett
teljeskörűen ellátandó feladatok
Ütemterve**

1) Parkfenntartás

1.1. Fűkaszálás

Létszám: 25 fő

Feladat:

- gépi kaszálás évi 4 alkalommal
- kaszálék és egyéb összegyűjtése
- járdák, útszélek kaszáléktól történő letakarítása
- kaszálék, egyéb összegyűjtött hulladék elszállítása

Ideje:

Egyeztetve a VGÜ Kft. és a Polgármesteri Hivatal szakirodájával, ütemterv szerint:

- 05. hóban 1x
- 06. hóban 1x
- 08. hóban 1x
- 09-10. hóban 1x

Területek:

- Hősök – Hársfa – Zöldfa úti közterületek 84.000m²
- Salgó – Acélgyári út által határolt közterületek 31.000m²
- Baglyasalja közterületei 23.000m²
- Forgács út közterületei 15.000m²
- Hősök út – Déryné út közterületei 3.000m²
- Zagyvaróna közterületei 15.000m²

továbbá:

- Erdész út – Corvin út 13.384m²
 - Bajcsy Zs. út – Eperjes 9.818m²
 - Eresztvény 13.269m²
 - Salgóbánya útszéle – parkoló – központi park
templom felé, játszótér 3.475m²
- Mindösszesen:** 210.946m²

2) **Temetőfenntartás**

Létszám: 25 fő (Parkfenntartásnál jelzett létszámmal azonos)

Feladat:

- külső temetőkben fűnyírás, gereblyezés, évi 4 alkalommal, kivéve Inászóti temető, ahol 1 alkalommal, a Bányásznapot megelőző időszakban
- szemétyűjtés, takarítás folyamatosan
- bozótirtás évente 1 alkalommal
- a munkák során keletkezett hulladék (kaszálék, szemét) elszállítása

Területek:

- Kotyházai temető
- Forgácsi temető
- Baglyasalja temető
- Inászóti temető