

Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere
Polgármesteri Hivatal 3100 Salgótarján, Múzeum tér 1., Pf.: 85., Tel.: 06-32/417-255

Ikt.sz.: 21262/2009.

Javaslat

a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatójának 2008. évi prémiumfeladatainak értékelésére és a 2009. évi prémiumfeladatainak kitűzésére

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzat legalább többségi irányítást biztosító befolyása alatt álló korlátolt felelősségű társaságok és közhasznú társaságok vezetői és felügyelő bizottság tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatok megalkotása tárgyú, 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó munkáltatói jogokat (ideértve a végkielégítést, prémiumot és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Közgyűlés gyakorolja.

A Közgyűlés a 31/2008. (III.25.) Öh. sz. határozat 2. pontjában 2008. április 1-jei hatállyal módosította a Salgótarján Foglalkoztatási Kht-nak a 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletével és a 99/2007. (V.22.) Öh. sz. határozattal módosított javadalmazási szabályzatát. A határozat 2.1. pontja szerint a prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatója 2008. évre vonatkozó prémiumfeladatait és teljesítésük esetén a javadalmazást a Közgyűlés a 56/2008. (IV.29.) Öh. sz. határozatában állapította meg.

A vezető tisztségviselő számára előírt 2008. évi prémiumfeladatok teljesülése az alábbiak szerint valósultak meg:

1. feladat

Közmunka, közhasznú munka terén – a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében – a pályázati lehetőségek maximális kihasználása, pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a

Teljesítés:

A Kht. az év folyamán két közmunka pályázaton vett részt. Önálló pályázat keretében elnyerte a 2008/3. „Vasút – tisztasági” közmunkaprogramban való részvételt, 77.560.000 Ft értékben a megye vasúti hálózatának, kijelölt vasútállomásoknak karbantartására, tisztítására. A programban átlag 100 fő (60 fő Salgótarjában) foglalkoztatására került sor 2008.04.21-től 2008.10.21-ig. A pályázaton való részvételt a Közgyűlés 76/2008. (IV.29.) Öh. sz. határozatával engedélyezte.

Tulajdonosi döntés alapján támogatta a Kht. a Salgótarjáni Kistérség Többcélú Társulása által benyújtott és sikeresen elbírált téli közmunka pályázat elkészítését. A program végrehajtásban a Kht. 30 fő foglalkoztatásával vállalt szerepet 2008.12.08 –tól 2009.03.31-ig.

A Kht. közhasznú foglalkoztatás keretében sikerrel pályázott parlagfű irtás feladatra, amelynek keretében 16 fő 50 év feletti személy foglalkoztatására nyílt lehetőség 2008.06.16-tól 2008.08.31-éig. Az elnyert állami támogatás 3.145.000 Ft volt. A Közgyűlés a pályázat benyújtását 134/2008. (VI.24.) számú határozatában engedélyezte.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

2. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vállalkozói tevékenységből származó árbevételének növelése az előzetes piacfelmérés és az ezen alapuló üzletszervezési stratégia alapján

Határidő: 2008. december 31

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

Teljesítés:

A Foglalkoztatási Kht. alapító okirat szerinti fő feladata a közhasznú, közcélú és közmunka lehetőségek kiaknázása, ezen foglalkoztatási lehetőségek megteremtése pályázatok útján. A fenti finanszírozási alapokból foglalkoztatott dolgozókkal üzleti jellegű, profitorientált tevékenységet végezni tilos. Minderre való tekintettel a partner önkormányzati tulajdonú társaságok számára végzett munkák nem kerülnek számlázásra, bár az elvégzett feladatok több tízmilliós nagyságrendű értéket képviselnek.

Tisztán vállalkozói árbevétel három módon teremthető:

1. A társaság tulajdonában lévő személy – és kisteher gépkocsi magáncélú használatát a törvényes előírások szerint költségtérítés fejében történő engedélyezése, valamint a telefonhasználat magáncélú részét az érintett dolgozók által a társaság pénztárába történő befizetése.
2. A szintén társasági tulajdont képviselő aprítógép alkalmas bio–kazánban eltűzelhető apríték előállítására. Három üzleti partnerrel eredménytelen tárgyalást folytatott a Kht. a gép bérbeadására.
A Medves Hotel számára sikerült bérbe adni a berendezést, de a bevétel a tervezett alatt maradt, mivel közel két hónap (november – december) alatt csupán egy üzemóra érdemi működtetést produkáltak.
3. A Kht. az aprítógép felhasználásával a vasúti közmunka keretében 91 m³ aprítékot gyártott. Ennek és további 281 m³ zöldhulladék elszállításáért, hulladéklerakóba történő elhelyezéséért a MÁV, számla alapján 280.000 Ft + ÁFA térítést biztosított.

Összesen üzleti, vállalkozói bevételt a 2007. évi 231 eFt-ről, 2008. évben 476 eFt szintre sikerült emelni.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves prémium összeg 25%-át kifizetésre javaslom.

3. feladat

Az év során tervezett foglalkoztatási programok a kiemelt célcsoportok (nők, 45-50 év feletti tartós munkanélküliek, romák) pozitív diszkriminációjával segíteni abban, hogy visszatérhessenek a munka világába.

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 10%-a

Teljesítés:

A különböző programokban és az üzleti tervben meghatározott foglalkoztatási célcsoportok előnyben részesítése 2008-ban megvalósult, amelyet az alábbi adatok tanúsítanak:

Célcsoportok foglalkoztatása:	2006.	2007.	2008.
Összes foglalkoztatottból a nők aránya:	25%	36,9%	34,2%
Összes foglalkoztatottból a 45 év felettek aránya:	43%	35,9%	39%
Közhasznú foglalkoztatottból a 45 év felettek aránya:	95%	100%	100%
Összes foglalkoztatottból romák aránya:	60%	60,8%	61,8%

A kijelölt célcsoportok önkormányzati foglalkoztatásban történő előnyben részesítését korlátozta a meghirdetett programok, elnyert pályázatok jellege, melyek alapvetően meghatározzák, hogy egyes feladatok ellátására Szociális és Egészségügyi Irodája közvetítette ki a felvehető dolgozókat a Kht- hoz. A Kht. által minden kiközvetített és egészségügyileg alkalmas dolgozó, amennyiben a felajánlott munkát elfogadta, felvételre került.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves prémium összeg 10%-át kifizetésre javaslom.

4. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. és a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft. közötti együttműködési megállapodásban a Kht. által vállalt feladatok teljesítése

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a

Teljesítés:

Az előterjesztéshez csatolt mellékletet képező közös nyilatkozat tanúsága szerint az együttműködési szerződésben meghatározott tisztán Foglalkoztatási Kht. irányítású illetve közös irányítással végzett munkák maradéktalanul megvalósultak.

A fentiek és a melléklet alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

5. feladat

A közcélú foglalkoztatás, a közmunka és a közhasznú munka során a munkavégzés eredményességének, hatékonyságának növelése (munkaszervezés, ellenőrzés)

Határidő: 2008. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

Teljesítés:

Valamennyi foglalkoztatási forma esetén az alkalmazott munkavállalók mentális állapota, valamint az érvényes speciális jogi követelmények korlátozzák az elérhető eredményeket:

- A dolgozók rendszeres szociális segélyezett körből kerülnek ki, akik a tartós segélyes státus miatt munkához való viszonyukban nehezen kezelhetők, a megfelelő teljesítmény intenzív ellenőrzéssel kényszeríthető ki.
- A jogi előírások megkövetelik, hogy az érintett személyi állomány minél szélesebb rétegeit vonja be a Kht. a munkába, így kiválasztott „törzsgárda” foglalkoztatása brigádvezetői feladatokra is csak korlátozottan lehetséges.
- A fenti foglalkoztatási formák esetén pénzügyi ösztönzésre nincs lehetőség, fegyelmezésre az egyetlen eszköz a munkaviszony egyoldalú megszüntetése.

A fenti korlátok figyelembevételével az ügyvezető igazgató és a műszaki irányító végzi a munkafeladatok kijelölését, koordinálását, a brigádok közvetlen felügyeletét. A munkairányítás részeként a műszaki irányító ellátja az anyagbeszerzés, gépjavíttatás, raktárkezelés, eszközök, személyek helyszínre szállítás feladatát is.

Közcélú foglalkoztatás

1. Szociális feladatok

Szociális feladatok ellátása esetén a Hivatalban, az intézményekben alkalmazott munkatársakkal és foglalkoztatóikkal 1 fő összekötő csoportvezető – közcélú státuszban foglalkoztatva – tartja a napi kapcsolatot, végzi az adminisztrációs tennivalókat, továbbítja a foglalkoztatás során felmerült problémákat. Az általa irányított, ellenőrzött személyek száma 134 fő.

2. Kommunális feladatok

Kommunális foglalkoztatás esetén három speciális terület kezelése eltérő módon történik:

- a) város gondnok – várostakarító állomány,
- b) Kht. által VGÜ Kft.-től átvállalt – önállóan végzett feladatok,
- c) VGÜ Kft. és Kht. által közösen irányított brigádok.

a) város gondnok - várostakarító szolgálat

A Kht. dolgozói által ellátott körzetek - 11 választási körzetben - a helyi képviselőkkel szoros együttműködésben 22 személy végzett takarítói feladatokat (az év során személycserék miatt a feladat megoldásán 34 fő végzett munkát). Az ellenőrzést a műszaki irányító és ügyvezető napi gyakorisággal végezte.

A VGÜ Kft. által ellátott területek (Belváros, Kemerovó lakótelep, Gorkij krt., Salgóbánya, Baglyasalja, Beszterce lakótelep).

b) a Kht. által szerződésben átvállalt városüzemeltetési, temető és parkgondozási feladatok

Műszaki irányító által – heti program alapján- napi feladat meghatározással helyszínrre szállított gépi fűkaszás és kisegítő személyzet. Üzemanyag elszámolás, gépkarbantartás ennek előfeltétele. (Tehergépkocsi szállítási feladatai naponta kerülnek kijelölésre ügyvezetői irányítással). Irányított létszám: 23 fő

Brigádvezető itt kijelölésre nem kerül, mivel az esetek többségében több munkahelyen egyidejűleg folyik a munka (irányító közvetlen koordinációja). A Kht. anyagi ösztönzést ennél a csoportnál a gépkezelők esetében alkalmaz, mivel munkájuk döntő hatással van a kisegítők teljesítményére is.

A Kht. patakisztításra 30 fő részvételével szervezett programot 2008-ban. Az irányítás hatékonyságát javította, hogy a helyi képviselő segítségével zagyvarónai lakosokból szerveztünk helyben dolgozó brigádot. A tapasztalatok kedvezőek voltak, ezért ezt a rendszert a Kht. a továbbiakban is alkalmazni kívánja. A helyi munkások munkafegyelmére kedvező hatással vannak az ismerős lakosok észrevételei.

c) a VGÜ Kft. – Kht. közös irányításával végzett feladatok

Az irányítás a két cég napi egyeztetésével a speciális feladatok meghatározásával, folyamatos ellenőrzéssel történik. 1 fő brigádvezető a 6 órás, 1 fő brigádvezető a 4 órás csoportot irányítja, munkájuk adminisztrációját végzi.

Feladat: Útszélek takarítása, portalanítása 6 órás brigáddal 75 fő, lomtalanítási akció bonyolítása, hulladékgyűjtés 4 órás brigáddal 41 fő, 6 órás brigáddal 20 fő.

Közhasznú foglalkoztatás

Parlagfű irtásra pályázat útján elnyert támogatás révén 16 fő foglalkoztatását biztosította a Kht.. A foglalkoztatottak 1 fő brigádvezető irányításával az ügyvezető napi felügyelete mellett végezték munkájukat.

Közmunka

A közmunka pályázatok lehetővé teszik ideiglenes menedzsment létrehozását a program irányítására. Az ideiglenes menedzsment biztosította a feladatok ellátását, a napi kapcsolattartást a MÁV illetékeseivel /1 fő programvezető; 2 fő csoportvezető (Salgótarján, brigádok irányítása 1 fő, Balassagyarmat, Szécsény brigádok irányítása 1 fő; 5 fő brigádvezető – ebből Salgótarján 3 fő brigádvezető 60 fő foglalkoztatására, Balassagyarmat 1 fő brigádvezető 30 fő foglalkoztatására, Szécsény 1 fő brigádvezető 9 fő foglalkoztatására).

A feladatok ellátását, az adminisztrációs tevékenységet, a MÁV egyeztetéseket az ügyvezető igazgató közvetlenül felügyelte a program teljes időtartama alatt.

A brigádvezetők létszámának meghatározásánál arra törekedett a Kht., hogy egy brigádvezető max. 20 fő dolgozó irányítását végezze. A Kht. tapasztalatai szerint az adott állomány esetében is a feladat így még hatékonyan ellátható.

Általánosan kijelenthető, hogy az alkalmazott irányítási módszerek, a dokumentálási pontosításokkal összehangolva biztosították a – körülmények és törvényi előírások szabta keretek között – a hatékony munkavégzést, melyről leginkább az érintett -a Kht- val folyamatos kapcsolatot tartó- önkormányzati képviselők tudnak referenciát biztosítani.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a kitűzött éves prémium összeg 25%-át kifizetésre javaslom.

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Felügyelő Bizottsága a 2009. április 14-ei ülésén megtárgyalta a Kht. tisztségviselőjének prémiumértékelését. A Felügyelő Bizottság az ügyvezető igazgató részére az éves alaphír 100 %-ának a kifizetését javasolta a kitűzött prémiumfeladatok eredményes végrehajtása alapján. Az előterjesztéshez csatolásra került az erre vonatkozó 3/2009. (IV.14.) FB határozat.

A 264/2004. (XI.25.) Öh. sz. határozat 5. számú mellékletében szereplő, a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I. 4. b.) pontja szerint a prémium kiírást a polgármester előterjesztése alapján a Kht. üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

Az általam javasolt 2009. évre vonatkozó prémium kiírási szempontokhoz társított %-os prémizálás kialakításakor figyelembe vételre került az adott prémium szempontokra fordítandó munkavégzés időigénye, a feladat teljesítésének bonyolultsága, és felelőssége.

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. Felügyelő Bizottsága a 2009. április 14-ei ülésén megtárgyalta a Kht. tisztségviselője 2009. évi prémiumfeladataira és azok díjazására vonatkozó javaslatomat. A Felügyelő Bizottság a javaslatot támogatta és a közgyűlésnek jóváhagyásra javasolta. A Felügyelő Bizottság 4/2009. (IV.14.) FB határozata az előterjesztéshez csatolásra került.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatokat fogadja el.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezetője részére kitűzött 2008. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés a kitűzött éves prémiumösszeg - 6 havi személyi alapbér - 100 %-ának a kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2009. április 30.

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója részére 2009. évre vonatkozóan a prémiumfeladatokat és teljesítésük esetén a javadalmazást jelen határozat melléklete szerinti tartalommal határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

Salgótarján, 2009. április 16.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

**A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. ügyvezető igazgatója
2009. évi prémiumfeladatainak kiírása**

I.

1. feladat

Közmunka terén – a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében – a pályázati lehetőségek maximális kihasználása, pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2009. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30%-a

2. feladat

Az „Út a munkához” program által meghatározott – törvényben szabályozott - előírásoknak megfelelően készítse el a Salgótarján Megyei Jogú Város 2009. évi közfoglalkoztatási tervének a Kht. hatáskörében rendezhető részeit. (Foglalkoztatási tervtábla, szöveges kiegészítés, pataktisztítás és gondozatlan zöldterületeken végzendő munkaprogram havi bontásban), ennek keretében az érintett szervezetekkel, vállalatokkal a szükséges egyeztetéseket folytassa le.

Határidő: 2009. március 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

3. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. és a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft. közötti együttműködési megállapodásban a Kht. által vállalt feladatok teljesítése.

Határidő: 2009. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30%-a

4. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Kht. – törvényben szabályozott – Közhasznú Non-profit Kft.-vé való átalakítását, cégbírósági bejegyzését készítse elő.

Határidő: 2009. május 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 15%-a

II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2009. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2009. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján Foglalkoztatási Kht.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

3./2009. (IV. 14.) FB határozat:

Határozat:

1. A Felügyelő Bizottság a Kht. ügyvezető igazgatója részére a 2008. évre kitűzött éves prémiumösszeg – 6 havi alpbér 100%-a - kifizetését javasolja Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének, a feladatok eredményes végrehajtása alapján.

Jkv. vezető:

.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:

.....
Szekeres Géza

Salgótarján Foglalkoztatási Kht.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

4./2009. (IV. 14.) FB határozat:

Határozat:

1. A Salgótarján Foglalkoztatási Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatója részére a 2009. évre meghatározott prémiumfeladatokat és százaléktételeket a Felügyelő Bizottság 2009.04.14-i ülésén kialakított javaslata szerint, a Közgyűlésnek jóváhagyásra javasolja.

Jkv. vezető:

.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:

.....
Szekeres Géza

A VGÜ Kft. és a Salgótarján Foglalkoztatási Kht. együttműködésében végzett feladatok 2008. évben

Közös törekvéseink az élhetőbb város feltételeinek megteremtésére irányultak. A költségtakarékosság megvalósítása mellett a külvárosi körzetek gondozására, buszmegállók tisztítására fokozott figyelmet fordítottunk közös munkánk során.

I. A két társaság között rögzített együttműködési megállapodás megvalósítása

38 fő	2008.03.03 - 2008.09.30- ig 6 órás	útszegélyek tisztítása
41 fő	2008.03.03 - 2008.05.31- ig 4 órás	lomtalanítást segítők
4 fő	2008.06.09 - 2008.11.31- ig 4 órás	temetői kisegítők
20 fő	2008.10.01 - 2008.11.12- ig 6 órás	illegális hulladéklerakók felszámolása
27 fő	2008.04.01 - 2008.12.15- ig 6 órás	fűkaszás komplex brigád

II. Közös elvégzett feladatok

- Közterületek, terek, járdák, lépcsők síkosság mentesítése
- Zöldterületeken hulladékgyűjtés
- VGÜ Kft. megbízási szerződésében nem szereplő területek kaszálása
- Lakókörzetek közelében lévő elvadult, bozótos területek irtása
- Utak szélén sárfelszedés, gyomtalanítás
- Lomtalanítási akció ideje alatt a kihelyezett konténerek környezetének takarítása
- Illegális hulladéklerakók felszámolásához segítség nyújtás

II/1. A város gondnoki hálózat 22 körzetben közös irányítással került ellátásra

34 fő 2008.01.09- 2008.12.31-ig 6 órás

Salgótarján, 2009.03.20.

.....
 Bodnár Benedek
 ügyvezető igazgató
 VGÜ Kft.



.....
 Podos Gyula
 ügyvezető igazgató
 Salgótarján Foglalkoztatási Kht.

