

Salgótarján Megyei Jogú Város Alpolgármestere

Ikt.szám: 4099/2010.

Javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata 2010. évi közfoglalkoztatási tervének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 2009. január 1-jétől hatályba lépett módosítása következtében a rendszeres szociális segélyezés rendszere jelentősen átalakult, melyhez kapcsolódóan az önkormányzatok új feladat ellátásának, a közfoglalkoztatási terv elkészítésének kötelezettségével kényszerültek szembenézni.

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése első ízben 2009. évre vonatkozóan készítette el és a 46/2009. (III.31.) Öh. sz. határozatával fogadta el az önkormányzat közfoglalkoztatási tervét.

Az Szt. 37/A. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskereső megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A közfoglalkoztatási terv tervezetét véleményezésre meg kell küldeni az állami foglalkoztatási szervnek, az érintett települési kisebbségi önkormányzatoknak, illetve a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak.

A települési önkormányzat képviselő-testülete az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig fogadja el.

A közfoglalkoztatási tervnek tartalmaznia kell a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét; a közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését; e feladatok ellátásához szükséges létszámot, valamint a finanszírozásra rendelkezésre álló források megjelölését.

A közfoglalkoztatási tervet a 2000 fő feletti lakosságszámú településeknél módosítani kell, ha a közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatokban bekövetkezett változás az ellátásukhoz szükséges létszám 10 %-át elérő mértékű bővítését, illetve csökkentését eredményezi.

A közfoglalkoztatási tervet az elfogadást követően meg kell küldeni az állami foglalkoztatási szervnek, valamint az államkincstárnak. Ha a települési önkormányzat a közfoglalkoztatási tervet 2010. február 15-éig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra biztosított állami támogatás 15 %-át.

A közfoglalkoztatási terv véleményezésre az állami foglalkoztatási szerv, a Cigány Kisebbségi Önkormányzat, a Szlovák Kisebbségi Önkormányzat, valamint a helyi szociálpolitikai kerekasztal részére megküldésre került.

Az állami foglalkoztatási szerv véleménye 2010. február 3-án érkezett meg a hivatalhoz. Az állami foglalkoztatási szerv véleménye szerint a közfoglalkoztatási terv megfelel a törvényi előírásoknak.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2010. évi közfoglalkoztatási tervét, a melléklet szerint elfogadja.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

Salgótarján, 2010. február 3.

Eötvös Mihály
alpolgármester

**Salgótarján Megyei Jogú Város
Önkormányzatának
2010. évi közfoglalkoztatási terve**



A közfoglalkoztatási terv célja

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének szükségessége a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá. Az utóbbi években egyre több azon fiatalok száma is, akik a tanulmányaik befejezését követően nem találnak munkát, így munkatapasztalatot sem tudnak szerezni. A munkatapasztalat hiánya ugyanakkor akadály a további elhelyezkedési lehetőségeknek is, mivel a nyílt munkaerőpiacon a munkáltatók gyakorlati idő meglétét kéri. Ezek következtében egyre több munkanélküli fiatal jelenik meg az önkormányzati ellátórendszerben.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek részt vegyenek valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony szintű iskolai végzettséggel bíró munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés esélyét szinte egyetlen lehetőségként a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetükből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segély jelenti az egyedüli megélhetési lehetőséget.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen, ezért kiemelt jelentőségű a közfoglalkoztatás szervezése, a közfoglalkoztatási terv a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodó elkészítése. A közfoglalkoztatási terv kidolgozása a települési önkormányzatok feladata, de a munkaerő-piaci szervek is részt vesznek az előkészítés folyamatában, illetve a megvalósítás segítésében.

A közfoglalkoztatási terv az Szt. szerinti előírásokra, valamint a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal módszertani ajánlásaira figyelemmel készült.

1. Demográfiai adatok

Salgótarján, Nógrád megye székhelye, népességszáma a Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint 2008. január 1-jén 38683 fő, mely 957 fővel kevesebb a 2006. december 31-i népességszámnál. A város lakosságszáma 2006. december 31-én 39640 fő, mely 2969 fővel kevesebb a 2005. december 31-i népességszámnál. A Salgótarján területéhez korábban tartozó somoskőújfalui városrész 2006. október 1-jétől önálló községgé alakult, ennek következtében Salgótarján népességszáma kb. 2500 fővel csökkent.

A népességszám alakulása (2007-2008)

Korcsoport	Népesség száma (fő)	Megoszlása (%)	Népesség száma (fő)	Megoszlása (%)	2008. évi adatok a 2007. évi százalékában
	2007. január 1.		2008. január 1.		
0-04	1756	4,4	1713	4,4	97,5
05-09	1854	4,7	1821	4,7	98,2
10-14	2186	5,5	2087	5,7	95,5
15-19	2232	5,6	2212	5,7	99,1
20-34	8208	20,7	7897	20,4	96,2
35-49	7764	19,6	7657	19,8	98,6
50-59	6214	15,7	6042	15,7	97,2
60-69	4885	12,3	4850	12,5	99,2
70<	4541	11,5	4404	11,4	97,0
összesen	39640	100,0	38683	100,0	97,6

Forrás: A 2007. január 1-jei adatok tekintetében a Statisztikai Évkönyv, 2006. Nógrád Megye KSH, a 2008. januári 1-jei adatok tekintetében Nógrád Megye Statisztikai Évkönyve, 2007. KSH.

A demográfiai adatok alapján megállapítható, hogy a vizsgált években a város népessége évről - évre egyre nagyobb ütemben csökken, a város lakosságára az előregedés jellemző. A lakosság összetételében, minden korcsoportban egyre több a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetűek száma.

2. Munkaerő-piaci adatok

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint 2009. december végén Nógrád megyében 20.208 fő, az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ (a továbbiakban: Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ) tartozó kistérségben pedig 7.659 fő nyilvántartott álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. A nyilvántartásban szereplő álláskereső aránya a gazdaságilag aktív

népességhez viszonyítva **27,4%**, mely azonban jóval meghaladja a 22,5%-os Nógrád megyei és a 22,2%-os észak-magyarországi régiós átlagot. Megyénkben ebben a hónapban a kistérségek közül ismét a salgótarjániban a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők aránya.

Salgótarjánban a Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központnál 2009. december végén nyilvántartott munkanélküliek száma: 3.499 fő, ebből álláskeresési ellátásban részesül: 1.305 fő, pályakezdő: 449 fő. 2009-es évben ebben a hónapban volt a nyilvántartott álláskeresők száma a legmagasabb.

A munkanélküli nyilvántartásba 2009. decemberében belépők jellemzően az építőipari ágazatból, továbbá a térség két üvegipari cégétől (Salgglass Zrt., R-Glass Hungary Üvegipari Kft.) lettek elbocsátva, azonban a kereskedelemben és a vendéglátásban foglalkoztatottak közül is többen munkanélkülivé váltak.

Munkaviszony létesítése miatt az előző hónapokhoz képest kevesebben kerültek ki a rendszerből, nagyobb kiáramlás elsősorban a támogatott tanfolyamokon való részvételből adódott. Az újonnan belépők száma magasabb volt a 2009. novemberi hónaphoz képest, ami a novemberi időszakban lezajlott iskolai pótvizsgákra, valamint a szezonális foglalkoztatás megszűnésére vezethető vissza.

3. A 2009. évi foglalkoztatás elemzése

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata a közcélú munka megszervezését a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság útján végzi.

A közcélú foglalkoztatás szervezése – összhangban az „Út a munkához” program célkitűzéseivel - 2009. évben kiemelt hangsúlyt kapott Salgótarjánban, a foglalkoztatottak létszáma nagymértékben emelkedett. A 2009. évi közfoglalkoztatási tervben szereplő átlaglétszám 587 fő volt. A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Foglalkoztatási Kft.) éves átlagban 695 főt foglalkoztatott közcélú foglalkoztatás keretében 2009. évben, ez 349 fővel haladta meg az előző évi átlagosan foglalkoztatott létszámot.

A közfoglalkoztatás keretén belül elvégzendő feladatok végrehajtásra kerültek. A közcélú foglalkoztatás jelentős mértékben hozzájárult Salgótarján parkjainak, tereinek, közútjainak, zöld területeinek rendezéséhez, valamint a feladatok ellátásában segítette az önkormányzat hivatalának és intézményeinek, továbbá az egyes társadalmi szervezetek, megyei önkormányzati intézmények munkáját. A magas létszám ellenére a munkaidő-kihasználás és a munkafegyelem összességében megfelelően alakult a foglalkoztatás során.

A rendelkezésre állási támogatásra való jogosultság 2009-ben 2328 fő esetében állt fenn, a nagyszámú foglalkoztatásnak köszönhetően az önkormányzat havonta átlagosan 1633 fő részére folyósított rendelkezésre állási támogatást.

A közcélú foglalkoztatás keretében ellátott feladatok 2009-ben a következők voltak:

- polgármesteri hivatalban végzett adminisztrációs, ügyviteli kisegítő tevékenység,
- önkormányzati intézmények alapfeladataihoz kapcsolódó kisegítő és kiegészítő tevékenység,
- szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése,

- közutak takarítása,
- parkfenntartás,
- temetők fenntartási munkái,
- köztéri hulladékszállítás,
- városgondnoki feladatok,
- gépi fűkaszás,
- patak, vízfolyások tisztítása,
- gondozatlan zöldterület irtása, ehhez kapcsolódó szállítási munka,
- a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. adminisztrációs munkájának segítése,
- társadalmi szervekkel, megyei önkormányzati intézményekkel megállapodás alapján ellátandó feladatok, melyek főként ügyviteli és kisegítő munkaköröket jelentettek.

A Foglalkoztatási Kft. 2009. évben is részt vett a MÁV közmunkaprogramban 80 fő foglalkoztatásával.

A közcélú foglalkoztatás forrásigénye, finanszírozása a 2009. évi tervezésnek megfelelően alakult. A foglalkoztatás személyi kiadásai az állami költségvetésből megtérítésre került, az önkormányzat az önrész és a dologi kiadások fedezésével biztosította a foglalkoztatás megvalósítását. A közcélú foglalkoztatásra 2009-ben előirányzott összeg 99,9 %-ban felhasználásra került.

4. A 2010-re vonatkozó közfoglalkoztatási terv

4.1. Tervezett létszám meghatározása

A munkavégzés tervezett létszáma meghatározásánál a 2009. évben sikeresen ellátott közcélú foglalkoztatás tapasztalatai, az aktív korúak ellátására – ezen belül a rendelkezésre állási támogatásra – jogosultak létszáma, valamint a Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ kimutatásának adatai került figyelembe vételre.

A 2010. évi közcélú foglalkoztatásra vonatkozó éves átlagléttség 638 fő, közmunkára 80 fő, közhasznú munkára 10 fő.

4.2. Foglalkoztatás időtartama

A közfoglalkoztatási tervben a közcélú foglalkoztatás időtartama a helyi viszonyokra (a rendelkezésre állási támogatásban részesülők számára, a helyi munkanélküliségre vonatkozó adatokra, a Foglalkoztatási Kft. személyi, tárgyi és pénzügyi feltételeire, az elvégzendő munkák év közbeni ütemezésére), az önkormányzat költségvetési lehetőségeire, a jogszabályi előírásokra tekintettel került tervezésre az alábbiak szerint:

- 7 hónapra foglalkoztatottak tervezett átlag létszáma: 282 fő,
- 8 hónapra foglalkoztatottak tervezett átlag létszáma: 46 fő,
- 9 hónapra foglalkoztatottak tervezett átlag létszáma: 40 fő,
- 5+4 hónapra foglalkoztatottak tervezett átlag létszáma: 60 fő,
- 5+5 hónapra foglalkoztatottak tervezett átlag létszáma: 15 fő,
- 12 hónapra foglalkoztatottak tervezett átlag létszáma: 195 fő.

A szakképzettséget, szakmai gyakorlatot igénylő feladatkörök esetében hosszabb foglalkoztatási idő jelenik meg.

A 638 fős közcélú foglalkoztatotti létszámból 631 fő napi 8 órás, 7 fő napi 6 órás foglalkoztatása várható.

A közmunka és közhasznú munka tekintetében a munkavégzés időtartama a pályázatok során kerül meghatározásra.

4.3. Munkavégzés helye

A közcélú foglalkoztatásban résztvevő személyek munkavégzésének helye a munkaszerződésben rögzítésre kerül, azt a munka jellege, az erőforrások, az aktuálisan felmerülő igények, továbbá a közcélú foglalkoztatásra irányuló megállapodásokban foglaltak határozzák meg.

A közmunka és közhasznú munka tekintetében a munkavégzés helye a pályázatok során kerül meghatározásra.

4.4. Feladatok

Az Szt. 36. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a közcélú foglalkoztatás keretében ellátható feladatok:

- az a települési önkormányzati feladat, amelynek ellátásáról a települési önkormányzat jogszabály vagy önkéntes vállalása alapján költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet útján gondoskodik,
- költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet által ellátott, jogszabályon alapuló helyi önkormányzati feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik, továbbá
- költségvetési szerv, a Magyar Állam egyszemélyes tulajdonában álló gazdasági társaság, az állam többségi tulajdonában álló gazdálkodó szervezet vagy társadalmi szervezet által jogszabály alapján ellátott állami feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik

A Közgyűlés döntését is figyelembe véve az önkormányzat által ellátandó feladatok:

- az a települési önkormányzati feladat, amelynek ellátásáról a települési önkormányzat jogszabály vagy önkéntes vállalása alapján költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet útján gondoskodik,
- költségvetési szerv, önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet által ellátott, jogszabályon alapuló helyi önkormányzati feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik.

A közcélú foglalkoztatottak által végzendő konkrét feladatok részletezése:

- *Köztisztasági feladatok:* közterület takarítása, buszmegállók, utak, járdák, parkok, terek, gépkocsi parkolók takarítása.
- *Parkgondozás, zöldterület karbantartás, fűkaszálás, parlagfű irtás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon, parkokban, tereken végzett időszakos kaszálás, gyomirtás, növényvédelmi, kertészeti munkák elvégzése.
- *Épület karbantartás:* önkormányzati intézmények és létesítmények belső, külső állagmegóvási-karbantartási munkái.
- *Temető üzemeltetés:* köztemetők területének rendezése, kaszálás, parkosítás.

- *Vízvezető árkok tisztítása, mélyítése, karbantartása.*
- *Portaszolgálat: önkormányzati intézmények nappali forgalmának biztosítása.*
- *Önkormányzati intézmény, polgármesteri hivatal alapfeladatának ellátását segítő adminisztrációs, ügyviteli és kiegészítő tevékenység.*
- *Szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése.*
- *Települési önkormányzati feladatot ellátó, az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet tevékenységének segítése.*
- *188/2009.(IX.29.) Öh. sz. határozat alapján társadalmi szervezetek, megyei önkormányzati intézmények, állami szervek kötelező feladatainak ellátását segítő feladatellátás megállapodás alapján.*

A közcélú munkavégzés keretében történő foglalkoztatáshoz a közvetítésről Salgótarján Megyei Jogú Város Jegyzője gondoskodik.

4.5. Finanszírozás

4.5.1. Közcélú foglalkoztatás forrásigénye 2010. évben

Megnevezés	Átlag fő	Tervezett eFt összesen	Önkorm. rész eFt	Állami hj. eFt
Közcélú foglalkoztatás (munkabér és közterhei)	638	496.968	24.848	472.120
Közcélú foglalkoztatás (dologi)	638	28.233	28.233	-
Mindösszesen:		525.201	53.081	472.120

4.5.2. Közmunka forrásigénye

Közmunka foglalkoztatásra a Foglalkoztatási Kft. 2010-ben 78 mFt összeggel tervez a pályázatokon való sikeres részvétel esetén.. Az ehhez szükséges önerő 7.800 eFt, melyből nyertes MÁV közmunkaprogram esetén várhatóan 1.250 eFt-ot a MÁV szemétszállítási költségtérítés címén fedezni fog. Így a közmunkaprogram kapcsán 6.550 eFt önkormányzati saját forrás látszik szükségesnek. A tényleges források és önerő igény a pályázati kiírások ismeretében, várhatóan 2010. márciusában lesznek láthatók.

4.5.3. Közhasznú munka forrásigénye

A Foglalkoztatási Kft. közhasznú munkavégzésre 10.000 eFt-ot tervez fordítani pályázati forrásból, melyhez 1.000 eFt önerő igény várható.

5. Közfoglalkoztatási terv mellékletei

Mellékletek:

- 1. sz. melléklet: A közfoglalkoztatás 2010. évi tervezési adattáblája az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján
- 2. sz. melléklet: Grafikonok a közfoglalkoztatási tervhez

Salgótarján, 2010. február

**A közfoglalkoztatási terv 2010. évi adattáblája
az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján**

Önkormányzat neve, címe, irányítószáma: Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata
3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.

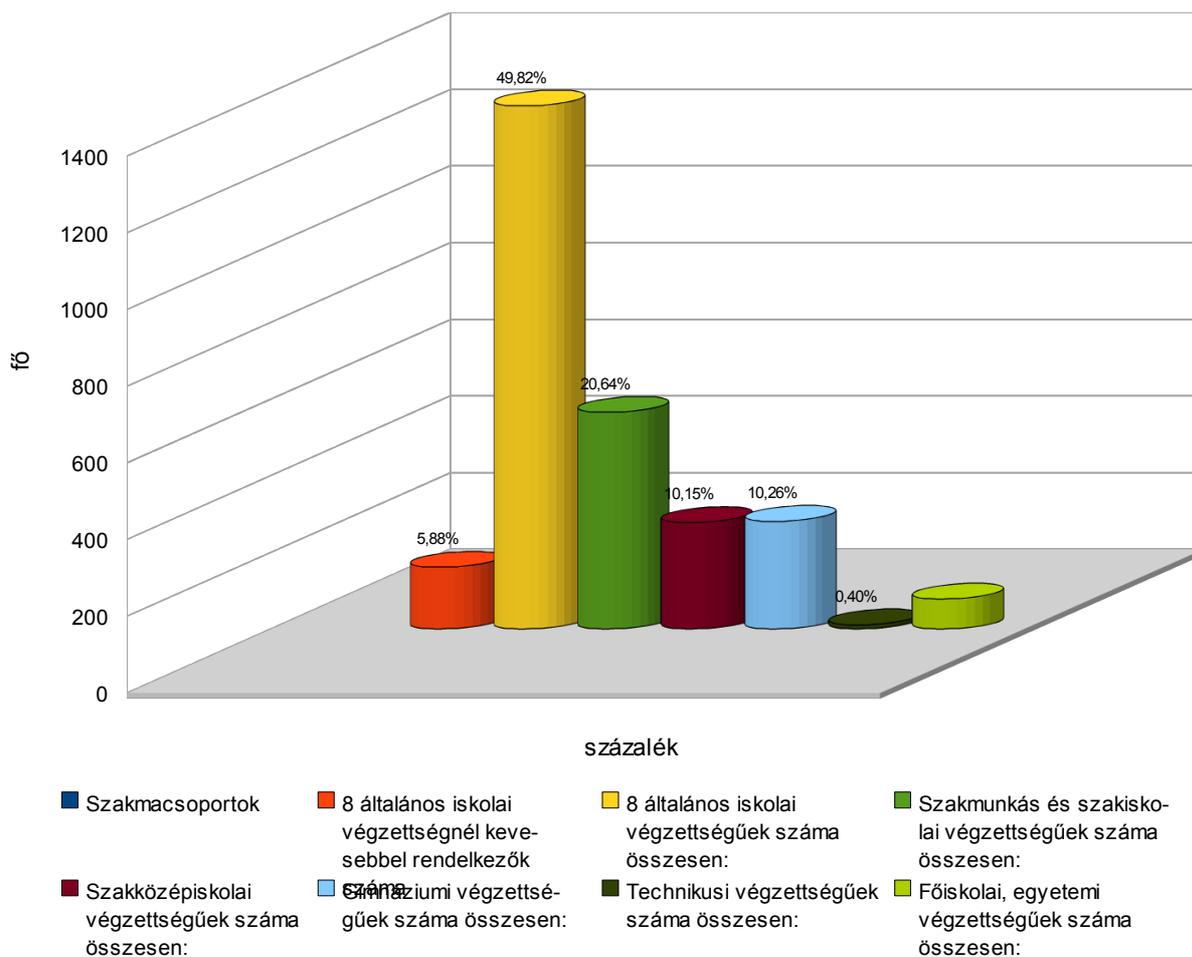
Lakosságszám: 38.683 fő (2008. január 1-jén, KSH adat alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)				Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő		I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév	
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	1434	1304						
	a) 35 évnél fiatalabb	762	612						
	b) 35-55 év közötti	653	663						
	c) 55 év feletti	19	29						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:								
	a) 8 általánost nem végzettek	77	84						
	b) 8 általánost végzettek	726	638						
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	356	209						
	d) szakközép/technikus végzettség	136	142						
	e) gimnáziumi érettségi	105	187						
	d) egyetemi/főiskolai végzettség	34	44						
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás (közcélu foglalkoztatás) keretében ellátandó közfeladatok:	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)					
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév		
	188/2009.(IX.29) Öh. Sz. határozat alapján társadalmi szervezetekkel, megyei önkormányzati intézményekkel, állami szervekkel megállapodás alapján a határozatban elfogadott feladatok ellátásában való közreműködés	20	60	80	80	80	80		
	Adminisztrációs kisegítő	0	27	27	27	27	27		
	Köztisztasági feladatok	37	16	53	53	53	53		
	Önkormányzati intézmények alapfeladataihoz kapcsolódó kisegítő és kiegészítő tevékenységek ellátása	21	46	67	45	18	67		
	Parkgondozás, zöldterület karbantartás, fűkaszálás, parlagfű irtás	127	50	0	177	177	60		
	Patakok, vízelvezető árkok tisztítása, mélyítése, karbantartása	100	0	0	100	100	34		
	Szociális és gyermekjóléti feladatok ellátása, segítése	1	17	18	18	18	18		

	Települési önkormányzati feladatok ellátó önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság, társadalmi szervezet tevékenységének segítése	76	40	48	116	116	39	
Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)		
		férfi	nő					
	b) feladatok várható ütemezése összesen							
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	99	194				84.925.852	
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	376	240				153.802.283	
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	369	220				165.354.981	
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	193	185				121.117.496	
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:							
	a) 8 általános	361	100					
	b) szakmunkás/szakiskolai végzettség	42	40					
	c) szakközép/technikus végzettség	20	10					
	d) gimnáziumi érettségi	20	45					
	e) egyetemi/főiskolai végzettség	0	0					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen							
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak (közcélu foglalkoztatottak) száma összesen	638						
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:							
	a) önkormányzat							
	b) önkormányzati társulás							
	c) e célra létrehozott szervezet					638	525.201.000	
	d) meglévő más szervezet							
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			N/A				
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben, és a tervezett létszám			N/A				
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:							
	a) önkormányzati						53.081.000	
	b) központi költségvetés						472.120.000	
8.	Amennyiben információ áll rendelkezésre:							
	Aa) Közmunka program önrésze						6.550.000	
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás							
	Ba) Közhasznú munka önrésze						1.000.000	
	Bb) Közhasznú munka igényelt támogatás							

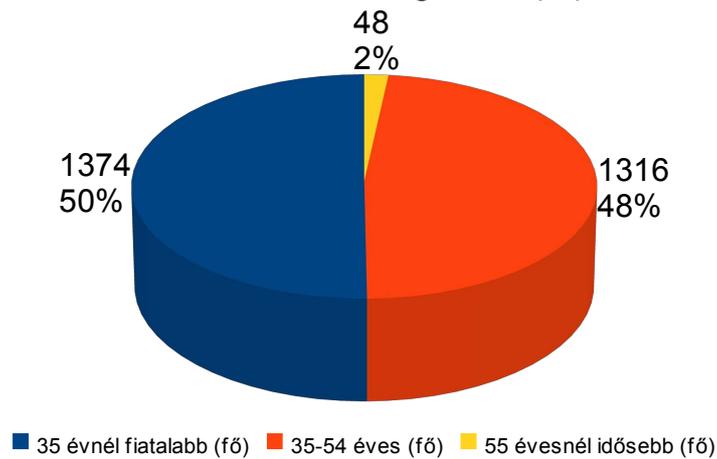
G r a f i k o n o k
a közfoglalkoztatási tervhez

Szakmacsoportok megoszlása (%)



Szakmacsoportok	Létszám (fő)	%
8 általános iskolai végzettségnél kevesebbel rendelkezők száma	161	5,88%
8 általános iskolai végzettségűek száma összesen:	1364	49,82%
Szaktanácsadók és szakiskolai végzettségűek száma összesen:	565	20,64%
Szakközépiskolai végzettségűek száma összesen:	278	10,15%
Gimnáziumi végzettségűek száma összesen:	281	10,26%
Technikusi végzettségűek száma összesen:	11	0,40%
Főiskolai, egyetemi végzettségűek száma összesen:	78	2,85%
Összesen:	2738	100,00%

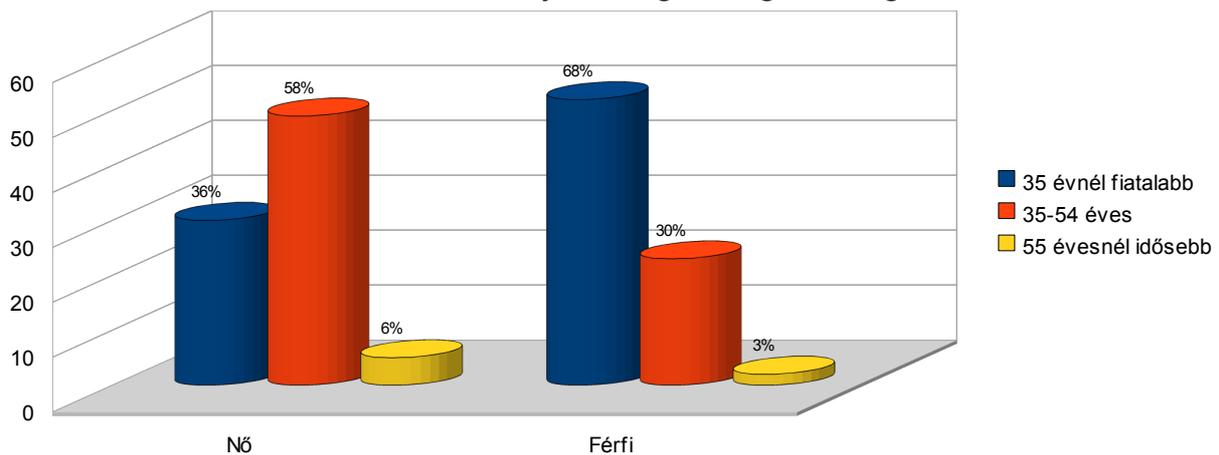
Életkor szerinti megoszlás (%)



35 évnél fiatalabb (fő)	1374	50%
35-54 éves (fő)	1316	48%
55 évesnél idősebb (fő)	48	2%

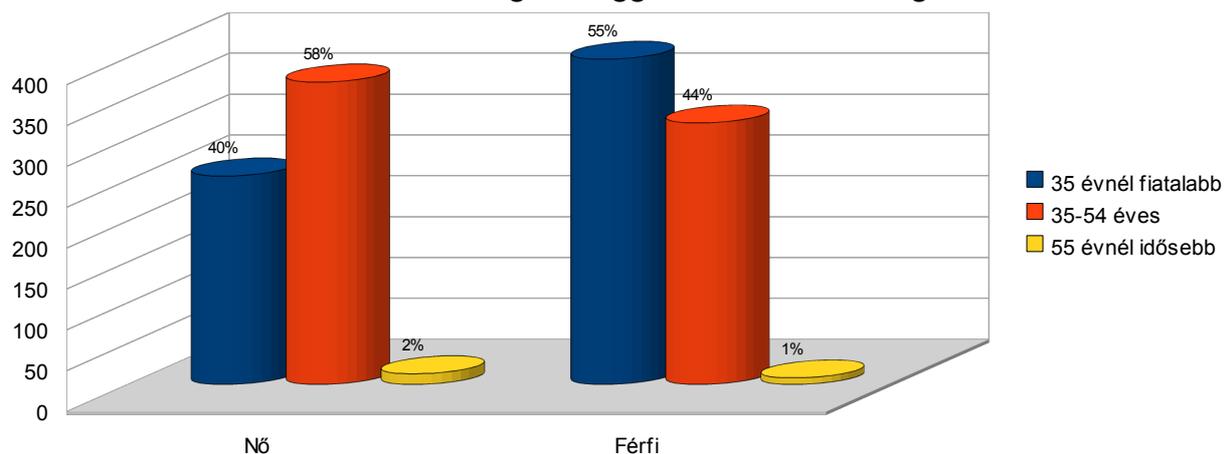
Nők összesen (fő):	1304	48%
Férfiak összesen (fő):	1434	52%
Összesen (fő):	2738	100%

8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek megoszlása



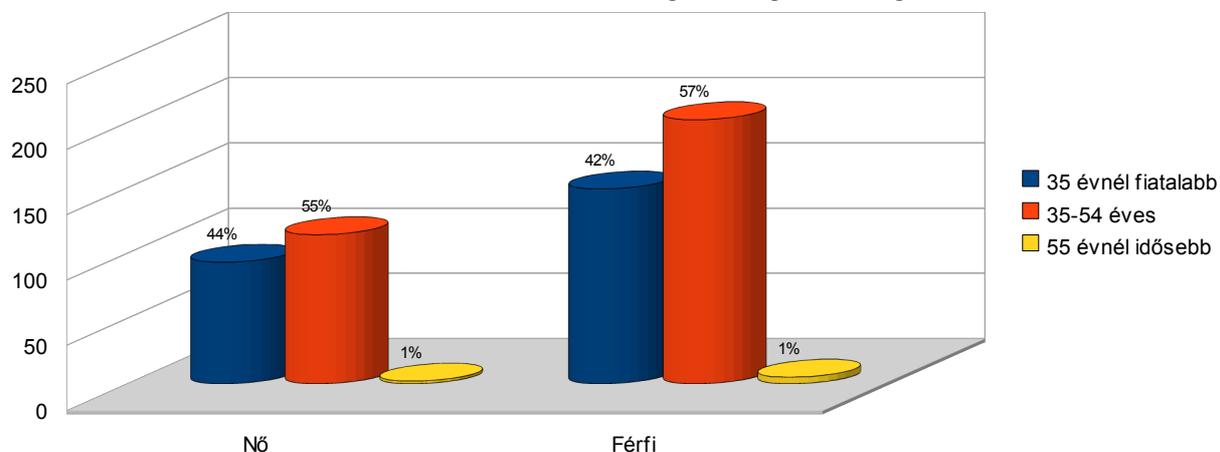
		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évesnél idősebb	összesen
8 általánosnál alacsonyabb végzettségű (fő)	Nő	30	49	5	84
	Férfi	52	23	2	77

8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők megoszlása



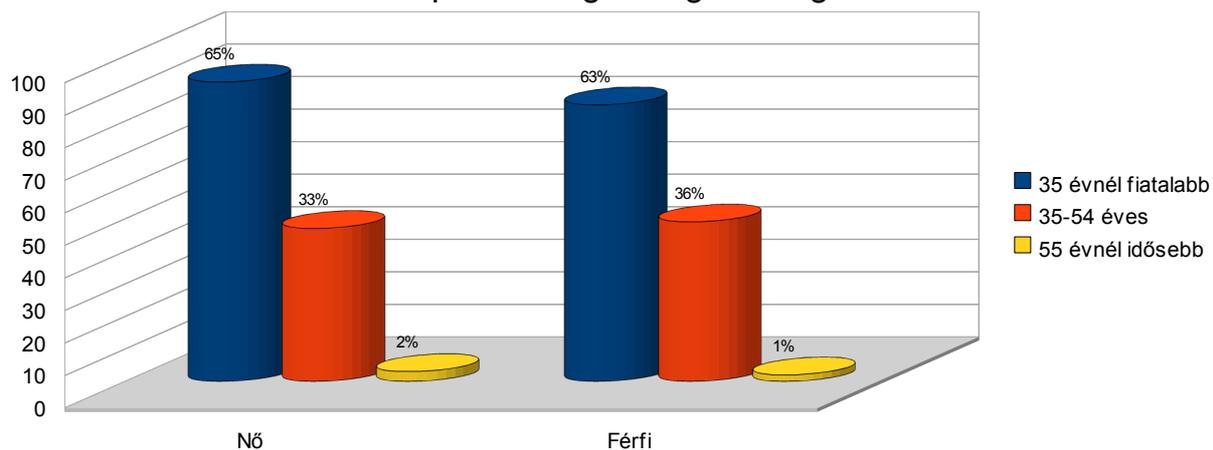
		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évnél idősebb	összesen
8 általános iskolai végzettségű (fő)	Nő	255	370	13	638
	Férfi	398	320	8	726

Szakmunkás és szakiskolai végzettségűek megoszlása



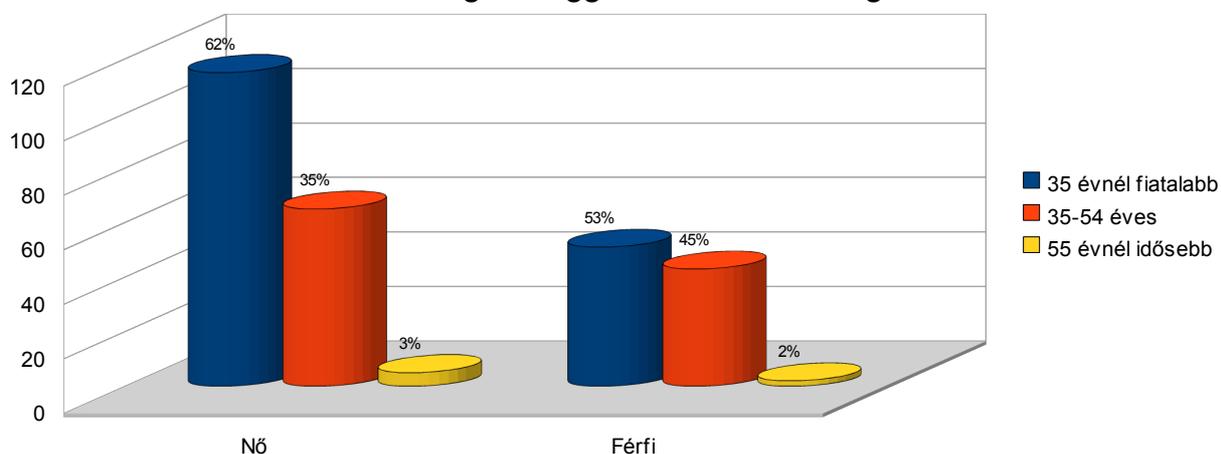
		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évnél idősebb	összesen
Szakmunkás és szakiskolai végzettségű (fő)	Nő	93	114	2	209
	Férfi	149	202	5	356

Szakközépiskolai végzettségűek megoszlása



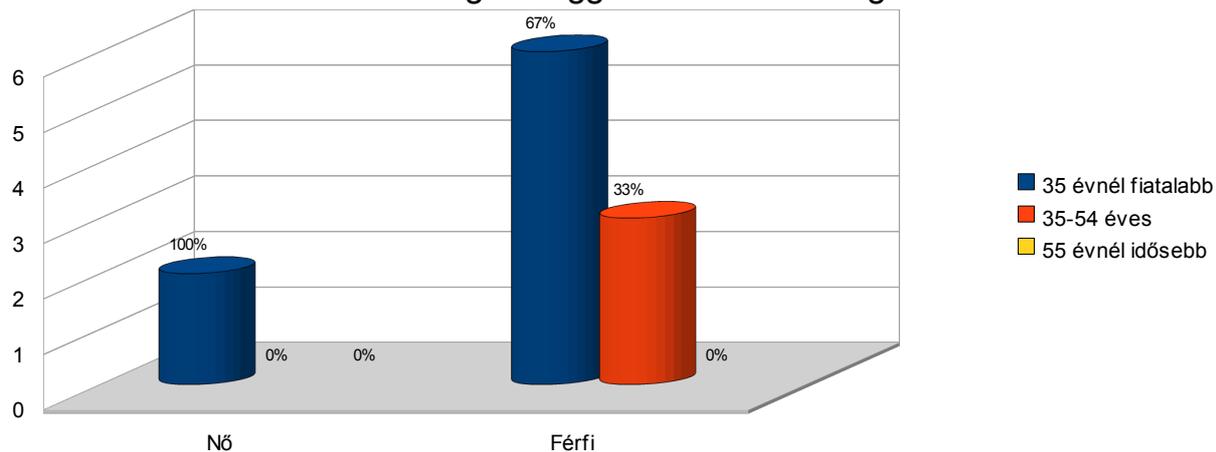
		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évnél idősebb	Összesen
Szakközépiskolai végzettségű (fő)	Nő	92	47	3	142
	Férfi	85	49	2	136

Gimnáziumi végzettséggel rendelkezők megoszlása



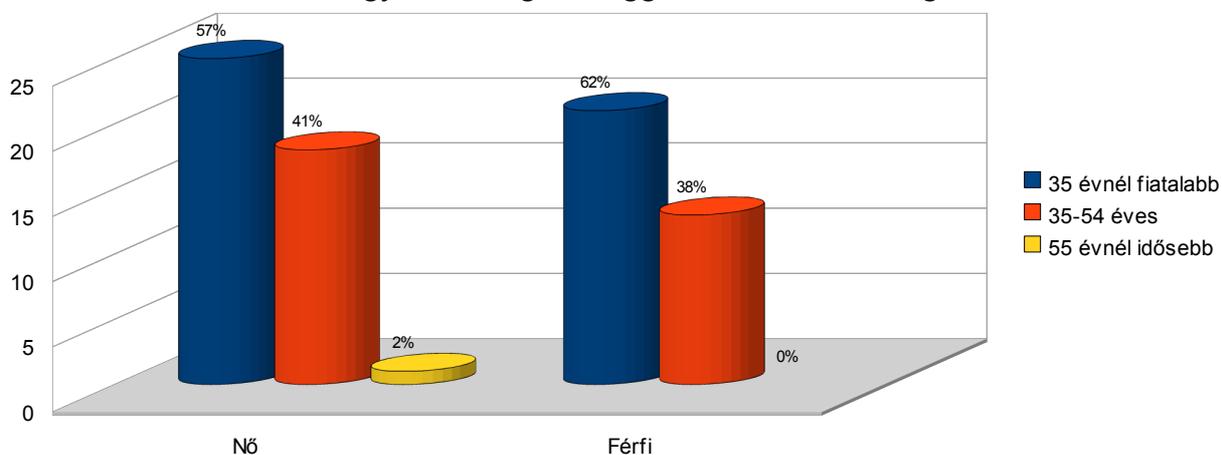
		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évnél idősebb	összesen
Gimnáziumi végzettségű (fő)	Nő	115	65	5	185
	Férfi	51	43	2	96

Technikusi végzettséggel rendelkezők megoszlása



		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évnél idősebb	összesen
Technikusi végzettségű (fő)	Nő	2	0	0	2
	Férfi	6	3	0	9

Főiskolai, egyetemi végzettséggel rendelkezők megoszlása



		35 évnél fiatalabb	35-54 éves	55 évnél idősebb	összesen
Főiskolai, egyetemi végzettségű (fő)	Nő	25	18	1	44
	Férfi	21	13	0	34