



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 11175-12/2010.

J a v a s l a t
**a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatója 2009. évi prémiumfeladatainak értékelésére és
2010. évi prémiumfeladatainak kiírására**

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok ügyvezető igazgatóira vonatkozó javadalmazási szabályzat alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 73/2009. (IV.28.) Öh. számú határozattal kiírta a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatójának 2009. évi prémiumfeladatait.

A prémiumfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén az ügyvezető igazgató részére a kitűzött éves külön juttatás összege a havi személyi alapbérének háromszorosa.

A Közgyűlés 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzat alapján a prémiumfeladat teljesítésének értékelése a felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor, illetve a prémium kiírása az üzleti terv elfogadásakor a Közgyűlés hatásköre.

I. 2009. évi prémiumfeladatok értékelése

A társaság elkészítette beszámolóját a 2009. évi üzleti terv teljesítéséről, melyet a mai napon a Közgyűlés elé terjesztett elfogadásra.

A meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos külön juttatás kifizetésének alapfeltétele a 2009. évi üzleti terv teljesítése.

A beszámoló alapján megállapítható, hogy a prémiumfeladat kiírás alapfeltétele teljesült, mivel a társaság a 2009. évi üzleti tervében meghatározott feladatokat végrehajtotta, eredményes gazdasági évet zárt.

A prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg.

- 1. A Tarjánhő Kft. és az EMFESZ Kft. között a szállítói tartozás átütemezésére létrejött megállapodás maradéktalan, határidőre történő teljesítése.*

Határidő: 2009. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a.

A társaság a szállítói tartozás ütemezésére létrejött megállapodásban vállalt kötelezettségét időarányosan teljesítette. A törlesztési részletet kifizetési bizonylatai az önkormányzat részére bemutatásra kerültek.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 25%-át kifizetésre javaslom.

2. *A KEOP 5.1.0 pályázati program keretén belül a 2009. évre vállalt fogyasztói kör bővítésének megvalósítása, kivéve a Kodály Tagiskola, amely 2009. és 2010. évben teljes rekonstrukcióra kerül.*

Határidő: 2009. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 15%-a.

A pályázati programban 2009. évre vállalt fogyasztói kör bővítést a társaság megvalósította.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 15 %-át kifizetésre javaslom.

3. *A 223/2000. (X.30.) Öh. sz. határozattal elfogadott 10 éves működési stratégiában foglaltak értékelése, valamint a következő 10 évre vonatkozó új működési stratégia kidolgozása.*

Határidő: 2009. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a.

A 2000. évben elfogadott 10 éves működési stratégia teljesítéséről szóló beszámoló elkészült. A következő 10 évre vonatkozó új működési stratégia kidolgozása nem történt meg, de az alapgondolatai lefektetésre kerültek, a részletes stratégia kidolgozására 2010. évben kerül sor.

A fentiek alapján a prémiumfeladat részben valósult meg, teljesítéséért a prémium mértékének 20%-át kifizetésre javaslom.

4. *Salgótarján területén megvalósuló biomassza erőmű üzemeltetőjével hőszolgáltatási előszerződés megkötése, az alacsonyabb távhő-szolgáltatási költség érdekében.*

Határidő: 2009. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a.

A társaság 2009. decemberében az ST. Biomassza Erőmű Kft-vel együttműködési és hőszolgáltatási szerződést kötött.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

Tisztelt Közgyűlés!

Megítélésem szerint az ügyvezető igazgató részéről a kitűzött prémiumfeladatok 90%-ban megvalósultak, teljesítést kizáró tényező nem merült fel.

A felügyelőbizottság véleménye csatolásra került az előterjesztéshez.

II. 2010. évi prémiumfeladatok kiírása

A társaság ügyvezető igazgatója részére a 1. számú mellékletben javasolt prémiumfeladatok kiírásánál a 2010. évi üzleti terv célkitűzéseit, annak városfejlesztési összefüggéseit, illetve a társaság ezek végrehajtásához kapcsolódó tennivalóit, a felügyelőbizottság javaslatait vettem figyelembe.

A 2010. évi prémiumfeladatok teljesítése esetén a kifizetés feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

A felügyelőbizottság véleménye a 2010. évi prémiumfeladatok kiírására vonatkozóan az előterjesztéshez csatolásra került.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

- 1./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatója, Kiss József részére kitűzött 2009. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 90%-ban valósultak meg, így a prémium 90%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

- 2./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatója, Kiss József részére 2010. évre az 1. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: értelemszerűen

Salgótarján, 2010. április 15.



Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Tarjánhó Kft.
ügyvezető igazgatójának 2010. évi prémiumfeladatai

- I. A Közgyűlés a Tarjánhó Kft. ügyvezető igazgatójának 2010. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A Tarjánhó Kft. új 10 éves stratégiájának, ezen belül a gázmotoros villamos energiatermelés kötelező átvételének megszüntetése utáni új stratégia kidolgozása.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 2. A szociális támogatások megszűnése miatt várható kintlévőség növekedés hatékony kezelésére vonatkozó stratégia kidolgozása annak érdekében, hogy a 2010. december 31.-én fennálló 90 napon túli kintlévőség állomány ne haladja meg a 60 millió forintot, és az éven túli állomány a 15 millió forintot.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 3. A KEOP 5.1.0 pályázati program keretén belül a 2010. évre vállalt fogyasztói kör bővítésének maradéktalan megvalósítása.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 4. A Tarjánhó és az EMFESZ Kft. között a szállítói tartozás átütemezésére létrejött megállapodás maradéktalan, határidőre történő teljesítése.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 10%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2010. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

JELENTÉS

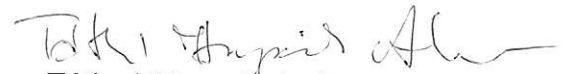
a Tarjánhó Kft. ügyvezető igazgatója részére meghatározott 2009. évi prémiumfeladatok teljesítéséről

A Tarjánhó Kft. Felügyelő Bizottsága a 2010. április 13.-i ülésén véleményezte a társaság Kiss József ügyvezető igazgatója részére 2009. évi prémiumfeladatok teljesítéséről készített beszámolóját. A felügyelő bizottság megállapította hogy a feladatok maradéktalanul teljesítve lettek.

Tisztelt Közgyűlés!

A Tarjánhó Kft. a 2009. évi üzleti tervét teljesítette, eredményes gazdasági évet zárt. A Felügyelő Bizottság az ügyvezető igazgató részére egyhangúlag a prémium összeg 100 %-os kifizetését javasolja.

Salgótarján, 2010. április 13.



Tóthné Hupcsik Andrea
FB elnök

JELENTÉS

a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatójának 2010. évi prémiumfeladatai kiírásáról

A Tarjánhő Kft. Felügyelő Bizottsága a 2010. április 13.-i ülésén véleményezte a társaság Kiss József ügyvezető igazgatójának a 2010. évre kitűzött prémiumfeladatait, és azt egyhangúlag elfogadta az alábbiak szerint:

1. A Tarjánhő Kft. új 10 éves stratégiájának, ezen belül a gázmotoros villamos energiatermelés kötelező átvételének megszüntetése utáni új stratégia kidolgozása
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
2. A szociális támogatások megszűnése miatt várható kintlévőség növekedés hatékony kezelésére vonatkozó stratégia kidolgozása annak érdekében, hogy a 2010. december 31.-én fennálló 90 napon túli kintlévőség állomány ne haladja meg a 60 millió forintot, és az éven túli állomány a 15 millió forintot.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
3. A KEOP 5.1.0 pályázati program keretén belül a 2010. évre vállalt fogyasztói kör bővítésének maradéktalan megvalósítása.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
4. A Tarjánhő és az EMFESZ Kft. között a szállítói tartozás átütemezésére létrejött megállapodás maradéktalan, határidőre történő teljesítése.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 10%-a

A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2010. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján, 2010. április 13.



Tóthné Hupcsik Andrea
FB elnök