



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 25565-2/2010.

J a v a s l a t
**a Tarjánhó Kft. főkönyvelőjének és főmérnökének 2010. évi prémiumfeladatainak
kiírására**

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatát a Közgyűlés a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozatával fogadta el. A javadalmazási szabályzat alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188 § (1) bekezdése alá tartozó vezető állású munkavállaló prémiumfeladatainak kiírása - a vezető tisztségviselő és a felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével - a társaság üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés hatásköre. A javadalmazási szabályzat szerint a társaságnál a főkönyvelő és a főmérnök minősül vezető állású munkavállalónak.

A társaság vezető állású munkavállalóinak prémiumfeladatai kiírásánál a 2010. évi üzleti terv célkitűzéseit, annak városfejlesztési összefüggéseit, illetve a társaság ezek végrehajtásához kapcsolódó tennivalóit, az ügyvezető igazgató és a felügyelőbizottság javaslatait vettem figyelembe.

A 2010. évi prémiumfeladatok teljesítése esetén a kifizetés feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

A felügyelőbizottság véleménye a 2010. évi prémiumfeladatok kiírására vonatkozóan az előterjesztéshez csatolásra került.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Tarjánhó Kft. főkönyvelője, Berbás Hajnalka részére 2010. évre az 1. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester


2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Tarjánhő Kft. főmérnöke, Csákvári Csaba részére 2010. évre a 2. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Salgótarján, 2010. április 15.



Székyné dr. Sztrémi Melinda 
polgármester

Tarjánhó Kft.
főkönyvelőjének 2010. évi prémiumfeladatai

- I. A Közgyűlés a Tarjánhó Kft. főkönyvelőjének 2010. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. Az üzleti tervhez kapcsolódó beruházások finanszírozásához szükséges hitel pályázatok, illetve (ha szükséges) közbeszerzések előkészítése és lebonyolítása.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 2. A kintlévőségek rendszeres értékelése és intézkedések fogantatása annak érdekében, hogy a szociális támogatás megszűnése miatt a 2010. december 31.-én fennálló 90 napon túli kintlévőség állomány ne haladja meg a 60 millió forintot, és az éven túli állomány a 15 millió forintot. A központi adósságkezelő programban való aktív részvétel.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 3. A vevőszolgálati és számviteli osztályok tevékenységének komplex értékelése és felülvizsgálata, javaslattétel a szervezeti racionalizálásra.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2010. évi prémium legmagasabb összegét a főkönyvelő – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

Tarjánhő Kft.
főmérnökének 2010. évi prémiumfeladatai

- I. A Közgyűlés a Tarjánhő Kft. főmérnökének 2010. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A fejlesztési és fenntartási tervek engedélyezett költséghatárokon belüli végrehajtása, a piacbővítéshez kapcsolódó KEOP pályázat eredményes lezárása.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 2. A blokkfűtő-erőműnek minél magasabb idő és teljesítmény kihasználással történő üzemeltetési feltételeinek folyamatos biztosítása. Minimális elvárások:
 - Deutz: 8400 üzemóra és 95%-os teljesítmény kihasználásra vonatkozó villamos energiatermelés elérése, a mélyvölgy időszaki visszaterhelések miatti termeléskieséssel kompenzálva.
 - JMS: 8400 üzemóra és 95%-os teljesítmény kihasználáshoz vonatkozó villamos energiatermelés elérése, a mélyvölgy időszaki leállások miatti termeléskieséssel kompenzálva.Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 3. A műszaki, üzemviteli és fenntartási osztályok tevékenységének komplex értékelése és felülvizsgálata, javaslattétel a szervezeti racionalizálásra.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2010. évi prémium legmagasabb összegét a főmérnök – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

JELENTÉS
a Tarjánhő Kft. főkönyvelőjének 2010. évi prémiumfeladatai kiírásáról


A Tarjánhő Kft. Felügyelő Bizottsága a 2010. április 13.-i ülésén véleményezte a társaság Berbás Hajnalka főkönyvelőjének a 2010. évre kitűzött prémiumfeladatait, és azt egyhangúlag elfogadta az alábbiak szerint:

1. Az üzleti tervhez kapcsolódó beruházások finanszírozásához szükséges hitel pályázatok, illetve (ha szükséges) közbeszerzések előkészítése és lebonyolítása.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
2. A kintlévőségek rendszeres értékelése és intézkedések foganatosítása annak érdekében, hogy a szociális támogatás megszűnése miatt a 2010. december 31.-én fennálló 90 napon túli kintlévőség állomány ne haladja meg a 60 millió forintot, és az éven túli állomány a 15 millió forintot. A központi adósságkezelő programban való aktív részvétel.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
3. A vevőszolgálati és számviteli osztályok tevékenységének komplex értékelése és felülvizsgálata, javaslatétel a szervezeti racionalizálásra.
Határidő: 2010. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a

A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2010. évi prémium legmagasabb összegét a főkönyvelő – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján, 2010. április 13.


Tóthné Hupcsik Andrea
FB elnök

JELENTÉS

a Tarjánhő Kft. főmérnökének 2010. évi prémiumfeladatai kiírásáról

A Tarjánhő Kft. Felügyelő Bizottsága a 2010. április 13.-i ülésén véleményezte a társaság Berbás Hajnalka főkönyvelőjének a 2010. évre kitűzött prémiumfeladatait, és azt egyhangúlag elfogadta az alábbiak szerint:

1. A fejlesztési és fenntartási tervek engedélyezett költséghatáron belüli végrehajtása, a piacbővítéshez kapcsolódó KEOP pályázat eredményes lezárása.

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

2. A blokkfűtő-erőműnek minél magasabb idő és teljesítmény kihasználással történő üzemeltetési feltételeinek folyamatos biztosítása. Minimális elvárások:

- Deutz: 8400 üzemóra és 95%-os teljesítmény kihasználásra vonatkozó villamos energiatermelés elérése, a mélyvölgy időszaki visszaterhelések miatti termeléskieséssel kompenzálva.

- JMS: 8400 üzemóra és 95%-os teljesítmény kihasználáshoz vonatkozó villamos energiatermelés elérése, a mélyvölgy időszaki leállások miatti termeléskieséssel kompenzálva.

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

3. A műszaki, üzemviteli és fenntartási osztályok tevékenységének komplex értékelése és felülvizsgálata, javaslatétel a szervezeti racionalizálásra.

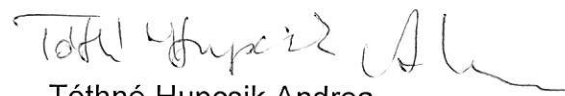
Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a

A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2010. évi prémium legmagasabb összegét a főmérnök – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján, 2010. április 13.



Tóthné Hupcsik Andrea
FB elnök