



**Salgótarján Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

---

**Szám:** 29.097/2010.

**Javaslat  
korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére  
és intézményvezetői pályázat kiírására**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Murányi Sándor, az Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat (a továbbiakban: intézmény) igazgatója kérelemmel fordult hozzám korengedményes nyugdíjazása tárgyában. Kérelmében előadta, hogy a korengedményes nyugdíjazásról szóló kormányrendelet legutóbbi módosítása lehetőséget ad az 1953-ban születettek – így az Ő - részére is a korengedményes nyugdíjba vonulásra.

1977 óta tevékenykedik Salgótarjánban gyógypedagógiai területen a legrászorultabbakért, az utóbbi 22 évben igazgatóként.

Az általa vezetett intézmény szakmailag stabil, elismert, az esetleges intézményvezető váltás nem eredményez szakmai visszaesést. Nyugdíjazása esetén önkéntes munkájával segítené az intézményt.

A korengedményes nyugdíjazás feltételeit elsősorban a 181/1996. (XII.6.) Korm. rendelet tartalmazza. Eszerint a munkáltató megállapodhat a munkavállalóval annak korengedményes nyugdíjazásáról, ha a munkavállaló az öregségi nyugdíjkorhatárnál öt évvel alacsonyabb életkort legkésőbb a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti, továbbá rendelkezik az előrehozott öregségi nyugdíj, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételéhez jogszabályban előírt és az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által előzetesen igazolt szolgálati idővel.

A korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról szóló 283/2009. (XII.11.) Korm. rendelet alapján korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

- a) a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort (57 év) és szolgálati időt (legalább 37 év) 2010. december 31-ig betölti, illetve megszerzi,
- b) a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát az illetékes regionális munkaügyi központnak - 30 nappal a megállapodás megkötése előtt - bejelentette, továbbá
- c) a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2010. december 31-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

A korengedményes nyugdíjazás további feltétele, hogy

- a munkáltató a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának az eléréseig a munkavállaló - nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által megállapított - nyugdíjának az évenkénti emelések és kiegészítések nélküli összegét a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság elkülönített számlájára egyösszegben befizeti;
- a munkáltató a fentiekén kívül megtéríti a fizetési értesítésben foglaltak szerint az első tényleges folyósítás naptári évében irányadó összegben a postaköltségeket is, annyi naptári hónapra, amennyire a korengedményes nyugdíjat folyósítani kell,
- az 1953. évben született személyek esetében ezen felül a munkáltató a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak megtéríti a kiszámított korengedményes nyugdíj összegére – a megállapodás naptári évében irányadó januári nyugdíjmelés (2010. évben 4%) százalékos mértékével – számított nyugdíjmelés annyi naptári hónapra irányadó összegét, ahány hónapra a munkáltató fizetési kötelezettsége fennáll.

Korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha a munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig megszűnik.

Az 1953. évben született személyek az 57. életévük betöltésekor állapotodhatnak meg a munkáltatóval a korengedményes nyugdíjazásról, a munkáltató fizetési kötelezettsége az előrehozott öregségi nyugdíjkorhatárig, férfiak esetében a 61. életév betöltéséig terjed.

Murányi Sándor 2010. augusztus 2. napján tölti be 57. életévét, ez ideig 38 év 59 nap szolgálati idő vehető figyelembe.

Korengedményes nyugdíjazás esetén – az Észak-magyarországi Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság Nyugellátási Főosztálya előzetes számításai szerint – a munkáltatót várhatóan 8.970.420 Ft fizetési kötelezettség terheli, melyet a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság részére egyösszegben be kell fizetnie.

A fizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges összeg a Polgármesteri Hivatal és az intézmény költségvetéséből biztosítható.

A korengedményes nyugdíjazás korábbiakban említett feltétele Murányi Sándor közalkalmazotti jogviszonyának 2010. augusztus 2. napjával – közös megegyezéssel történő - megszüntetése, mellyel egyidejűleg az intézménynél fennálló magasabb vezetői megbízása is megszűnik.

Tekintettel arra, hogy a korengedményes nyugdíjazásra csak 2010. december 31-éig van lehetőség, javaslom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy több évtizedes lelkiismeretes és szakmailag is színvonalas munkásságát elismerve biztosítsa Murányi Sándor számára a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségét a fenti feltételekkel.

Javaslom továbbá, hogy kiemelkedő tevékenysége alapján - élve a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben rendelkező 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 5. §-ának (19) bekezdésében biztosított lehetőséggel – a Közgyűlés címzetes igazgatói címet adományozzon részére.

Az intézményvezetői beosztás ellátására a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. §-ában foglaltak szerint pályázatot kell kiírni. A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 18. § (8) bekezdésének és a Rendelet 5.§ (4) bekezdésének megfelelően a magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán túl az Oktatási Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

Ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt szűnik meg- a Rendelet 5. §-ának (16) bekezdése szerint - az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a pályázati eljárás eredményes befejezéséig, de legfeljebb egy évig a szervezeti és működési szabályzatban ( a továbbiakban: SZMSZ) meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

Az intézmény SZMSZ-ében megfogalmazottak szerint az igazgatót teljes felelősséggel a nevelési oktatási intézményegység vezető, mint általános igazgatóhelyettes helyettesíti. Gazdálkodási és pénzügyi kérdésekben az igazgató helyettesítését a gazdasági munkatárs és a nevelési-oktatási intézményegység vezető együttesen látja el.

A Kjt. 24. § (1) bekezdése szerint, ha a közalkalmazott munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (helyettesítési díj) is megilleti.

Javaslom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy Birincsik Istvánné nevelési-oktatási intézményegység vezető részére a helyettesítés idejére 99.300 Ft/hó helyettesítési díjat állapítson meg, mely összeg a jelenlegi igazgató munkáltatói döntésen alapuló illetményrészének valamint az intézményvezetői pótlék és a helyettesi vezetői pótléka közötti különbözetnek az összege.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az alábbi a határozati javaslat elfogadására.

### **Határozati javaslat**

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése kifejezi szándékát arra vonatkozóan, hogy Murányi Sándorral, az Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat igazgatójával 2010. augusztus 3. napjával történő korengedményes nyugdíjazására 2010. június 30. napjával megállapodást köt.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a megállapodás megkötésére és az Észak-magyarországi Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatósághoz történő megküldésére.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

2. A Közgyűlés a megállapodás megkötésével egyidejűleg hozzájárul Murányi Sándor közalkalmazotti jogviszonyának - a magasabb vezetői megbízás egyidejű

megszűnésével járó - 2010. augusztus 2. napjával közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

3. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a Murányi Sándor korengedményes nyugdíjazására vonatkozó szándéknak az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ-hoz történő bejelentéséről gondoskodjon.

Határidő: 2010. május 31.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

4. A Közgyűlés vállalja, hogy az Észak-magyarországi Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság által közölt fizetési kötelezettség teljesítéséhez a fedezetet biztosítja annak érdekében, hogy a munkáltató azt a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság elkülönített számlájára egyösszegben befizethesse.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a megállapodás alapján teljesítendő fizetési kötelezettség pénzügyi fedezetének biztosítása érdekében a szükséges költségvetési előirányzat-módosításokra vonatkozó javaslatát terjessze a Közgyűlés elé.

Határidő: 2010. augusztus 31.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

5. A Közgyűlés Murányi Sándor részére – magasabb vezetői megbízása megszűnésekor - címzetes igazgatói címet adományoz.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

6. A Közgyűlés az Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői megbízásra szóló pályázatát a melléklet szerint kiírja. A pályázatot a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Központ, az Oktatási és Kulturális Közlönyben, valamint Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata internetes oldalán közzé kell tenni.

Határidő: 2010. augusztus 31.

Felelős: Reszoly Gusztávné irodavezető

7. A Közgyűlés megbízza Birincsik Istvánné nevelési-oktatási intézményegység vezetőt, hogy az Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes

Pedagógiai Szakszolgálat vezetésével kapcsolatos feladatokat – az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata szerint – 2010. augusztus 3. napjától a pályázati eljárás eredményes befejezéséig lássa el.

A Közgyűlés a helyettesítés idejére Birincsik Istvánné részére 99.300 Ft/hó helyettesítési díjat állapít meg.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Határidő: \_\_\_\_\_ értelemszerűen

Felelős: \_\_\_\_\_ Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Salgótarján, 2010. május 13.

Székyné dr. Sztrémi Melinda  
polgármester

## Melléklet

### **Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése (3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.) pályázatot hirdet az**

- Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat

(3100 Salgótarján, Acélgyári út 3/A ) igazgató magasabb vezetői megbízásra

#### **A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**

- határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

#### **Az igazgatói megbízás időtartama:**

- 5 év

#### **Az igazgatói megbízás kezdő időpontja**

- 2011. január 1.

#### **Az igazgatói megbízás megszűnésének időpontja:**

- 2016. július 31.

#### **Foglalkoztatás jellege:**

- teljes munkaidő

#### **Az igazgatói munkakörbe tartozó feladatok:**

- A többcélú közös igazgatású közoktatási intézmény szakmai vezetése, munkáltatói jogkörök gyakorlása, személyi és munkaügyi feladatok ellátása.

#### **A megbízás feltételei:**

- A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, illetve annak végrehajtásáról a közoktatási intézményekben rendelkező 138/1992. (X.8.) Kormányrendelet és a képzési kötelezettségről és a pedagógiai szakszolgálatokról szóló 14/1994. (VI.24.) MKM rendelet által meghatározott feltételek.
- A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba pedagógus munkakörbe kinevezhető.
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.

**A pályázathoz benyújtandó iratok, igazolások:**

- az iskolai végzettséget igazoló bizonyítványok közjegyző által hitelesített másolata
- eddigi munkahelyet (a munkahelyek felsorolása, a munkaviszony kezdetének és végének megjelölésével), beosztásokat ismertető szakmai életrajz
- vezetési program
- 30 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléshez, valamint pályázata fénymásolásához hozzájárul

**A pályázat benyújtásának határideje:**

- A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Központ internetes oldalán való megjelenéstől számított 30. nap

**A pályázat elbírálásának határideje:**

- 2010. november 30.

**A beosztáshoz kapcsolódó juttatások:**

- A magasabb vezetői pótlék a 138/1992. ( X.8. ) Kormányrendelet szerint

**A pályázat benyújtásának formája, helye:**

- A pályázatot írásos formában, két példányban lehet benyújtani személyesen vagy postai úton.

Cím: Salgótarján Megyei Jogú Város

Polgármesteri Hivatal Oktatási, Kulturális és Sport Iroda

3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.

A borítékra kérjük feltüntetni a 29.097/ 2010. azonosító számot, valamint a beosztás megnevezését: igazgató

**A pályázat közzététel helye:**

- Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Központ,
- Oktatási és Kulturális Közlöny,
- Salgótarjáni Megyei Jogú Város internetes honlapja.