



**Salgótarján Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

---

Szám: 21998-4/2011.

**J a v a s l a t**

**a VGÜ Kft. gazdasági-, vállalkozási-, és városüzemeltetési igazgatóhelyettesének  
2010. évi prémiumfeladatainak értékelésére, valamint a gazdasági-, és vállalkozási  
igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatainak kiírására**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatát a Közgyűlés a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozatával fogadta el. A javadalmazási szabályzat alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188 § (1) bekezdése alá tartozó vezető állású munkavállalónak a társaságnál 2010. évben a gazdasági-, vállalkozási-, városüzemeltetési igazgatóhelyettes, 2011. évben a gazdasági-, vállalkozási igazgatóhelyettes minősül.

A javadalmazási szabályzat alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 64/2010. (IV.27.) Öh. számú határozattal kiírta a VGÜ Kft. gazdasági-, vállalkozási-, és városüzemeltetési igazgatóhelyettesének a 2010. évi prémiumfeladatait.

A prémiumfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén a gazdasági-, vállalkozási-, és városüzemeltetési igazgatóhelyettes részére a kitűzött éves külön juttatás összege a havi személyi alapbérének háromszorososa.

**I. 2010. évi prémiumfeladatok értékelése**

A társaság elkészítette beszámolóját a 2010. évi üzleti terv teljesítéséről, melyet a mai napon a Közgyűlés elé terjesztett elfogadásra.

A meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos külön juttatás kifizetésének alapfeltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

A beszámoló alapján megállapítható, hogy a prémiumfeladat kiírás alapfeltétele teljesült, mivel a társaság a 2010. évi üzleti tervében meghatározott feladatokat végrehajtotta, eredményes gazdasági évet zárt.

A prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg.

**Gazdasági igazgatóhelyettes**

- A tartós kintlévőségek teljes körű dokumentálása, folyamatos egyeztetése annak érdekében, hogy alapja lehessen az adók módjára történő behajtásnak, valamint az önkormányzati adósságkezelő (adósságcsökkentési és lakásfenntartási) támogatás szükség szerű nyilvántartásainak.*

*Határidő: 2010. december 31.*

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

A társaság kiemelt feladatát képezte 2010. évben is a pénzügyi stabilitás, a fizetőképesség biztosítása, melyre a mindenkori kintlévőség alakulása volt leginkább érzékeny hatással. A hulladékkezelési közszolgáltatás tartós kintlévőségei esetében folyamatos egyeztetéseket végeztek az alábbiak szerint:

- A jogszabályok maradéktalan betartása mellett fizetési felszólítások, telefonos tájékoztatók, illetve helyszíni kivizsgálások a szolgáltatások igénybevételével kapcsolatosan.

- Folyamatos adategyeztetések az önkormányzati tulajdonú bérlakások bérlői tekintetében a Salgó Vagyon Kft-vel, valamint a lakosság esetében a Hivatal illetékes irodájával.

A sürgőszerű változásokat speciálisan kialakított kezelőprogram segítségével naprakészen kezelik, illetve folyamatosan módosítják törzsadat állományukat, hogy a számítógépes nyilvántartás pontos, megbízható alapot biztosítson a kötelező hulladékkezelési közszolgáltatási díj meg nem fizetéséből adódó tartós hátralékok rendezésére. Nyilvántartásuk alapján Salgótarján és további 20 település jegyzőjénél folyamatosan igényelik a díjhátralék adók módjára történő behajtását a törvényi előírások figyelembevételével.

Elkülönített nyilvántartást vezetnek az önkormányzati adósságkezelői (adósságsökkentési és lakásfenntartási támogatásban) szolgáltatásban részesülő, tartós hulladékkezelési díjhátralékkal rendelkező ügyfeleikről.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

2. *A pénzügyi gazdálkodásban szereplő előnyök kihasználása érdekében a kapott kamatok mértékének bázis (2009. december 31.) meghaladó növelése.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

A társaság a követelések és tartozások naprakész nyilvántartásával igyekezett kihasználni a készpénzkímélő fizetési forma érvényesítését (kompenzálás), így az ideiglenesen szabadabbá váló pénzeszközöket folyamatosan lekötötték, így a kapott kamatbevételek volumenét a bázis 146 e Ft-tal szemben 348 e Ft-ra teljesítették.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

3. *A szerződéses rendszer felülvizsgálata, szabályozásának korszerűsítése, tekintettel a közpénzek hatékony és szabályszerű felhasználásának biztosítására. Nyilvántartásának megszervezése.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

A hatékony költségracionalizálás érdekében a szerződéses állomány és nyilvántartásának felülvizsgálata megtörtént. A vizsgálat tapasztalatai alapján a szerződéskötés, nyilvántartás, számítógépes iktatás jelenlegi rendjének kiegészítésére – kiemelt hangsúlyt fektetve a kapcsolt vállalkozásokra - igazgatói utasítás került kiadásra.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

4. *Az irányítása alá tartozó gazdasági szervezet racionális működtetése - esetleges átszervezése – a terv szerinti eredmény biztosíthatósága érdekében.*

*Határidő: 2010. december 31.*

*Kifizethető: a prémium mértékének 10%-a*

A gazdasági igazgatóhelyettes irányítása alá tartozó feladatok csoportrendszerben működnek. A csoportok eltérő, a feladatokhoz arányosan igazodó létszámmal rendelkeznek, melyeket 1-1 fő irányít. A feladatok volumene időközben megváltozott, erősen áthelyeződött a hangsúly a likviditás megőrzésével kapcsolatos teendőkre (behajtás, végrehajtás, adósságkezelés, adójogszabály kezelés). A változások feladat átcsoportosításokat tettek szükségessé. A külső jogszabályi környezet előírásai miatt 2010. július 1-jétől megváltozott a fizető parkolók üzemeltetésének rendje. Ennek megfelelően átszervezésre került a fizető parkolókkal kapcsolatos teljes számviteli, nyilvántartási, számlázási és ügyfélszolgálati rendszer. A hulladékkezelési közszolgáltatás ügyfélszolgálatát kibővítették a fizető parkolással. A számlázás és pénzbehajtás zavartalansága érdekében a logisztikai feladatokba integrálták a szerződés, üzletkötési feladatokat, melyet a kivizsgálási és helyszíni szemle feladatokkal is kibővítették. Az elvégzett szervezeti racionalizálással sikerült a cég működését fizetőképesen biztosítani, a változó jogszabályi környezetnek időben megfelelni.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 10%-át kifizetésre javaslom.

### **Vállalkozási igazgatóhelyettes**

1. *Az új hulladéklerakó telep biogáz hasznosítására vonatkozó, önkormányzati határozat végrehajtásához szükséges feltételek megteremtése (depónia folyamatos takarása, csurgalékvíz kezelési irányítottságának kialakítása).*

*Határidő: 2010. december 31.*

*Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a*

A biogáz kinyerése szempontjából fontos helyeken a hulladéktest takarása megtörtént. A művelés alá vont területeken a takarás és tömörítés folyamatos, a rendelkezésre álló takaróanyag függvényében. Annak érdekében, hogy a biogázkutak és gyűjtővezetékek kiépítése zavartalanul biztosítható legyen, a lerakási tevékenységet átszervezték. Kialakításra került egy új megközelítő út, melynek használatba vételével a depóniatéren egyirányú forgalmat lehetett kialakítani, elválasztva egymástól a fel- és lehajtást. Megosztásra került a depóniatest, a gázhálózat építéssel érintett területeken a hulladék lerakását ideiglenesen szüneteltették. A 2010. évi rendkívüli csapadékos időjárási helyzetek ellenére a csurgalékvíz technológiai előírás szerinti kezelését folyamatosan sikerült biztosítani.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 40%-át kifizetésre javaslom.

2. *A VGÜ Kft. és a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. között létrejött 2010. évi együttműködési megállapodás alapján a közcélú, valamint közérdekű foglalkoztatás hatékony megvalósítása az irányítási területen.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

Az együttműködési megállapodás alapján a szállítási, valamint az ártalmatlanítási részlegnél a foglalkoztatás folyamatosan és hatékonyan megvalósult. A szállítási részlegnél 6 fő folyamatosan végezte a közterületeken elhelyezett hulladékgyűjtő konténerek környezetének tisztántartását. Átlag 65 fő bevonásával tettek eleget a tavaszi tisztasági és lomtalanítási akció előírásainak. A lomtalanítási akcióhoz kapcsolódóan került foglalkoztatásra 20 fő, akiknek a feladata egyrészt a kihelyezett lomtalanítási konténerek környezetének folyamatos rendben tartása, másrészt az egyes ütemek befejezése utáni végtakarítás volt. Bejelentések alapján közmunkások bevonásával végezték a kisebb (kézi erővel megszüntethető) illegális lerakóhelyek felszámolását. Az ártalmatlanítási részlegnél 4 fő folyamatos foglalkoztatása valósult meg, a lomtalanításból és év során az illegális hulladékok felszámolásából beszállított hulladékok kezelésére.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 40%-át kifizetésre javaslom.

3. *A társaság vállalalkozási tevékenysége szervezeti rendszerének a Kft. számára gazdasági előnyöket biztosító átszervezése a tervezett vállalalkozási eredmény elérése érdekében.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a

A társaság vállalalkozási tevékenysége szervezeti rendszerének átszervezése megtörtént. A szállítási részlegvezetői állás betöltésével egyidejűleg a meglévő létszám átcsoportosításával megalakításra került a részlegen belüli ügyviteli és adminisztrációs csoport, a kintlévőség kezelés hatékonyságának fokozása, valamint a cégmegszünések hatásainak csökkentése céljából. A csoport feladata továbbá kiterjed az árajánlatok elkészítésére, szerződések megkötésére, a hulladék begyűjtési szerződések naprakész állapotának megfelelő nyilvántartására, a vevő reklamációk kezelésére, valamint a GPS rendszer működtetésével kapcsolatos feladatok ellátására. Felülvizsgálatra kerültek a hulladék begyűjtési járatrendek, melyek a megtett km-ek 7%-os csökkenését eredményezték. A járatoptimalizálás és a fokozott munkafolyamatba épített ellenőrzések hatására az üzemanyag felhasználás tovább csökkent. Szorosabbá vált az együttműködés a szállítás, az ártalmatlanítás, valamint a környezetvédelem (különleges hulladékkezelési vállalkozás) részlegek között, annak érdekében, hogy az eseti vállalalkozási tevékenység rugalmasabban, csak feltétlenül szükséges alvállalkozó igénybevétele mellett teljesüljön.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 40%-át kifizetésre javaslom.

## Városüzemeltetési igazgatóhelyettes

1. *A VGÜ Kft. kezelésében lévő gondozott (díszterek, kiemelt, I. és II. kategóriába tartozó) zöldterületekre vonatkozó nyilvántartáshoz, valamint fakataszter készítéshez szükséges felmérési munkarészek készítése (fűvel borított és virágos terület nagysága; fa, cserje darabszáma, mérete, fajtája, állapota; sövény fajtája, hossza, állapota), annak térképen való feltüntetése.*

*Határidő: 2010. december 31.*

*Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a*

A dokumentáció a prémiumfeladat kiírásnak megfelelő részletezettséggel elkészült, 2010. december 19-én az önkormányzatnak átadásra került. A dokumentáció 178 területi tagoltságban, választókerületenkénti és kategóriánkénti részletezettséggel, helyrajzi szám szerint, beazonosíthatóan készült. A dokumentáció mind manuális (táblázatos és térképi megjelenítéssel), mind digitális (autocad-dwg) formában is rögzítve lett, mely alkalmas a város digitális alaptérképének kiegészítésre.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 40%-át kifizetésre javaslom.

2. *A VGÜ Kft. és a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. között létrejött 2010. évi együttműködési megállapodás alapján az önkormányzat érdekkörében foglalkoztatott (közcéli, valamint közérdekű munkavégzésben résztvevők), támogatott munkavállalók aktív, tervszerű foglalkoztatása városüzemeltetési feladatokban, városgondnoki szolgálat működtetése.*

*Határidő: 2010. december 31.*

*Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a*

A VGÜ Kft. és a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. között létrejött együttműködési megállapodás alapján a VGÜ Kft. 90 fő folyamatos éves foglalkoztatását vállalta előre egyeztetett ütemterv alapján. Éves szinten – a fluktuáció hatására – mintegy 118 fő irányítását és a kapcsolódó szükséges dologi kiadásokat biztosították. Az átirányított munkaerő kizárólag a városüzemeltetést szolgáló feladatokban vett részt. Kiemelt figyelemmel és létszámmal tettek eleget a tavaszi tisztasági és lomtalanítási akció elvárásainak, melyben átlag 65 fő vett részt. Kiemelt létszámot és szállítási szervezést igénylő feladatuk egyike az őszi lomb összegyűjtése, zöldfelületek átgerblyézése, melyhez mintegy 55 főt vettek igénybe. A temetők kiegészítő munkáiban átlag 24 fő közmunkást foglalkoztattak. A városgondnoki szolgálatban a saját dolgozói létszámot kiegészítette a Nonprofit Kft. irányításában lévő közmunkás létszám. A társaság a Nonprofit Kft-vel szoros napi kapcsolatot alakított ki, ezért rugalmasan tudtak létszámot fogadni. Az együttműködés eredményeként a korábbi évekhez viszonyítva hatékonyabb foglalkoztatási évet zártak.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 40 %-át kifizetésre javaslom.

3. *A VGÜ Kft. városüzemeltetési szervezeti rendszerének gazdasági előnyöket és hatékonyságnövelést biztosító átszervezése ügy, hogy a tervezett veszteség csökkenjen és a likviditás biztosítható legyen.*

*Határidő: 2010. december 31.*

*Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a*

A városüzemeltetési igazgatóhelyettes irányítása alá tartozó szakipari, kommunális és fizetőparkoló részleg – tekintettel a nehezedő körülményekre – átszervezésre került. A szakipari részleg költség és létszámcsökkentése vált szükségessé a feladatok jelentős számú visszaesése, az építési piac beszűkülése miatt, ezért a dolgozók jelentős létszáma átkerült a gondnoksághoz portaszolgálati/gondnoki munka biztosítására. A feladatot ellátó külső alvállalkozónak a megbízását nem hosszabbította meg a társaság, ezzel 2010. évben jelentős költséget takarítottak meg. A kommunális részleg és a megmaradt szakipari részleg összevonásával az egyes városüzemeltetési feladat-ellátásba hatékonyan, változó igényeknek megfelelően tudták mozgatni és csoportosítani a munkavállalókat. A szakipari részleg ügyintézői munkaköre beintegrálódott a kommunális részlegbe.

A külső jogszabályi környezet előírásai miatt 2010. július 1-jétől megváltozott a fizető parkolók üzemeltetésének rendje. Ennek megfelelően átszervezésre került a fizető parkolókkal kapcsolatos teljes számviteli, nyilvántartási, számlázási és ügyfélszolgálati rendszer. A fizetőparkoló ügyfélszolgálat integrálva lett a központi rendszerbe. A társaság a városüzemeltetés szervezeti rendszerét sikeresen átalakította, mely hatására az építés-szakipari eredményessége javult.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 20 %-át kifizetésre javaslom.

### **Tisztelt Közgyűlés!**

Megítélésem szerint a gazdasági-, vállalkozási-, és városüzemeltetési igazgatóhelyettes részéről a kitűzött prémiumfeladatok 100%-ban megvalósultak, teljesítést kizáró tényező nem merült fel.

A felügyelőbizottság véleménye csatolásra került az előterjesztéshez.

### **II. 2011. évi prémiumfeladatok kiírása**

A társaság vezető állású munkavállalójának prémiumfeladat kiírásánál a 2011. évi üzleti terv célkitűzéseit, annak városfejlesztési összefüggéseit, illetve a társaság ezek végrehajtásához kapcsolódó tennivalóit, az ügyvezető igazgató és a felügyelőbizottság javaslatait vettem figyelembe.

A 2011. évi prémiumfeladatok teljesítése esetén a kifizetés feltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.

A felügyelőbizottság véleménye a 2011. évi prémiumfeladatok kiírására vonatkozóan az előterjesztéshez csatolásra került.

**Tisztelt Közgyűlés!**

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

**Határozati javaslat:**

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a VGÜ Kft. gazdasági igazgatóhelyettese, Susán Tiborné részére kitűzött 2010. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 100%-ban valósultak meg, így a prémium 100%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a VGÜ Kft. vállalászási igazgatóhelyettese, Nagy László részére kitűzött 2010. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 100%-ban valósultak meg, így a prémium 100%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

3. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a VGÜ Kft. városüzemeltetési igazgatóhelyettese, Kenyeresné Bara Katalin részére kitűzött 2010. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 100%-ban valósultak meg, így a prémium 100%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

4. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a VGÜ Kft. gazdasági igazgatóhelyettese, Susán Tiborné részére 2011. évre az 1. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

5. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a VGÜ Kft. vállalászási igazgatóhelyettese, Nagy László részére 2011. évre a 2. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Salgótarján, 2011. április 14.

Székyné dr. Sztrémi Melinda  
polgármester

**VGÜ Kft.**  
**gazdasági igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatai**

- I. A Közgyűlés a Vgü Kft. gazdasági igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A Kft. 2011. évi üzleti tervének 9. sz. mellékletében a költségtakarékosság érdekében elfogadott Intézkedési terv végrehajtása.  
Határidő: 2011. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 50%-a
  2. A likviditás biztosítása és annak érdekében a tartós kintlévőségek teljes dokumentálása, folyamatos egyeztetése annak érdekében, hogy alapja lehessen az adók módjára történő behajtásnak, valamint az önkormányzat adósságkezelő (adósságcsökkentési és lakásfenntartási) támogatás szükségszerű nyilvántartásainak.  
Határidő: 2011. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a
  3. A fizető várakozási övezetek és várakozóhelyek bővítésével kapcsolatos feladatok végrehajtása a Közgyűlés 8/2011. (II.17.) Ör. sz. rendeletében meghatározottakkal szinkronban.  
Határidő: 2011. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2011. évi prémium legmagasabb összegét a gazdasági igazgatóhelyettes – a kifizetés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.  
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.



**VGÜ Kft.**  
**vállalkozási igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatai**

- I. A Közgyűlés a VGÜ Kft. vállalkozási igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A Kft. 2011. évi üzleti tervének 9. sz. mellékletében a költségtakarékosság érdekében elfogadott Intézkedési terv végrehajtása.  
Határidő: 2011. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 50%-a
  4. A hulladékkezelési közszolgáltatás tevékenységet igénybe vevőkkel (települési önkormányzatok, közületek) fennálló közszolgáltatási szerződések 2012. évi meghosszabbítása, illetve a meghosszabbítás érdekében teendő pályázati előkészítő feladatok végrehajtása.  
Határidő: 2011. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a
  3. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése 242/2007. (XII.19.) Öh. sz. határozatával elfogadott Salgótarján Megyei Jogú Város Környezetvédelmi programjának felülvizsgálata és karbantartása  
Határidő: 2011. december 31.  
Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2011. évi prémium legmagasabb összegét a vállalkozási igazgatóhelyettes – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alaphérének háromszorosában állapítja meg.  
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.

Szám: 11 / 2011.

**VÉLEMÉNYEZÉS**  
**2010. évi prémiumfizetési javaslatról**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A társaság Felügyelő Bizottsága 2011. április 12-ei ülésén megtárgyalta a VGÜ Kft. ügyvezető igazgatójának, gazdasági igazgatóhelyettesének, városüzemeltetési igazgatóhelyettesének és vállalkozási igazgatóhelyettesének 2010. évi célfeladatainak teljesítését, elfogadja és javasolja a 100%-os prémium kifizetését.

**9/2011. FB Határozat**

Salgótarján, 2011. április 13.

  
/Dobos Csaba/  
elnök

Szám: 13 / 2011.

**VÉLEMÉNYEZÉS**  
**a VGÜ Kft. gazdasági igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatairól**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A társaság Felügyelő Bizottsága 2011. április 12-ei ülésén megtárgyalta a VGÜ Kft. gazdasági igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatainak tervezetét.

A Felügyelő Bizottság egyhangúlag elfogadta Susán Tiborné gazdasági igazgatóhelyettes 2011. évi prémiumfeladatainak tervezetét.

**11/2011. FB Határozat**

Salgótarján, 2011. április 13.

  
/Dobos Csaba/  
elnök

Szám: 14 / 2011.

**VÉLEMÉNYEZÉS**  
**a VGÜ Kft. vállalkezási igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatairól**

**Tisztelt Közgyűlés!**

*A társaság Felügyelő Bizottsága 2011. április 12-ei ülésén megtárgyalta a VGÜ Kft. vállalkezási igazgatóhelyettesének 2011. évi prémiumfeladatainak tervezetét.*

*A Felügyelő Bizottság egyhangúlag elfogadta Nagy László vállalkezási igazgatóhelyettes 2011. évi prémiumfeladatainak tervezetét.*

**12/2011. FB Határozat**

Salgótarján, 2011. április 13.

  
/Dobos Csaba/  
elnök