



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 21996-1/2011.

J a v a s l a t

**a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatója 2010. évi prémiumfeladatainak értékelésére és
2011. évi prémiumfeladatainak kiírására**

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatát a Közgyűlés a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozatával fogadta el.

A Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatójának 2010. évi prémiumfeladatait a Közgyűlés a 71/2010. (IV.27.) Öh. számú határozattal kiírta.

A prémiumfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén az ügyvezető igazgató részére a kitűzött éves külön juttatás összege a havi személyi alapbérének háromszorosa.

A javadalmazási szabályzat szerint a felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a prémiumfeladat teljesítésének értékelését a beszámoló elfogadásakor, illetve a prémium kiírását az üzleti terv elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

I. 2010. évi prémiumfeladatok értékelése

A társaság elkészítette beszámolóját a 2010. évi üzleti terv teljesítéséről, melyet a mai napon a Közgyűlés elé terjesztett elfogadásra.

A meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos külön juttatás kifizetésének alapfeltétele a 2010. évi üzleti terv teljesítése.

A beszámoló alapján megállapítható, hogy a prémiumfeladat kiírás alapfeltétele teljesült, mivel a társaság a 2010. évi üzleti tervében meghatározott feladatokat végrehajtotta, eredményes gazdasági évet zárt.

A prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg.

- 1. A Tarjánhő Kft. új 10 éves stratégiájának, ezen belül a gázmotoros villamos energiatermelés kötelező átvételének megszüntetése utáni új stratégia kidolgozása.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

A társaság 2011-2020. évekre szóló új 10 éves stratégiája kidolgozásra került, melyben a gázmotoros villamos energiatermelés megszüntetésével kapcsolatos elemzések több ponton megtalálhatók, de mivel a KÁT-tal kapcsolatos jogszabályi döntések egy része decemberben történt, másik része pedig most került az

Országgyűlés elé, ezért konkrét stratégia kidolgozására nem volt lehetőség. A stratégiát az önkormányzat részére eljutatták, a jogszabályi környezet változása miatt egyeztetések még folyamatban vannak.

A fentiek alapján a prémiumfeladat teljesült, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

2. *A szociális támogatások megszűnése miatt várható kintlévőség növekedés hatékony kezelésére vonatkozó stratégia kidolgozása annak érdekében, hogy a 2010. december 31.-én fennálló 90 napon túli kintlévőség állomány ne haladja meg a 60 millió forintot, és az éven túli állomány a 15 millió forintot.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

A prémiumfeladatok meghatározásakor még arra lehetett számítani, hogy a szociális távhő ártámogatások 2010. április 30-án megszűnnek, erre való tekintettel a cég elkészített egy hatékonyabb kintlévőség-kezelési programot, mely eredményesnek bizonyult.

A társaság 2010. december 31-ei 90 napon túli kintlévősége 28.953 e Ft, az éven túli kintlévősége 13.204 e Ft.

A fentiek alapján a prémiumfeladat teljesült, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

3. *A KEOP 5.1.0 pályázati program keretén belül a 2010. évre vállalt fogyasztói kör bővítésének maradéktalan megvalósítása.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

Kiemelt feladatot jelentett a társaság számára a 2008. évben indított KEOP 5.1.0 megnevezésű, új fogyasztók bekapcsolását támogató projekt lefolytatása. A projekt három ütemben valósult meg, melynek során összesen 14 új fogyasztó bekapcsolása vált lehetővé a távfűtési rendszerbe. A III. ütemben 2010. októberéig – a projekt szakmai befejezéséig – 6 új fogyasztó bekapcsolása történt meg. A projekt fizikai megvalósítása 2010. december 8-án fejeződött be, a megvalósítás folyamatát kísérő dokumentáció lezárásával.

A társaság a KEOP 5.1.0 pályázati program keretén belül a 2010. évre vállalt fogyasztói kör bővítését maradéktalanul teljesítette.

A fentiek alapján a prémiumfeladat teljesült, teljesítéséért a prémium mértékének 30%-át kifizetésre javaslom.

4. *A Tarjánhő és az EMFESZ Kft. között a szállítói tartozás átütemezésére létrejött megállapodás maradéktalan, határidőre történő teljesítése.*

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 10%-a

A társaság az EMFESZ Kft. felé minden szállítói tartozását az átütemezési tervnek megfelelően határidőre teljesítette.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 10%-át kifizetésre javaslom.

Tisztelt Közgyűlés!

Megítélésem szerint az ügyvezető igazgató részéről a kitűzött prémiumfeladatok 100%-ban megvalósultak, teljesítést kizáró tényező nem merült fel.

A felügyelőbizottság véleménye csatolásra került az előterjesztéshez.

II. 2011. évi prémiumfeladatok kiírása

A társaság ügyvezető igazgatója részére a 1. számú mellékletben javasolt prémiumfeladatok kiírásánál a 2011. évi üzleti terv célkitűzéseit, annak városfejlesztési összefüggéseit, illetve a társaság ezek végrehajtásához kapcsolódó tennivalóit, a felügyelőbizottság javaslatait vettem figyelembe.

A 2011. évi prémiumfeladatok teljesítése esetén a kifizetés feltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.

A felügyelőbizottság véleménye a 2011. évi prémiumfeladatok kiírására vonatkozóan az előterjesztéshez csatolásra került.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

1./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatója, Kiss József részére kitűzött 2010. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 100%-ban valósultak meg, így a prémium 100%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

2./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatója, Kiss József részére 2011. évre az 1. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: értelemszerűen

Salgótarján, 2011. április 13.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Tarjánhő Kft.
ügyvezető igazgatójának 2011. évi prémiumfeladatai

I. A Közgyűlés a Tarjánhő Kft. ügyvezető igazgatójának 2011. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:

1. A kintlévőség kezelési program továbbfejlesztése annak érdekében, hogy a 2011. december 31.-én a lakossági hátralék ne haladja meg a 70 millió Ft-ot, ezen belül a lakossági 90 napon túli hátralék ne haladja meg a 40 millió Ft-ot, a cég összesen 365 napon túli hátraléka ne haladja meg a 25 millió Ft-ot.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

2. A fogyasztói kör bővítése érdekében a szükséges műszaki, fejlesztési igények felmérése, és a pénzügyi feltételek fennállása esetén az Új Széchenyi Terv keretében pályázat elkészítése és benyújtása.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

3. A Tarjánhő Kft. gázmotorjaira gazdálkodási szempontból optimális éves működési program kidolgozása és megvalósítása a maximális nyereségtartalom elérésének érdekében.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2011. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.

JELENTÉS

A Tarjánhó Kft. Ügyvezető igazgatója részére meghatározott 2010. évi prémiumfeladatok teljesítéséről

A Tarjánhó Kft. Felügyelő Bizottsága a 2011. április 14.-i ülésén véleményezte a társaság Kiss József ügyvezető igazgató részére 2010. évi prémiumfeladatok teljesítéséről készített beszámolóját.

A felügyelő bizottság megállapította, hogy a feladatok maradéktalanul teljesítve lettek.

Tisztelt Közgyűlés!

A Tarjánhó Kft. A 2010. évi üzleti tervét teljesítette, eredményes gazdasági évet zárt. A Felügyelő bizottság az ügyvezető igazgató részére egyhangúlag a prémium összeg 100%-os kifizetését javasolja.

Salgótarján, 2011. április 14.



Tóthné Hupcsik Andrea
FB elnök


JELENTÉS

A Tarjánhó Kft. Ügyvezető igazgatójának 2011. évi prémiumfeladatai kiírásáról

A Tarjánhó Kft. Felügyelő Bizottsága a 2011. április 14.-ei ülésén véleményezte a társaság Kiss József ügyvezető igazgatójának a 2011. évre kitűzött prémiumfeladatait, és azt egyhangúlag elfogadta az alábbiak szerint:

1. A kintlévőség kezelési program továbbfejlesztése annak érdekében, hogy a 2011. december 31.-én a lakossági hátralék ne haladja meg a 70 millió Ft-ot, ezen belül a lakossági 90 napon túli hátralék ne haladja meg a 40 millió Ft-ot, a cég összesen 365 napon túli hátraléka ne haladja meg a 25 millió Ft-ot.
Határidő: 2011. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 2. A fogyasztói kör bővítése érdekében a szükséges műszaki, fejlesztési igények felmérése, és a pénzügyi feltételek fennállása esetén az Új Széchenyi Terv keretében pályázat elkészítése és benyújtása.
Határidő: 2011. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 3. A Tarjánhó Kft. gázmotorjaira gazdálkodási szempontból optimális éves működési program kidolgozása és megvalósítása a maximális nyereségtartalom elérésének érdekében.
Határidő: 2011. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2011. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján, 2011. április 14.


Tóthné Hupcsik Andrea
FB elnök