



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Ikt.sz.: 21.317 /2011.

Javaslat

a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2010. évi prémiumfeladatainak értékelésére, a 2011. évi prémiumfeladatainak kitűzésére, valamint a munkaszerződésének módosítására

Tisztelt Közgyűlés!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény végrehajtására irányuló döntések meghozatala tárgyú 11/2010. (I. 26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (különösen díjazását, munkabérét, végkielégítését, egyéb juttatásait) a Közgyűlés gyakorolja. A Szabályzat I.4. a) pontja szerint a prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2010. évre vonatkozó prémiumfeladatait és teljesítésük esetén a javadalmazást (havi személyi alapbérének háromszorosában) a Közgyűlés a 84/2010. (IV.27.) Öh. sz. határozatában állapította meg.

A vezető tisztségviselő számára előírt 2010. évi prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg:

1. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. – a részére megállapított önkormányzati támogatáson és a Közgyűlés 188/2009. (IX.29.) Öh. sz. határozatának 2. pontján alapuló közcélú foglalkoztatásból származó bevételén felüli – saját bevételének növelése.

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

Teljesítés:

2010. évben a Nonprofit Kft. az alábbi saját bevételre tett szert:

- Eszközök bérbeadásából származó bevétel: 418 e Ft
- Közvetített telefon szolgáltatás: 152 e Ft
- Vállalkozási tevékenység bevétele összesen: 570 e Ft

Ez az összeg 2009. évben 189 e Ft volt, a növekedés mértéke: 301,6%.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

2. feladat

Az önkormányzat 2010. évi közfoglalkoztatási tervének végrehajtása, különös tekintettel az állami és megyei önkormányzati szervek közcélú foglalkoztatásának bővítésére.

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30%-a.

Teljesítés:

Az önkormányzat 2010. évi közfoglalkoztatási tervében az alábbi célkitűzéseket szerepeltette:

Közcélú foglalkoztatás	638 fő tervezett költsége	525.201 e Ft
Közmunkaprogram	101 fő tervezett költsége	85.800 e Ft
Közhasznú	13 fő tervezett költsége	10.000 e Ft

Tényleges megvalósulás:

A Nonprofit Kft. 2010. évben közcélú munkaprogramokban 832 főt foglalkoztatott

ebből kommunális területen	499 fő
szociális területen	233 fő
állami és megyei önkormányzati szervek	60 fő
civil szervezeteknél	40 fő dolgozott.

A foglalkoztatás tényleges költsége: 518.809 e Ft-ban alakult.

A létszám megvalósulása mellett a társaság a programot mind műszakilag, mind pénzügyileg is maradéktalanul teljesítette.

Az állami és megyei önkormányzati szerveknél, továbbá civil szervezeteknél történő foglalkoztatás növelése az alábbiak szerint realizálódott.

	2009. év	2010. év
	Létszám/fő	Létszám/fő
Állami és megyei önkormányzati szervek:	10	60
Civil szervezetek:	40	40

A Nonprofit Kft. közmunkaprogramban több mint 100 fő, folyamatos 6 havi, 8 órában történő foglalkoztatását 85.329 e Ft bekerülési költséggel teljes mértékben megvalósította.

Ugyanez mondható el a közhasznú munkavégzés teljesítésére is. 2010.03.20-2011.01.31-ig 13 fő tevékenykedett e területen, a foglalkoztatás költsége 10.195 e Ft-ban alakult.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 30%-át kifizetésre javaslom.

3. feladat

Közmunka, közhasznú és közcélú munka terén - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében - a pályázati lehetőségek maximális kihasználása, pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a.

Teljesítés:

2010. évben a Nonprofit Kft. a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatást figyelembe véve pályázati lehetőségeit maximálisan kihasználta. Az erre szánt önrész 7.550 e Ft volt.

- A MÁV tisztasági közmunkaprogram pályázat kiírását követően a társaság elkészítette a pályázatot, benyújtotta és elnyerte azt. 2010.05.01-2010.10.31-ig a megye vasúthálózatának tisztántartását végezte el, melyhez 6.550 e Ft önkormányzati önrészt használt fel a Nonprofit Kft. A társaság a közmunkaprogramot mind műszakilag, mind gazdaságilag a pályázatban vállalt színvonalon bonyolította le.
- A Munkaügyi Központ a közcélú munkavégzéshez kapcsolódóan speciális közhasznú programot hirdetett meg, csoportvezetők, irányítók foglalkoztatásának biztosításához. A benyújtott pályázatot a Nonprofit Kft. elnyerte és a pályázatban vállalt kötelezettségeinek maradéktalanul eleget tett. A felhasznált önkormányzati önerő 1.000 e Ft volt.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 20%-át kifizetésre javaslom.

4. feladat

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. és a VGÜ Salgótarjáni Városgazdálkodási és Üzemeltetési Kft. közötti együttműködési megállapodásban a Nonprofit Kft. által vállalt feladatok teljesítése.

Határidő: 2010. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30%-a.

Teljesítés:

A Nonprofit Kft. és a VGÜ Kft. között létrejött Együttműködési Megállapodásban foglaltak teljesítése minden pontjában megvalósult.

- A Nonprofit Kft. operatív irányításával 323.119 m² terület és a kijelölt temetők évi négyszeri vágása megtörtént.
- A városrendnoki hálózat a külvárosi körzetek gondozásával, a buszmegállók takarításával a megállapodás szerint 58 fő foglalkoztatásával valósult meg.
- A Nonprofit Kft. a VGÜ Kft. operatív irányításával végzendő feladathoz a szükséges létszámot – időszakos egyeztetések mellett - folyamatosan biztosította.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 30%-át kifizetésre javaslom.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2011. április 11-ei ülésén megtárgyalta a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjének prémiumértékelését. A Felügyelő Bizottság az ügyvezető igazgató részére az éves prémium 100 %-ának a kifizetését javasolta a kitűzött prémiumfeladatok eredményes végrehajtása alapján. A Felügyelő Bizottság erre vonatkozó határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletében szereplő, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I. 4. c.) pontja szerint a prémium kiírást a Felügyelő Bizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Nonprofit Kft. üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

Az általam javasolt 2011. évre vonatkozó prémium kiírási szempontokhoz társított %-os premizálás kialakításakor figyelembe vételre került az adott prémium szempontra fordítandó munkavégzés időigénye, a feladat teljesítésének bonyolultsága, és felelőssége.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2011. április 11-ei ülésén megtárgyalta a Kft. vezető tisztségviselője 2011. évi prémiumfeladataira és azok díjazására vonatkozó javaslatot. A Felügyelő Bizottság a javaslatot támogatta és a Közgyűlésnek jóváhagyásra javasolta. A Felügyelő Bizottság határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A közfoglalkoztatás rendszere 2011. évtől jelentősen átalakult. A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet a közfoglalkoztatás négy formáját különbözteti meg: a rövid időtartamú (2-4 hónapra szóló, napi 4 óras), a hosszabb időtartamú (2-12 hónapra szóló, napi 6-8 óras), a vállalkozások által történő foglalkoztatást, valamint az országos közfoglalkoztatást.

Az új szabályozás keretében a közfoglalkoztatás végrehajtása a korábbi évekhez képest nagyobb mértékű szervezési, koordinálási, adminisztrációs feladatot jelent, valamint a közfoglalkoztatásban részt vevők száma is jelentős növekedést mutat. Minderre való tekintettel az ügyvezető igazgatóra is nagyobb teher, felelősség hárul, ezért indokoltnak tartom ennek méltánylását és az ügyvezető igazgató havi alapbérének növelését, erre vonatkozóan a munkaszerződésének módosítását.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére kitűzött 2010. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés Sári Sándor ügyvezető igazgató részére – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbére háromszorosának megfelelő prémiumösszeg kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2011. április 30.

2. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére 2011. évre vonatkozóan a prémiumfeladatokat és teljesítésük esetén a javadalmazást jelen határozat 1. számú melléklete szerinti tartalommal határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

3. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgató munkaszerződését a 2. számú melléklet szerint módosítja.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2011. április 30.

Salgótarján, 2010. április 11.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

**Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának
2011. évi prémiumfeladatai**

- I.** A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2011. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:

1. feladat

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 50 %-a

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek (pl.: MÁV, OFA) - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő - maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 50 %-a

- II.** A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2011. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2011. évi üzleti terv és az önkormányzati költségvetési támogatás biztosítására megkötött támogatási szerződés teljesítése.

Munkaszerződés módosítás

mely létrejött egyrészről a **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.** (székhelye: 3100 Salgótarján, Kertész út 2., a cégjegyzéket vezető bíróság, és a cégjegyzék száma: Nógrád Megyei Bíróság, Cg.12-14-000011), mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**)

másrészről **Sári Sándor** (szül. hely, idő:....., anyja neve:, TAJ száma:, adószáma:, lakcíme:), mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között

a 2009. május 28. napján létrejött, 27.949/2009. iktatószámú, ügyvezetői munkakör munkaviszony alapján történő alkalmazásra vonatkozó munkaszerződés (a továbbiakban: Munkaszerződés) módosítására az alábbiak szerint:

1, A Munkaszerződés 6.) pontja a következők szerint módosul:

„6.) A Munkáltató a Munkavállaló személyi alapbérét 2011. január 1-jétől 500.000 Ft/hóban állapítja meg, melyet a Munkáltató minden hó 10. napjáig a Munkavállaló -nél vezetettszámú számlájára átutal.”

2. A Munkaszerződés többi pontja változatlan tatalommal hatályban marad.

Jelen munkaszerződés módosítást a felek elolvasás után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Salgótarján, 2011. április

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei jogú Város Közgyűlése
képviselőként:
Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

.....
Munkavállaló