



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Ikt.sz.:14.849/2013.

Javaslat

**a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2012. évi
prémiumfeladatainak értékelésére, a 2013. évi prémiumfeladatainak kitűzésére**

Tisztelt Közgyűlés!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény végrehajtására irányuló döntések meghozatala tárgyú 11/2010. (I. 26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (különösen díjazását, munkabérét, végkielégítését, egyéb juttatásait) a Közgyűlés gyakorolja. A Szabályzat I.4. a) pontja szerint a prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2012. évre vonatkozó prémiumfeladatait és teljesítésük esetén a javadalmazást (havi személyi alapbérének háromszorosában) a Közgyűlés a 91/2012. (IV.26.) Öh. sz. határozatában állapította meg. A vezető tisztségviselő számára előírt 2012. évi prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg:

1. feladat

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

Teljesítés:

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló önkormányzati hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázati lehetőségeket a Munkaügyi Központ által meghatározott támogatási keretösszeg határozta meg, mely az I. félévben 43.000 eFt, a II. félévben 20.000 eFt volt.

A Nonprofit Kft. a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatokat folyamatosan előkészítette és a kiírt határidőre benyújtotta. Összesen három pályázatot nyújtottak be az év során e témakörben. A pályázatok eredményesek voltak a Munkaügyi Központ a közfoglalkoztatás bonyolítására vonatkozó hatósági szerződéseket minden esetben



megkötötte. A programokat a pályázatban vállalt feladatoknak megfelelően, sikeresen végrehajtották.

A létszám alakulása:	Tervezett (fő)	Tényleges (fő)
I. félév (I. pályázat)	170	179
II. félév (II-III. pályázat)	77	87
Összesen:	247	266

Ténylegesen 56.798 eFt Közfoglalkoztatási Alap támogatás lehívására került sor. Figyelembe véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívül álló okokat összegezhető, hogy lehetőségeihez mérten a leghatékonyabban és maximálisan használta ki a rendelkezésére álló keretszámokat.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 30%-át kifizetésre javaslom.

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő - maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

Teljesítés:

A Nonprofit Kft. 2012. évben a közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségeket – figyelembe véve a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás összegét is – maximálisan kihasználta.

Az év során indult az új *Start – mintaprogram*, melyben öt projekt megvalósítására nyertek támogatást, melyek a következők.

- Közutak, járdák javítása
- Önerdősült területek tisztítása
- Földutak javítása, fenntartása
- Patakok, vízfolyások karbantartása
- Illegális hulladéklerakók felszámolása

A Start – mintaprogram 2012.03.01-től 2012.10.31-ig tartott. A foglalkoztatás 594 főben alakult. A program végrehajtására 384.515 eFt Közfoglalkoztatási Alap támogatást és 9.917 eFt önkormányzati forrást kapott a Foglalkoztatási Kft. A programot mind műszakilag, mind pénzügyileg a pályázatban foglaltak szerint valósították meg.

Az országos közfoglalkoztatásban az „*Idegenforgalmi és várostisztasági*” programra is sikeresen pályázott a Nonprofit Kft. A megvalósítás során 51 fő munkanélküli személynek biztosították munkát 2012.06.01-től 2012.09.30-ig.

Felhasznált Közfoglalkoztatási Alap támogatás: 21.622 eFt

Önkormányzati önerő: 2.500 eFt

A teljesítés az elvárt színvonalon realizálódott.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 30%-át kifizetésre javaslom.

3. feladat

A 2012. április 1-jével a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.-hez átkerülő városüzemeltetési feladatokkal (park- és temetőfenntartás) összefüggő átadás-átvétel zökkenőmentes és határidőre történő végrehajtása.

Határidő: 2012. március 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 15%-a

Teljesítés:

A 2012. április 1-jével az önkormányzati cégek átszervezésére került sor. A Nonprofit Kft.-hez a VGÜ Kft.-től a városüzemeltetési feladatok közül a park és temető fenntartási tevékenység ellátása került át, mellyel összefüggésben a következő átadás-átvételi eljárás valósult meg:

- a tevékenységhez kapcsolódó műszaki dokumentációk átadás-átvétele
- a folyamatban lévő szerződések átadás-átvétele
- a munkajogi jogutódlással átkerülő munkavállalók átadás-átvételére vonatkozó megállapodás létrejötte
- a munkavállalók munkaügyi iratanyagának átadás-átvétele

Az átszervezéshez kapcsolódóan a két kft. között bérleti szerződés jött létre a telephely, illetve gépek, járművek használatáról. Elkészült a hulladékszállítási és elhelyezési szerződés.

Mindezek alapján megállapítható, hogy a városüzemeltetési feladatokkal összefüggő átadás-átvétel zökkenőmentesen, határidőre megtörtént.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 15%-át kifizetésre javaslom.

4. feladat

A 2012. április 1-vel a városüzemeltetési feladatok közül átvett köztemetők és városi parkok fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

Teljesítés:

A köztemetőkben és városi parkokban, tereken elvégzett feladatokról a Közhasznúsági Jelentésben részletesen számol be a Nonprofit Kft. A fenntartási feladatokat maradéktalanul, megfelelő színvonalon látták el a közszolgáltatási szerződésben foglaltak szerint.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 25%-át kifizetésre javaslom.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2013. április 08-ai ülésén megtárgyalta a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjének prémiumértékelését. A Felügyelő Bizottság az ügyvezető igazgató részére az éves prémium 100 %-ának a kifizetését javasolta a kitűzött prémiumfeladatok eredményes végrehajtása alapján. A Felügyelő Bizottság erre vonatkozó határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletében szereplő, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I. 4. c.) pontja szerint a prémium kiírást a Felügyelő Bizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Nonprofit Kft. üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

Az általam javasolt 2013. évre vonatkozó prémium kiírási szempontokhoz társított %-os premizálás kialakításakor figyelembe vettük az adott prémium szempontra fordítandó munkavégzés időigényét, a feladat teljesítésének bonyolultságát és felelősségét.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2013. április 08-ai ülésén megtárgyalta a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője 2013. évi prémiumfeladataira és azok díjazására vonatkozó javaslatomat. A Felügyelő Bizottság a javaslatot támogatta és a Közgyűlésnek jóváhagyásra javasolta. A Felügyelő Bizottság erre vonatkozó határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére kitűzött 2012. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés Sári Sándor ügyvezető igazgató részére – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbére háromszorosának megfelelő prémiumösszeg kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2013. április 30.

2. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére 2013. évre vonatkozóan a prémiumfeladatokat és teljesítésük esetén a javadalmazást jelen határozat melléklete szerinti tartalommal határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

Salgótarján, 2013. április 08.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester



**Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának
2013. évi prémiumfeladatai**

- I. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2013. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:

1. feladat

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő - maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

3. feladat

A városüzemeltetési feladatok közül az átvett köztemetők és városi parkok fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

4. feladat

A városüzemeltetési feladatok közül az átvett utak és járdák fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 15%-a

- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2013. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2013. évi üzleti terv és az önkormányzati költségvetési támogatás biztosítására megkötött támogatási szerződések teljesítése.

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

3./2013. (IV. 08.) FB határozat:

Határozat:

1. A Felügyelő Bizottság a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére a 2012. évre kitűzött éves prémiumösszeg – 3 havi alapbér 100%-a - kifizetését javasolja Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének, a feladatok eredményes végrehajtása alapján.

Jkv. vezető:

.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:

.....
Cseklye Károly

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

4./2013. (IV.08.) FB határozat:

Határozat:

1. A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére a 2013. évre meghatározott prémiumfeladatokat és százaléértékeket a Felügyelő Bizottság a Közgyűlésnek jóváhagyásra javasolja.

Jkv. vezető:

.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:

.....
Cseklye Károly