



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 19868-4/2012.

J a v a s l a t
**a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelőjének 2011. évi prémiumfeladatainak értékelésére és
2012. évi prémiumfeladatainak kiírására**

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzat legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatát a Közgyűlés a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozatával fogadta el. A javadalmazási szabályzat alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188 § (1) bekezdése alá tartozó vezető állású munkavállalónak a társaságnál a főkönyvelő minősül.

A javadalmazási szabályzat alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 49/2011. (IV.28.) Öh. számú határozattal kiírta a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelőjének a 2011. évi prémiumfeladatait.

A prémiumfeladatok maradéktalan megvalósítása esetén a főkönyvelő részére a kitűzött éves külön juttatás összege a havi személyi alaphérének háromszorososa.

A javadalmazási szabályzat szerint a vezető tisztségviselő és a felügyelőbizottság előzetes véleményének figyelembevételével a prémiumfeladat teljesítésének értékelését a beszámoló elfogadásakor, illetve a prémium kiírását az üzleti terv elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

I. 2011. évi prémiumfeladatok értékelése

A társaság elkészítette beszámolóját a 2011. évi üzleti terv teljesítéséről, melyet a mai napon a Közgyűlés elé terjesztett elfogadásra.

A meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos külön juttatás kifizetésének alapfeltétele a 2011. évi üzleti terv teljesítése.

A beszámoló alapján megállapítható, hogy a prémiumfeladat kiírás alapfeltétele teljesült, mivel a társaság a 2011. évi üzleti tervében meghatározott feladatokat végrehajtotta, eredményes gazdasági évet zárt.

A prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg.

1./ A Kft. 2011. évi üzleti tervének IV. pontjában a költségtakarékosság érdekében elfogadott intézkedések végrehajtása.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

A Kft. 2011. évi üzleti tervének IV. pontjában a költségtakarékosság érdekében elfogadott intézkedések megtörténtek. A bérlakás kezelés kiadásai a 2010. évi előirányzathoz viszonyítva 2011. évben 49.300 e Ft-tal alacsonyabb összegben lettek tervezve az értékesített szórványlakások és a lebontott üresen álló épületek kieső rezsiköltségeinek csökkenése miatt. A 2011.. évre tervezett előirányzati keretösszegegen belül gazdálkodott a társaság, a teljesítés 99,05 %-os volt. Az Apolló mozi 2011. júliusi kiválása kapcsán az osztályok átszervezésével, a munkafolyamatok összevonásával a 2011. évi tervhez képest 5.978 e Ft-tal, 6,49 %-kal csökkentették a személyi jellegű ráfordításokat. A Munkásotthon téri székház értékesítésére előszerződést kötött a társaság, a vevő hitelbírálatainak elhúzódnása miatt a végleges adás-vételi szerződés megkötésére még nem került sor.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért a prémium mértékének 40%-át kifizetésre javaslom

- 2./ *A Salgó Vagyon Kft. által üzemeltetett önkormányzati tulajdonú nem lakás célú helyiségek 2011.december 31-i hátralékos nyilvántartásában szereplő 0-180 napig terjedő kintlévőség 15%-os csökkentése a bázis évhez képest.*

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

A nem lakás célú helyiségek hátralékának tekintetében a bázis évhez képest növekedett a 0-180 napig terjedő kintlévőség 1.363 e Ft-tal.

A fentiek alapján a prémiumfeladat nem valósult meg.

- 3./ *MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer tanúsítvány megerősítése.*

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a

Az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer működésének megújító auditálása a QSCERT sro. Tanúsító Rendszerház felügyeletével 2011. március 19-én megtörtént.

A fentiek alapján a prémiumfeladat teljesült, teljesítéséért a prémium mértékének 20%-át kifizetésre javaslom.

Tisztelt Közgyűlés!

Megítélésem szerint a főkönyvelő részéről a kitűzött prémiumfeladatok 60%-ban valósultak meg.

A felügyelőbizottság véleménye csatolásra került az előterjesztéshez.

II. 2012. évi prémiumfeladatok kiírása

A társaság vezető állású munkavállalójának prémiumfeladat kiírásánál a 2012. évi üzleti terv célkitűzéseit, annak városfejlesztési összefüggéseit, illetve a társaság ezek végrehajtásához kapcsolódó tennivalóit, az ügyvezető igazgató és a felügyelőbizottság javaslatait vettem figyelembe.

A 2012. évi prémiumfeladatok teljesítése esetén a kifizetés feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.

A felügyelőbizottság véleménye a 2012. évi prémiumfeladatok kiírására vonatkozóan az előterjesztéshez csatolásra került.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

- 1./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelője, Kis Istvánné részére kitűzött 2011. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapítja, hogy a feladatok 60%-ban valósultak meg, így a prémium 60%-os mértékű kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

- 2./ Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelője, Kis Istvánné részére 2012. évre az 1. számú melléklet szerinti prémiumfeladatokat írja ki.

Határidő: azonnal

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Salgótarján, 2012. április 10.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Salgó Vagyon Kft.
főkönyvelőjének 2012. évi prémiumfeladatai

- I A Közgyűlés a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelőjének 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A Salgó Vagyon Kft. és a Tarjánhő Kft 2012. évi egyesülésével kapcsolatos vagyonmérleg- és vagyonleltár tervezet elkészítése, valamint az egyesüléssel kapcsolatos feladatok ellenőrzése.
Határidő: 2012. június 30.
Kifizethető: a prémium mértékének 60%-a
 2. MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer tanúsítvány megerősítése.
Határidő: 2012. június 30
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét a főkönyvelő – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.

**Salgó Vagyon Kft.
Felügyelő Bizottsága**

**Felügyelő Bizottság jelentése
a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelője részére
meghatározott 2011. évi prémiumfeladatok értékeléséről, valamint a
2012. évi prémiumfeladatok kiírásáról**

Tisztelt Közgyűlés!

A Salgó Vagyon Kft. Felügyelő Bizottsága 2012. április 10-i ülésén megtárgyalta a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelője részére meghatározott 2011. évi prémiumfeladatok értékelését, valamint a 2012. évi prémiumfeladatok kiírását.

- 1.) A 2011. évi prémiumfeladatok értékelésének adatai szerint a főkönyvelő részére meghatározott feladatok 1. és 3. pontja maradéktalanul teljesültek, a 2. pont teljesítése nem történt meg, ezért a Felügyelő Bizottság a főkönyvelő részére egyhangú szavazással, 60 %-os prémium összeg kifizetésének elfogadására tesz javaslatot a Közgyűlés részére.
- 2.) A Felügyelő Bizottság a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelője részére meghatározott 2012. évi prémiumfeladatok kiírását egyhangú szavazással az alábbiak szerint fogadta el.
 - I. A Közgyűlés a Salgó Vagyon Kft. főkönyvelőjének 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
 - 1.) A Salgó Vagyon Kft. és a Tarjánhó Kft. 2012. évi egyesülésével kapcsolatos vagyonmérleg- és vagyonleltár tervezet elkészítése, valamint az egyesüléssel kapcsolatos feladatok ellenőrzése.
Határidő: 2012. június 30.
Kifizethető: a prémium mértékének 60%-a
 - 2.) MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer tanúsítvány megerősítése.
Határidő: 2012. június 30
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét a főkönyvelő – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján, 2012. április 10.



Dr. Bablana Ferenc István
FEB elnök