



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Ikt.sz.: 14788/2014.

**Javaslat
a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2013. évi
prémiumfeladatainak értékelésére**

Tisztelt Közgyűlés!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény végrehajtására irányuló döntések meghozatala tárgyú 11/2010. (I. 26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (különösen díjazását, munkabérét, végkielégítését, egyéb juttatásait) a Közgyűlés gyakorolja. A Szabályzat I.4. a) pontja szerint a prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2013. évre vonatkozó prémiumfeladatait és teljesítésük esetén a javadalmazást (havi személyi alapbérének háromszorosában) a Közgyűlés a 81/2013. (IV.25.) Öh. sz. határozatában állapította meg. A vezető tisztségviselő számára előírt 2013. évi prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg:

1. feladat

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

Teljesítés:

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló önkormányzati hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázati lehetőségeket a Munkaügyi Központ által meghatározott támogatási keretösszeg határozta meg. A tervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatokat folyamatosan a Kft. elkészítette, és a kiírt határidőre benyújtottuk. Összesen három pályázatot nyújtott be az év során. A pályázatok eredményesek voltak, a programokat a Hatósági Szerződésben vállalt feladatoknak megfelelően, sikeresen végrehajtotta.

A programokban összesen 149 fő foglalkoztatására volt lehetőségünk, melyhez a Munkaügyi Központ 25.391 eFt támogatást biztosított.



A Kft. 2013. 11. 01-től a tervezett foglalkoztatáson felül, új típusú, különböző képzésekkel egybekötött hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást bonyolít, amely 2014. 04. 30-ig tart.

A programban összesen 1123 fő közfoglalkoztatott bevonására került sor. A foglalkoztatás bekerülési költsége 600 M Ft-ban várható.

Fentiek alapján összegezhető, hogy a társaság a lehetőségeihez mérten a leghatékonyabban és maximálisan használta ki a rendelkezésre álló keretszámokat.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 30%-át kifizetésre javaslom.

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő - maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

Teljesítés:

2013. évben a közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségeinket - figyelembe véve a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás összegét is – maximálisan kihasználta. 2013. 04. 01-től indult a START-munkaprogram, melyben öt projekt megvalósítására nyertünk lehetőséget.

- Közutak, járdák javítása
- Zöldterületek kezelése, karbantartása
- Patakok, vízfolyások karbantartása
- Földutak javítása, fenntartása
- Illegális hulladéklerakók felszámolása

A program 2013. 03. 11-től 2013. 10. 31-ig tartott. A programon belül 954 fő foglalkoztatása történt meg. A program végrehajtására 402.949 eFt Közfoglalkoztatási Alap támogatást és 5.000 eFt önkormányzati forrást kaptunk.

A Kft. a programot mind műszakilag, mind pénzügyileg a pályázatban foglaltak szerint megvalósította.

Az országos közfoglalkoztatásban az „Iratkezelési-íratmegsemmisítési” programra volt lehetőség pályázni. Ezen kívül részt vett a hajléktalanok szocializálódása érdekében indított „Völgyvárosi menedék” elnevezésű programban is.

Összesen 27 fő munkanélkülinek biztosított munkát. Felhasznált Közfoglalkoztatási Alap támogatás: 8.197 eFt.

A programokban a teljesítés az elvárt színvonalon realizálódott.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 30%-át kifizetésre javaslom.

3. feladat

A városüzemeltetési feladatok közül átvett köztemetők és városi parkok fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 25%-a

Teljesítés:

A köztemetőekben és városi parkokban, tereken elvégzett kötelező önkormányzati feladatokról a Kft. a Közhasznúági jelentésben részletesen beszámolt. A fenntartási feladatokat maradéktalanul, megfelelő színvonalon látta el a Közszolgáltatási Szerződésben foglaltak szerint.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 25%-át kifizetésre javaslom.

4. feladat

A városüzemeltetési feladatok közül átvett utak és járdák fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2013. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 15%-a

Teljesítés:

A városi közutak és járdák fenntartási feladatait a Polgármesteri Hivatal munkatársaival együttműködve végezték el. A munkavégzés zökkenőmentesen zajlott. A tárgyi eszköz ellátottság tovább javult. Az ez évben megnövekedett feladatokat jó színvonalon látta el a társaság a Közszolgáltatási Szerződésben foglaltaknak megfelelően.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 15%-át kifizetésre javaslom.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2014. április 10-i ülésén megtárgyalta a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjének prémiumértékelését. A Felügyelő Bizottság az ügyvezető igazgató részére az éves prémium 100 %-ának a kifizetését javasolta a kitűzött prémiumfeladatok eredményes végrehajtása alapján. A Felügyelő Bizottság erre vonatkozó, 3/2014. (IV. 10.) FB határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére kitűzött 2013. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés Sári Sándor ügyvezető igazgató részére – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbére háromszorosának megfelelő prémiumösszeg kifizetését engedélyezi.

Határidő: 2014. április 30.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Salgótarján, 2014. április 11.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

3./2014. (IV.10.) FB határozat:

Határozat:

1. A Felügyelő Bizottság a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére a 2013. évre kitűzött éves prémiumösszeg – 3 havi alpbér 100%-a - kifizetését javasolja Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének, a feladatok eredményes végrehajtása alapján.

Jkv. vezető:

.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:

.....
Cseklye Károly