



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Ikt.sz.: 20.088/2012.

Javaslat

**a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2011. évi
prémiumfeladatainak értékelésére, a 2012. évi prémiumfeladatainak kitűzésére**

Tisztelt Közgyűlés!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény végrehajtására irányuló döntések meghozatala tárgyú 11/2010. (I. 26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (különösen díjazását, munkabérét, végkielégítését, egyéb juttatásait) a Közgyűlés gyakorolja. A Szabályzat I.4. a) pontja szerint a prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2011. évre vonatkozó prémiumfeladatait és teljesítésük esetén a javadalmazást (havi személyi alapbérének háromszorosában) a Közgyűlés a 73/2011. (IV.28.) Öh. sz. határozatában állapította meg.

A vezető tisztségviselő számára előírt 2011. évi prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg:

1. feladat

Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 50%-a.

Teljesítés:

A Nonprofit Kft. a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatokat rendre, folyamatosan előkészítette és a kiírt határidőre benyújtotta. Összesen öt pályázatot nyújtottak be az év során e témakörben.

A pályázatok eredményesnek bizonyultak a Munkaügyi Központ a közfoglalkoztatás bonyolítására vonatkozó Hatósági Szerződéseket mind az öt esetben megkötötte.

A programokban tervezett létszám alakulása:

	Tervezett (fő)	Tényleges (fő)
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	144	176
Rövid időtartamú közfoglalkoztatás I-III. ciklus	1409	1421
Téli közfoglalkoztatás	30	30
Összesen:	1.583	1.627

A létszám folyamatos tervezett szinten történő tartása – a 13%-os fluktuációt és a létszám pótlásának nehezítő körülményeit is figyelembe véve – jelentős többletfeladatot jelentett számukra.

A nehézségek ellenére a létszám állandó követésével, illetve a pótlásra vonatkozó azonnali intézkedésekkel a betervezett létszámot megvalósították, és így a közterület fenntartási feladataikat maradéktalanul elvégezték.

A Nonprofit Kft. az önkormányzati közfoglalkoztatásra 335.084 eFt Közfoglalkoztatási Alap támogatást tervezett igénybe venni, azonban ténylegesen 299.812 eFt-ot tudott lehívni a programok során.

Ennek okai:

- A programokat az év elején a Munkaügyi Központ későbbi időpontokkal indította, s az elmaradt időre a támogatást elvonta.
- A folyamatosan fennálló táppénzes állomány a jelentős fluktuáció, illetve a leszámolástól a pótolts létszám felvételéig eltelt kieső idő is csökkentette a teljes támogatási összeg kihasználhatóságát.

A felsoroltak azonban a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okok, melyeket munkájuk során befolyásolni nincs lehetőségük. A társaság a lehetőségeihez mérten a leghatékonyabban és maximálisan használta ki a rendelkezésre álló keretszámokat.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 50%-át kifizetésre javaslom.

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek (pl. MÁV, OFA) – a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő – maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2011. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 50%-a.

Teljesítés:

A Nonprofit Kft. 2011. évben a közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségeket – figyelembe véve a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás összegét – maximálisan kihasználta.

Az év során az országos közfoglalkoztatási programokra történt pályázati kiírás, mégpedig két ízben:

- a MÁV Vasúttisztasági Program és

- az Országos Foglalkoztatási Alap által meghirdetett Közfoglalkoztatás Szervezők foglalkoztatása címmel.

A társaság elkészítette a pályázatokat, benyújtotta és sikeresen elnyerte azokat.

A MÁV tisztasági program 2011.04.15-től indult és 2011.12.31-ig tartott.

A tényleges foglalkoztatás év végére 140 főben alakult.

A programot mind műszakilag, mind pénzügyileg a vállalt színvonalon bonyolították le.

A program bekerülési költsége 127.857 e Ft volt.

Az önkormányzat által nyújtott saját forrás összege 10.800 e Ft volt, melyből ténylegesen 6.534 e Ft-ot használt fel a társaság.

Az OFA támogatás keretében a Nonprofit Kft. az önkormányzati közfoglalkoztatás szervezésére, irányítására, ellenőrzésére hasznosítható 10 fő munkavállalót foglalkoztatott 2011.04.01-től 2011.09.30-ig.

A támogatás mértéke: 100% bér és járuléktámogatás volt.

A program költsége összesen: 5.971 e Ft.

A teljesítés az elvárt színvonalon realizálódott.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult, teljesítéséért az éves prémium összeg 50%-át kifizetésre javaslom.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2012. április 06-ai ülésén megtárgyalta a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjének prémiumértékelését. A Felügyelő Bizottság az ügyvezető igazgató részére az éves prémium 100 %-ának a kifizetését javasolta a kitűzött prémiumfeladatok eredményes végrehajtása alapján. A Felügyelő Bizottság erre vonatkozó határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletében szereplő, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I. 4. c.) pontja szerint a prémium kiírást a Felügyelő Bizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Nonprofit Kft. üzleti tervének elfogadásakor a Közgyűlés határozza meg.

Az általam javasolt 2012. évre vonatkozó prémium kiírási szempontokhoz társított %-os premizálás kialakításakor figyelembe vételre került az adott prémium szempontra fordítandó munkavégzés időigénye, a feladat teljesítésének bonyolultsága és felelőssége.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2012. április 06-ai ülésén megtárgyalta a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője 2012. évi prémiumfeladataira és azok díjazására vonatkozó javaslatomat. A Felügyelő Bizottság a javaslatot támogatta és a Közgyűlésnek jóváhagyásra javasolta. A Felügyelő Bizottság határozatát az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoltuk.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelt a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére kitűzött 2011. évi prémiumfeladatok

végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés Sári Sándor ügyvezető igazgató részére – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbére háromszorosának megfelelő prémiumösszeg kifizetését engedélyezi.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: 2012. április 30.

2. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére 2012. évre vonatkozóan a prémiumfeladatokat és teljesítésük esetén a javadalmazást jelen határozat melléklete szerinti tartalommal határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: azonnal

Salgótarján, 2012. április 10.

Székyné dr. Sztrémi Melinda
polgármester

**Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának
2012. évi prémiumfeladatai**

- I. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:

1. feladat

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő - maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

3. feladat

A 2012. április 1-jével a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.-hez átkerülő városüzemeltetési feladatokkal (park- és temetőfenntartás) összefüggő átadás-átvétel zökkenőmentes és határidőre történő végrehajtása.

Határidő: 2012. március 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 15%-a

4. feladat

A 2012. április 1-vel a városüzemeltetési feladatok közül átvett köztemetők és városi parkok fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 25%-a

- II. A Közgyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét az ügyvezető igazgató – a kifizetés időpontjában érvényes munkaszerződésben megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv és az önkormányzati költségvetési támogatás biztosítására megkötött támogatási szerződés teljesítése.

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

3./2012. (IV. 06.) FB határozat:

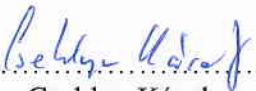
Határozat:

1. A Felügyelő Bizottság a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére a 2011. évre kitűzött éves prémiumösszeg – 3 havi alapbér 100%-a - kifizetését javasolja Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének, a feladatok eredményes végrehajtása alapján.

Jkv. vezető:


.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:


.....
Cseklye Károly

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
Salgótarján, Kertész út 2.

Határozat száma:

4./2012. (IV.06.) FB határozat:

Határozat:

1. A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére a 2012. évre meghatározott prémiumfeladatokat és százalékértékeket a Felügyelő Bizottság a Közgyűlésnek jóváhagyásra javasolja.

Jkv. vezető:

.....
Nagy Istvánné

Levez. elnök:

.....
Cseklye Károly