

**Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.
Felügyelőbizottsága
3100 Salgótarján, Faiskola út 5.**

**Javaslat
a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft gazdasági-, műszaki igazgatóhelyettesének
2012. évi prémiumfeladatainak kiírására**

Tisztelt Közgyűlés!

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűlése a társaság javadalmazási szabályzatát a 456/2010. (I.28.) TGY sz. határozatával elfogadta.

A javadalmazási szabályzat alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188 § (1) bekezdése alá tartozó vezető állású munkavállaló prémiumfeladatainak kiírását a vezető tisztségviselő és a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a felügyelőbizottság elnökének előterjesztése alapján a társaság üzleti tervének elfogadásakor a társaság taggyűlése határozza meg. A javadalmazási szabályzat szerint a társaságnál a gazdasági-, műszaki igazgatóhelyettes minősül vezető állású munkavállalónak.

A társaság felügyelőbizottsága a 2012. április 3-i ülésén az ügyvezető igazgató és az önkormányzat véleményének kikérésével kialakította javaslatát a gazdasági-, műszaki igazgatóhelyettes 2012. évi prémiumfeladatainak meghatározására, melyet az 1. számú és 2. számú melléklet tartalmaz. A felügyelőbizottság véleménye csatolva lett az előterjesztéshez.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűlésének, hogy Kristáné Zsidai Erikának a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. gazdasági igazgatóhelyettesének a prémiumfeladatait 2012. évre az 1. számú melléklet szerint határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: a társaság következő taggyűlése

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűlésének, hogy Borbás Csabának a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. műszaki igazgatóhelyettesének a prémiumfeladatait 2012. évre az 2. számú melléklet szerint határozza meg.

Felelős: Székyné dr. Sztrémi Melinda polgármester

Határidő: a társaság következő taggyűlése

Salgótarján, 2012. április 12.

Simon Tibor
FB elnök

Salgótarján és Környéke Vízmű Kft
gazdasági igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatai

I. A Taggyűlés a Vízmű Kft. gazdasági igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:

1. A víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény alapján a felhasználói egyenérték meghatározásához a Libra 6i vállalatirányítási rendszer törzsállományának felülvizsgálata, és a mindenkor pontos felhasználói egyenérték megállapításához szükséges programfejlesztések meghatározása.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a

2. A kéttényezős díj kialakításához szükséges számlázási feladatok megfogalmazása a Libra Számlázási modulban történő végrehajtás biztosításához.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

3. A hátralékkezelési tevékenység átfogó vizsgálata, javaslatok megfogalmazása.

Határidő: 2012. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a

II. A Taggyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét a gazdasági igazgatóhelyettes – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alabérének háromszorosában állapítja meg.

Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. műszaki igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatai

- I. A Taggyűlés a Vízmű Kft. műszaki igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A közműfejlesztési hozzájárulás egységes nyilvántartási rendszerének kidolgozása, az adatok települési bontásban történő rögzítése, a felhasználói egyenérték pontos kiszámításához a víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 1. sz. melléklete szerint.
Határidő: 2012. június 15.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 2. A Társaságnál lévő rendszerfüggetlen víziközmű-elemek felmérése és egységes nyilvántartásba foglalása a víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény szerint.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 3. A kéttényezős díjrendszerre történő zökkenőmentes áttérés érdekében a szükséges mérőhelyek felülvizsgálata, adatainak egységes nyilvántartásba rendezése és rendszerezése a víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény szerint.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
- II. A Taggyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét a műszaki igazgatóhelyettes – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.

Salgótarján és Környéke Vízmű KFT
3100 Salgótarján, Faiskola út 5.

Határozat száma:

435/2012. (IV. 03.) FB. határozat

Határozat:

A Felügyelő Bizottság az előterjesztéssel egyezően egyhangúlag elfogadta a gazdasági igazgatóhelyettes (2. sz. melléklet) és a műszaki igazgatóhelyettes (3. sz. melléklet) 2012. évi prémiumfeladatainak meghatározására vonatkozó javaslatot.

Levez. elnök:
Simon Tibor

Hitelesítő:
Edöcs László

Jkv. vezető:
Utasiné Koós Katalin

Salgótarján és Környéke Vízmű Kft
gazdasági igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatai

- I. A Taggyűlés a Vízmű Kft. gazdasági igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény alapján a felhasználói egyenérték meghatározásához a Libra 6i vállalatirányítási rendszer törzsállományának felülvizsgálata, és a mindenkori pontos felhasználói egyenérték megállapításához szükséges programfejlesztések meghatározása.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 2. A kéttényezős díj kialakításához szükséges számlázási feladatok megfogalmazása a Libra Számlázási modulban történő végrehajtás biztosításához.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 3. A hátralékkezelési tevékenység átfogó vizsgálata, javaslatok megfogalmazása.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
- II. A Taggyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét a gazdasági igazgatóhelyettes – a kitűzés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
- Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.

**Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.
műszaki igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatai**

- I. A Taggyűlés a Vízmű Kft. műszaki igazgatóhelyettesének 2012. évi prémiumfeladatait az alábbiak szerint írja ki:
1. A közműfejlesztési hozzájárulás egységes nyilvántartási rendszerének kidolgozása, az adatok települési bontásban történő rögzítése, a felhasználói egyenérték pontos kiszámításához a víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 1. sz. melléklete szerint.
Határidő: 2012. június 15.
Kifizethető: a prémium mértékének 40%-a
 2. A Társaságnál lévő rendszerfüggetlen víziközmű-elemek felmérése és egységes nyilvántartásba foglalása a víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény szerint.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
 3. A kéttényezős díjrendszerre történő zökkenőmentes áttérés érdekében a szükséges mérőhelyek felülvizsgálata, adatainak egységes nyilvántartásba rendezése és rendszerezése a víziközmű- szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény szerint.
Határidő: 2012. december 31.
Kifizethető: a prémium mértékének 30%-a
- II. A Taggyűlés az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható 2012. évi prémium legmagasabb összegét a műszaki igazgatóhelyettes – a kifizetés időpontjában érvényes munkaszerződésében megállapított – havi személyi alapbérének háromszorosában állapítja meg.
Az I. pontban meghatározott prémiumfeladatok teljesítésével arányos prémium kifizetésének feltétele a 2012. évi üzleti terv teljesítése.