



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 20250/2015.

**Javaslat
a VGÜ Nonprofit Kft. és a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.
javadalmazási szabályzatainak módosítására, valamint a Vízmű Kft. ügyvezető
igazgatójának jutalmazására**

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2015. áprilisi ülésén módosította az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatait olyan formában, hogy a jövőben a társaságok vezető tisztségviselői és vezető helyettesei részére előre meghatározott teljesítménykövetelményhez kapcsolódó prémium helyett utólagosan megállapítható, konkrét feladatkitűzéshez nem kapcsolódó jutalom került szabályozásra. A nem kizárólagos önkormányzati tulajdonú cégek (VGÜ Nonprofit Kft., Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.) javadalmazási szabályzataiban elírás történt, ugyanis a döntés joga ezeknél a cégeknél a Közgyűlés helyett a taggyűlést illeti meg, továbbá nem a polgármester, hanem bármely tag lehet előterjesztő. Az elírások javítása szükséges a határozati javaslat 1-2. sz. mellékleteinek megfelelően.

Barta András egy személyben ellátja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. és a Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft. ügyvezetői feladatait is, a Csatornamű Kft. esetében díjazás nélkül. A két társaságnál évek óta nem történt a vezető tisztségviselő részére prémium / célfeladat kiírás. Az ügyvezető igazgató kiemelkedő és eredményes munkát folytatott az irányítása alá tartozó mindkét cégnél.

Mindezekre való tekintettel javasolom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. ügyvezető igazgatója részére eredményes munkája elismeréseként kéthavi megbízási díjának megfelelő mértékű jutalom megállapítására tegyen javaslatot a társaság taggyűlésének. A javaslat taggyűlés általi megtárgyalására és elfogadására már a jelen előterjesztés szerint módosított javadalmazási szabályzat alapján fog sor kerülni.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgyűjtési és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. valamint a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűléseinek, hogy a társaságok javadalmazási szabályzatait az 1-2. sz. mellékletek szerint visszamenőlegesen, 2015. május 01-i hatállyal módosítsák,



valamint, hogy a javadalmazási szabályzat legutóbbi módosításáról szóló határozataikat helyezték hatályon kívül.

Határidő: a társaságok következő taggyűlései

Felelős: Dóra Ottó polgármester

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűlésének, hogy a társaság ügyvezető igazgatója, Barta András részére, eredményes munkája elismeréseként kéthavi megbízási díjának megfelelő mértékű jutalmat állapítson meg.

Határidő: a társaság következő taggyűlése

Felelős: Dóra Ottó polgármester

Salgótarján, 2015. június 11.

Dóra Ottó
polgármester

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

A VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 9. sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Taggyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével bármely tag előterjesztése alapján a Taggyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat II/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. június 25.

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 456/2010. (I.28.) TGY sz. határozatával elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

- „a.) A Taggyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.
- b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével bármely tag előterjesztése alapján a Taggyűlés hatásköre.
- c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi megbízási díjának háromszorosát."

2. A szabályzat II/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

- „a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.
- b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.
- c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. június 25.