



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Ikt. szám: 13717-1/2019.

**Javaslat az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok
javadalmazási szabályzatainak módosítására**

Tisztelt Közgyűlés!

Az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi XLI. törvény 2019. január 1-jétől jelentősen leszűkítette a béren kívüli juttatás, valamint az egyes meghatározott juttatás keretében, valamint adómentesen adható juttatások körét. Az egyes adótörvények uniós kötelezettségekhez kapcsolódó, valamint egyes törvények adóigazgatási tárgyú módosításáról szóló 2018. évi LXXXII. törvény további módosításokat tartalmaz a cafeteria keretében adható juttatási elemekre vonatkozóan. 2019. január 1-jétől a béren kívüli juttatásnak vagy egyes meghatározott juttatásnak nem minősülő juttatások a felek közötti jogviszonyból származó jövedelemnek minősülnek és bérjövdelemként adóznak.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja.tv.) 2019. január 1-jétől hatályba lépett módosításai miatt szükségessé vált az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatainak a módosítása, a Salgótarjáni Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. kivételével. A Salgótarjáni Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. 31/2019. (III.12.) határozattal elfogadott javadalmazási szabályzata az Szja.tv. hivatkozott módosításait már tartalmazza.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése
 - a) a Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft. javadalmazási szabályzatát az 1. melléklet szerint,
 - b) a Salgótarjáni Városfejlesztő Kft. javadalmazási szabályzatát a 2. melléklet szerint,
 - c) a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatát a 3. melléklet szerint,
 - d) a Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft. javadalmazási szabályzatát a 4. melléklet szerint,
 - e) a Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatát az 5. melléklet szerint

2019. január 1-jei hatállyal módosítja.



Határidő: értelemszerűen

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése javasolja

a) a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. taggyűlésének, hogy a társaság javadalmazási szabályzatát a 6. melléklet szerint,

b) a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűléseinek, hogy a társaság javadalmazási szabályzatát a 7. melléklet szerint

2019. január 1-jei hatállyal módosítsa.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2019. április 11.



Fekete Zsolt
Fekete Zsolt
polgármester

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott - a 11/2010. (I.26.) határozat 8. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A vezető tisztségviselő a személyi alaphéren felül a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően – különös tekintettel a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben (a továbbiakban: Szja. tv.) foglaltakra – jogosult:)

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000.- Ft összegű béren kívüli juttatásra, egyes meghatározott juttatásra, valamint bérjövdelemként adózó juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv.-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

A munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra arányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja. tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, egyes meghatározott juttatást, valamint bérjövdelemként adózó juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat II.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi nettó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzatmódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019. április 25.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Romhányi Katalin
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Városfejlesztő Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott - a 92/2010. (IV.27.) határozat 3. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A vezető tisztségviselő a személyi alapbéren felül a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően – különös tekintettel a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben (a továbbiakban: Szja. tv.) foglaltakra – jogosult:)

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000.- Ft összegű béren kívüli juttatásra, egyes meghatározott juttatásra, valamint bérjövdelemként adózó juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv.-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

A munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra arányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja. tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, egyes meghatározott juttatást, valamint bérjövdelemként adózó juttatást igénybe venni.”

2. Jelen szabályzatomódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.

3. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019. április 25.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Romhányi Katalin
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott - a 11/2010. (I.26.) határozat 12. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A vezető tisztségviselő a személyi alapbéren felül a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően – különös tekintettel a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben (a továbbiakban: Szja. tv.) foglaltakra – jogosult:)

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000.- Ft összegű béren kívüli juttatásra, egyes meghatározott juttatásra, valamint bérjövdelemként adózó juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv.- ben meghatározott módon vehetők igénybe.

A munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra arányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja. tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, egyes meghatározott juttatást, valamint bérjövdelemként adózó juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat I/A.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi nettó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzatomódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019. április 25.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Romhányi Katalin
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat II.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövedelemként adózó juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi nettó 350.000 Ft összeget.”
2. Jelen szabályzatomódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.
3. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019. április 25.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Romhányi Katalin
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott - a 131/2011. (VI.30.) határozat 3. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A vezető tisztségviselő a személyi alapbéren felül a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően – különös tekintettel a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben (a továbbiakban: Szja. tv.) foglaltakra – jogosult:)

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000.- Ft összegű béren kívüli juttatásra, egyes meghatározott juttatásra, valamint bérjövdelemként adózó juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv.- ben meghatározott módon vehetők igénybe.

A munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra arányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja. tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, egyes meghatározott juttatást, valamint bérjövdelemként adózó juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat I/A.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi nettó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzatmódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019. április 25.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Romhányi Katalin
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

A VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott – a Közgyűlés 11/2010. (I.26.) határozata 9. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A vezető tisztségviselő a személyi alaphéren felül a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően – különös tekintettel a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben (a továbbiakban: Szja. tv.) foglaltakra – jogosult:)

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000.- Ft összegű béren kívüli juttatásra, egyes meghatározott juttatásra, valamint bérjövdelemként adózó juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv.- ben meghatározott módon vehetők igénybe.

A munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra arányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja. tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, egyes meghatározott juttatást, valamint bérjövdelemként adózó juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat II.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi nettó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzatomódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019.

Javadalmazási szabályzat módosítása

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.** vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és annak rendszeréről alkotott - a 456/2010. (I.28.) TGY sz. határozatával elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat II.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövodelemként adózó juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi nettó 350.000 Ft összeget.”

2. Jelen szabályzatomódosítás 2019. január 1-jén lép hatályba.

3. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2019.