



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 14741/2015.

**Javaslat
az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok
javadalmazási szabályzatainak módosítására**

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 11/2010. (I.26.), a 92/2010. (IV.27.) valamint a 131/2011. (VI.30.) Öh. sz. határozataival fogadta el az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatait, melyeket azóta többször módosított.

Jelen előterjesztésben az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezető tisztségviselői és vezető helyettesei teljesítménykövetelményére, prémiumára vonatkozó szabályok módosítására teszek javaslatot a mellékletek szerint.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgó Vagyon Kft., Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft., a Salgótarjáni Városfejlesztő Kft., a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. és a Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatait 2015. május 01-i hatállyal az 1-5. sz. mellékletek szerint módosítja.

Határidő: 2015. április 30.

Felelős: Dóra Ottó polgármester

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgyűjtési és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. valamint a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűléseinek, hogy a társaságok javadalmazási szabályzatait a 6-7. sz. mellékletek szerint 2015. május 01-i hatállyal módosítsák.

Határidő: 2015. április 30.

Felelős: Dóra Ottó polgármester

Salgótarján, 2015. április 15.

Dóra Ottó
polgármester



Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgó Vagyon Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 8. sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat II/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság, valamint a Közgyűlés Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottsága előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.

Dóra Ottó
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Csatornamű Szolgáltató Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat II/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság, valamint a Közgyűlés Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottsága előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.

Dóra Ottó
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Városfejlesztő Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 92/2010. (IV.27.) Öh. sz. határozatával elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát.”

2. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

3. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.

Dóra Ottó
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 12. sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat I/A./4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság, valamint a Közgyűlés Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottsága előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.

Dóra Ottó
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 131/2011. (VI.30.) Öh. sz. határozat 3. sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat I/A./4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság, valamint a Közgyűlés Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottsága előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.

Dóra Ottó
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

A VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 9. sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat II/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság, valamint a Közgyűlés Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottsága előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.

Javadalmazási szabályzat módosítása
(TERVEZET)

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 456/2010. (I.28.) TGY sz. határozatával elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A Közgyűlés a vezető tisztségviselő részére az adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető tisztségviselő adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság előzetes véleményének kikérésével a polgármester előterjesztése alapján a Közgyűlés hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének háromszorosát."

2. A szabályzat II/4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a.) A vezető tisztségviselő a vezető helyettes részére adott időszakban végzett eredményes munkája elismeréseként jutalmat állapíthat meg.

b.) A vezető helyettes adott időszakban végzett munkájának értékelése, a jutalom megállapítása és a kifizetésről szóló döntés meghozatala, a felügyelőbizottság, valamint a Közgyűlés Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottsága előzetes véleményének kikérésével a vezető tisztségviselő hatásköre.

c.) A jutalom éves mértéke nem haladhatja meg a vezető helyettes havi személyi alapbérének háromszorosát."

3. Jelen szabályzat módosítás 2015. május 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2015. április 30.