



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Iktatószám: 30.528/2014.

**Javaslat
a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit
Kft. ügyvezető igazgatójának
megválasztására**

Tisztelt Közgyűlés!

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója, Sári Sándor 2014. november 13-án kelt, a Közgyűléshez címzett nyilatkozatában a vezető tisztségviselői megbízatásáról a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:25.§ (3) bekezdése alapján 2014. november 14. napjával lemondott, és kezdeményezte munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését. A lemondó nyilatkozat a határozati javaslat 1. mellékletét képezi.

A Ptk. fenti szabályai alapján az ügyvezető igazgató tisztsége 2014. november 14. napján megszűnik. A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 64.§ (1) bekezdése a.) pontja alapján a munkáltató és a munkavállaló közös megegyezéssel a munkaviszonyt bármikor megszüntethetik. A Ptk. alapján a kinevezéssel és a tisztség megszüntetésével kapcsolatos munkáltatói jogokat a cég legfőbb szervének jogait gyakorló Közgyűlés látja el, így szükséges a lemondás tudomásulvétele mellett a közös megegyezésre vonatkozó okirat jóváhagyása és a polgármester felhatalmazása annak aláírására. Az okirat a határozati javaslat 2. mellékletét képezi.

A fentiek alapján szükségessé válik a cég új ügyvezető igazgatójának megválasztása 2014. november 14. napi hatállyal. Az új ügyvezető igazgatónak Licskó Bálintot (Salgótarján, 1981. február 17., an. Toldi Mária Anna, 3181 Karancsalja, Mikszáth út 27.) javasolom megválasztani 5 éves időtartamra. Az ügyvezető igazgató az alapító okirat alapján az Mt. szerinti munkaviszony keretében látja el tevékenységét, díjazására bruttó 500.000 Ft-ban teszek javaslatot. A munkaszerződés a határozati javaslat 3. mellékletét, az alapító okirat módosítás a 4. mellékletét képezi.

Tisztelt Közgyűlés!

Fentiek alapján kérem az előterjesztés megtárgyalását és az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának, Sári Sándornak a lemondását 2014. november 14-i hatállyal tudomásul veszi az 1. melléklet alapján.

2. A Közgyűlés az ügyvezető igazgató kezdeményezése alapján a 2. melléklet szerint jóváhagyja az ügyvezető igazgató munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését, és felhatalmazza a polgármestert a megszüntető okirat aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Dóra Ottó polgármester

3. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy az ügyvezető igazgatói tisztség, továbbá a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos, jogszabályban előírt teendőket tegye meg.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Dóra Ottó polgármester

4. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2014. november 14. napjától számított öt éves időtartamra Licskó Bálint (Salgótarján, 1981. február 17., an. Toldi Mária Anna) 3181 Karancsalja, Mikszáth út 27. szám alatti lakost választja meg. Az ügyvezető igazgató a tisztségét munkaviszony keretében látja el, munkabérét a Közgyűlés bruttó 500.000 Ft-ban állapítja meg. A Közgyűlés az új ügyvezető igazgató munkaszerződését a 3. melléklet szerint jóváhagyja és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Dóra Ottó polgármester

5. A Közgyűlés a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. alapító okiratának módosítását a 4. melléklet szerint jóváhagyja, és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására. A Közgyűlés a társaság tevékenységi körei közül a 85.59'08 M.n.s. egyéb oktatás TEÁOR számú tevékenységi kört törölni rendeli.

Határidő: azonnal

Felelős: Dóra Ottó polgármester

6. A Közgyűlés utasítja a cég újonnan megválasztott ügyvezető igazgatóját, hogy a változások cégbíróságnak és adóhatóságnak történő bejelentése érdekében a cég jogi képviselőjén keresztül a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2014. december 14.

Felelős: Licskó Bálint ügyvezető igazgató

Salgótarján, 2014. november 13.



Tisztelettel:


Dóra Ottó
polgármester

1 melléklet
a 2014. (XII. 14.) Ök. sz.
határozathoz

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése

Dóra Ottó
polgármester
részére

Tárgy: Lemondás ügyvezető igazgató megbízatásról

Tisztelt Polgármester Úr!

Alulírott **Sári Sándor** (anyja neve: Czene Erzsébet; születési hely és idő: Salgótarján, 1958. szeptember 27.; lakcím: 3100 Salgótarján, Szerpentin út 52.) nyilatkozom, hogy 2014. év november hó 14. napjával a **Salgótarjáni Foglalkoztatási Nonprofit Kft. –nél** beöltött ügyvezető igazgató tisztségemről lemondok.

Egyúttal kérem, a 2014. év május hó 1. napjától kezdődően fennálló munkaviszonyom 2014. év november hó 14. napjával, **közös megegyezéssel** történő megszüntetését.

Salgótarján, 2014. november 13.


Sári Sándor
ügyvezető igazgató



Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere

MEGÁLLAPODÁS HATÁROZOTT IDEJŰ MUNKAVISZONY
KÖZÖS MEGEGYEZÉSSSEL TÖRTÉNŐ
MEGSZÜNTETÉSÉRŐL

Szám: 30.507/2014.

Amely létrejött egyrészről a
székhelye:

cégjegyzéket vezető bíróság:

cégjegyzékszám:

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

Salgótarjáni Foglalkoztatási Nonprofit Kft.

3100 Salgótarján, Kertész út 2.

Balassagyarmati Törvényszék

Cg. 12-09-006240

másrészről

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Sári Sándor

Czene Erzsébet

3100 Salgótarján, Szerpentin út 52.

Salgótarján, 1958. szeptember 27.

022 138 992

8335063070

1. Szerződő felek rögzítik, hogy 2014. év május hó 1. napjától kezdődően munkaviszony áll fenn köztük, amelynek keretében a munkáltató a munkavállalót **ügyvezető igazgató** munkakörben foglalkoztatja.

2. Szerződő felek egybehangzó akaratnyilvánítással megállapodnak abban, hogy fenti munkaviszonyt 2014. év november hó 14. napjával, **közös megegyezéssel** megszüntetik.

3. A munkáltató legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon köteles a munkavállaló részére megfizetni a munkaviszony megszűnése napjáig járó munkabérét és egyéb járandóságait, továbbá kiadni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

4. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére tekintettel a 3. pont szerinti járandóságokkal együtt esedékesen megfizet a munkavállaló részére hat havi távolléti díjának megfelelő összegű munkabért.

5. A munkavállaló az utolsó munkában töltött napon köteles a munkakörét, valamint a munkavégzése során birtokába került, a munkáltatót megillető eszközöket és iratokat átadás-átvételi jegyzőkönyv ellenében átadni a gazdasági vezetőnek, a folyamatban lévő ügyek állására vonatkozó tájékoztatással együtt.

7. Szerződő felek kölcsönösen kijelentik, hogy munkaviszonyukkal kapcsolatosan egymással teljes körűen elszámoltak, illetve, hogy munkaviszonyukból eredően egymással szemben – a jelen megállapodásban foglaltakon túl – semmilyen további követelésük nincs.

8. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.

8. Szerződő felek a jelen megállapodást, elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Kelt: Salgótarján, 2014. év november hónap 14. nap

.....
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselőjében:
Dóra Ottó
polgármester

.....
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

3. melléklet
a 2014. (XI.14.) Öh. sz. határozatához

MUNKASZERZŐDÉS

Szám: 30.531/2014.

Amely létrejött egyrészről a
székhelye:
cégjegyzéket vezető bíróság:
cégjegyzékszám:
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
3100 Salgótarján, Kertész út 2.
Balassagyarmati Törvényszék
Cg. 12-09-006240

másrészről
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:
TAJ-száma:
adóazonosító száma:

Licskó Bálint
Toldi Mária Anna
3181 Karancsalja, Mikszáth út 27.
Salgótarján, 1981. február 17.
037 652 838
8416851425

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató – Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2014. (XI.14.) Öh. számú határozata alapján - a Munkavállalót **2014. év november hó 14. napjától** kezdődően **2019. év november hó 13. napjáig** terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

1. A Munkavállaló munkaköre: **ügyvezető igazgató**
2. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a Munkavállaló mint a Munkáltató vezetője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályait – a jelen munkaszerződés módosítás eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208–211. §) kell alkalmazni.
3. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Munka Törvénykönyve 46. §-ban foglalt körülményekről. A Munkáltató ezt a tájékoztatást további harminc napon belül írásban is köteles megtenni.
4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **500.000.- Ft.**
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.
5. A Munkavállaló munkahelye: a munkáltató székhelye
6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy az általa betöltött munkakörre tekintettel, a Munkáltató által történő prémium kiírás esetén prémium illeti meg a Munkáltató mindenkor hatályos javadalmazási szabályzatában foglaltak szerint Az Mt.

16. § (2) bekezdésében foglalt feltételek esetén a Munkáltatót megilleti a prémium kiírás módosításának, illetőleg azonnali hatályú felmondásának a joga.

7. A Munkavállalót az alaphérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:
- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
 - saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni,
 - a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
 - legfeljebb évi 400.000.- Ft összegű adómentes és/vagy kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatásra, amelyből a kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás egyes jogcímei a hatályos Szja. tv-ben meghatározott összeg felső határának erejéig vehető igénybe.
 - az Szja. tv-ben meghatározott, nem adómentes illetve nem kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás nem vehető igénybe.
 - Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott adómentes és kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
 - Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván adómentes, illetve kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatást igénybe venni.
8. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat képviselőjében a polgármester jogosult.
9. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaideje heti 40 óra.
10. A Munkavállaló munkarendje kötetlen. Munkaidejének a beosztását, valamint a pihenőidő és a szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A szabadság igénybevételét a Munkavállaló köteles legalább tizenöt nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltatónak.
11. A Munkavállalóra a Munkáltatónál érvényben lévő kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.
12. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Köteles továbbá betartani a munka törvénykönyve 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetetlenségi szabályokat. Ezek alól a Munkáltató a Munkavállaló részére írásban felmentést adhat.

13. Ha a Munkavállaló a további munkaviszony létesítésére vonatkozó tilalom, illetve az összeférhetetlenségre vonatkozó szabályok megsértésével kárt okoz, a Munkáltató kártérítést követelhet, illetve a szabályok megszegése akár károkozás nélkül is alapot adhat a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére.
14. A Munkavállaló a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.
15. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.
16. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni tizenkét havi távolléti díjának megfelelő átalány térítést.
17. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.
18. A Munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Munkáltató jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
19. A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő nyilvános nyilatkozattételre jogosult.
20. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.
21. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.
22. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt felek közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdés, illetve 67. § (2) bekezdés szerinti felmondással, és az Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak.
23. A Munkáltató jogosult továbbá a Munkavállaló munkaviszonyának az Mt. 79. § (1) bek. b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben a munkavállalót a határozott időből hátralévő időre, de legfeljebb tizenkét hónapra járó távolléti díja illeti meg.
24. A munkaviszony határozott idő eltelte folytán történő megszűnése esetén a Munkavállaló az Mt.-ben meghatározott összegű végkielégítésre jogosult. Nem illeti meg végkielégítés a Munkavállalót abban az esetben, ha munkaviszony a Munkáltató Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondása, vagy a Munkavállaló nem egészségügyi okkal összefüggő képességére alapított felmondása következtében szűnik meg.

25. A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
26. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta a Munkavállaló részére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.
27. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.
28. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Salgótarján, 2014. november 14.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselésében:
Dóra Ottó
polgármester

.....
Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

ALAPÍTÓ OKIRAT MÓDOSÍTÁS

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata (nyilvántartási szám: 735287) a Balassagyarmati Törvényszék Cégbíróságán Cg. 12-09-006240 szám alatt bejegyzett **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** alapító okiratát, Salgótarján Megyei Jogú város Közgyűlésének .../2014. (XI.14.) Öh.sz. határozatával az alábbiak szerint módosítja:

1. Az alapító okirat 13.1. pontja a társaság ügyvezető igazgatója, Sári Sándor 2014. november 14-i hatályú lemondására való tekintettel az alábbiaknak megfelelően módosul:

„13.1. A Társaság ügyeinek intézését és képviseletét az ügyvezető látja el

A társaság ügyvezető igazgatója 2014. november 14-től 2019. november 13-ig

Licskó Bálint (Salgótarján, 1981. február 17., an. Toldi Mária Anna) 3181 Karancsalja, Mikszáth út 27. szám alatti lakos. "

Az alapító okirat egyéb rendelkezései változatlanul hatályban maradnak.

Salgótarján, 2014. november 14.

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata
képv. Dóra Ottó polgármester

Készítette és ellenjegyezte:

Dr. Szénási Zsuzsanna ügyvéd