



**Salgótarján Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

---

Ikt.sz.: 16.656/2015.

**Javaslat  
a Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatójával kapcsolatos döntések meghozatalára**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése Tatár Csabát a 129/2013.(V. 30.) Öh. sz. határozatával 2018. május 30. napjáig terjedő határozott időre választotta újra a Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatójaként. Az ügyvezető igazgató feladatát jelenleg munkaviszony keretében látja el.

Tatár Csaba kérelemmel fordult hozzám, melyben előadta, hogy a határozott idejű munkaszerződés időtartama alatt 2015. május 31. napjával megszerzi az öregségi nyugdíjra való jogosultságot. A nyugdíjazásra vonatkozó szabályok várható jövőbeni módosítása és saját egyéni érdekei szerint is célszerű lenne, ha nyugdíjba vonulna és új szerződés szerint folytatná az ügyvezetői feladatok ellátását. Megkeresésében kiemelte, hogy a Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatói pozíójának betöltése számára megtiszteltetést és különleges szakmai kihívást jelent, amely értéket szeretné megtartani a határozott idejű munkaszerződése időtartamára vonatkozóan.

Az ügyvezető igazgató kezdeményezte munkaszerződésének 2015. május 31. napjával közös megegyezéssel történő megszüntetését, abban az esetben, ha a Közgyűlés támogatja a kérését, mely szerint a munkaszerződés megszűnését követő napon ingyenes megbízási jogviszony keretében, majd ezt követően 2015. június 2. napjától kezdődően, 2018. május 30-ig új, határozott idejű munkaszerződés alapján látná el a Társaság ügyvezetésével kapcsolatos feladatokat.

Kérelmét méltányolva javaslom, hogy a Közgyűlés a vezető tisztségviselői tisztségből történő visszahívás nélkül az ügyvezető igazgató munkaszerződésének 2015. május 31. napjával közös megegyezéssel történő megszüntetését hagyja jóvá. Javaslom továbbá, hogy az ügyvezető igazgató a feladatait 2015. június 1. napján megbízási jogviszonyban, díjazás nélkül lássa el, majd ezt követően 2015. június 2. napjától 2018. május 30. napjáig terjedő időtartamra a Közgyűlés új munkaviszonyt létesítsen vele.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.





## MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Szám: ...../2015.

Amely létrejött egyrészről a **Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.**  
székhelye: 3104 Salgótarján, Park út 12.  
cégjegyzéket vezető bíróság: Balassagyarmati Törvényszék  
cégjegyzékszám: Cg. 12-09-001893  
mint megbízó (a továbbiakban: Megbízó),

másrészről **Tatár Csaba**  
anya neve: .....  
lakhelye: .....  
születési hely és idő: .....  
TAJ-száma: .....  
adóazonosító száma: .....  
mint megbízott (a továbbiakban: Megbízott) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

1. A Megbízó 2015. június 1. napjára megbízza a Megbízottat a **Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatói feladatainak ellátásával**. A Megbízott a megbízást elvállalja.
2. A feladat ellátásának helye: a Megbízó székhelye.
3. A jelen megbízási szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadóak.
4. Szerződő felek a jelen szerződést elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Salgótarján, 2015. május 29.

.....  
Megbízó  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Dóra Ottó  
polgármester

.....  
Megbízott  
Tatár Csaba

### Kapják:

1. Megbízott
2. Megbízó
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

## MUNKASZERZŐDÉS

Szám: ...../2015.

Amely létrejött egyrészről a

**Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és  
Távhőszolgáltató Kft.**

székhelye:

3104 Salgótarján, Park út 12.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001893

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Tatár Csaba**

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató – Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének ...../2015. (V.28.) Öh. számú határozata alapján - a Munkavállalót **2015. év június hó 2. napjától** kezdődően **2018. év május hó 30. napjáig** terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

1. A Munkavállaló munkaköre: **ügyvezető igazgató**
2. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a Munkavállaló mint a Munkáltató vezetője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályait – a jelen munkaszerződés módosítás eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208–211. §) kell alkalmazni.
3. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Munka Törvénykönyve 46. §-ban foglalt körülményekről. A Munkáltató ezt a tájékoztatást további harminc napon belül írásban is köteles megtenni.
4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **500.000 Ft/hó**.  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.
5. A Munkavállaló munkahelye: a munkáltató székhelye

6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy az általa betöltött munkakörre tekintettel jutalom illeti meg a Munkáltató mindenkor hatályos javadalmazási szabályzatában foglaltak szerint.
7. A Munkavállalót az alapbérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:
  - a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
  - saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni,
  - a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
  - legfeljebb évi 700.000- Ft összegű adómentes és/vagy kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatásra, amelyből a kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás egyes jogcímei a hatályos Szja. tv-ben meghatározott összeg felső határának erejéig vehető igénybe.
  - az Szja. tv-ben meghatározott, nem adómentes illetve nem kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás nem vehető igénybe.
  - Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott adómentes és kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
  - Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván adómentes, illetve kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatást igénybe venni.
8. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat képviselőjében a polgármester jogosult.
9. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaideje heti 40 óra.
10. A Munkavállaló munkarendje kötetlen. Munkaidejének a beosztását, valamint a pihenőidő és a szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A szabadság igénybevételét a Munkavállaló köteles legalább tizenöt nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltatónak.
11. A Munkavállalóra a Munkáltatónál érvényben lévő kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.
12. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Köteles továbbá betartani a munka törvénykönyve 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetlenségi szabályokat. Ezek alól a Munkáltató a Munkavállaló részére írásban felmentést adhat.
13. Ha a Munkavállaló a további munkaviszony létesítésére vonatkozó tilalom, illetve az összeférhetlenségre vonatkozó szabályok megsértésével kárt okoz, a Munkáltató kártérítést követelhet, illetve a szabályok megszegése akár károkozás nélkül is alapot adhat a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére.

14. A Munkavállaló a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.
15. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.
16. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni tizenkét havi távolléti díjának megfelelő átalány térítést.
17. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.
18. A Munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Munkáltató jó hírvének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
19. A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő nyilvános nyilatkozattételre jogosult.
20. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.
21. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.
22. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt felek közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdés, illetve 67. § (2) bekezdés szerinti felmondással, és az Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak.
23. A Munkáltató jogosult továbbá a Munkavállaló munkaviszonyának az Mt. 79. § (1) bek. b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben a munkavállalót a határozott időből hátralévő időre, de legfeljebb tizenkét hónapra járó távolléti díja illeti meg.
24. A munkaviszony határozott idő eltelté folytán történő megszűnése esetén a Munkavállaló az Mt.-ben meghatározott összegű végkielégítésre jogosult. Nem illeti meg végkielégítés a Munkavállalót abban az esetben, ha munkaviszony a Munkáltató Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondása, vagy a Munkavállaló nem egészségügyi okkal összefüggő képességére alapított felmondása következtében szűnik meg.
25. A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

26. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta a Munkavállaló részére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.
27. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.
28. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Salgótarján, 2015. május 29.

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Dóra Ottó  
polgármester

.....  
Munkavállaló  
Tatár Csaba

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

