



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 13298 – 2 /2016.

**Javaslat
a Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.
ügyvezető igazgató
tisztségének betöltésére**

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 92/2016. (IV.28.) Öh. sz. határozat 4. pontja szerint pályázatot írt ki a 100 %-os önkormányzati tulajdonban lévő **Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.** (továbbiakban: Salgó Vagyon Kft.) ügyvezető igazgatói munkakörének betöltésére.

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése, mint a munkáltatói jogok gyakorlója felkérte a Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottságot (továbbiakban: Bizottság), hogy a pályázókat hallgassa meg, véleményezze, rangsorolja a pályázatokat, és véleményét írásban küldje meg a polgármester részére.

A pályázati felhívás a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata honlapján, a Népszabadság országos napilapban, valamint a Tarjáni Városlakó című képes kiadványban jelent meg.

A pályázatok benyújtási határideje 2016. május 31. napja volt.

A határidőre egy pályázat érkezett a megadott pályázati címre. A beérkezett pályázat megfelelt a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek.

A Bizottság a 92/2016. (IV.28.) Öh. sz. határozat 6. pontjában foglaltak alapján a 2016. június 14-ei rendkívüli ülésén meghallgatta a pályázót. Ezt követően a Bizottság írásban megküldte véleményét a polgármester részére, mely az alábbiakat tartalmazta:

- A Gazdasági, Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Idegenforgalmi Bizottság a benyújtott pályázat, valamint a személyes meghallgatás alapján javasolja Méhes Andrást a Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatói tisztségének betöltésére.

Fentieket figyelembe véve, javasolom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy **Méhes Andrást** válassza meg a Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatójának 2016. július 01. napjától 2021. június 30. napjáig terjedő időszakra. Személyi alapbérét bruttó 500.000.- Ft/hó összegben javaslom meghatározni. A munkaszerződés tervezete a határozati javaslat 1. mellékletét, a társasági szerződés módosítása a 2. mellékletét képezi.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.** ügyvezető igazgatójának **Méhes András**t (szül:.....; an:.....; lakik:.....) választja meg 2016. július 01. napjától 2021. június 30. napjáig terjedő időszakra; személyi alapbérét bruttó 500.000.- Ft/hó összegben állapítja meg. Az ügyvezető igazgató megbízatását munkaviszony keretében látja el. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 1. melléklet szerinti munkaszerződés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

2. A Közgyűlés a társasági szerződés módosítását a 2. melléklet szerint elfogadja, és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

3. A Közgyűlés utasítja az ügyvezető igazgatót, hogy a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon a változásbejegyzési eljárás kezdeményezéséről.

Határidő: 2016. július 28.

Felelős: Méhes András ügyvezető igazgató

Salgótarján, 2016. június 15.

Fekete Zsolt
polgármester

MUNKASZERZŐDÉSSzám:/2016.

Amely létrejött egyrészről a

**Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati
Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.**

székhelye:

3104 Salgótarján, Park út 12.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001893

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Méhes András

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató – Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2016. (VI.28.) Öh. számú határozata alapján - a Munkavállalót **2016. év július hó 1. napjától** kezdődően **2021. év június hó 30. napjáig** terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

1. A Munkavállaló munkaköre: **ügyvezető igazgató**
2. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a Munkavállaló mint a Munkáltató vezetője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályait – a jelen munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208–211. §) kell alkalmazni.
3. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Munka Törvénykönyve 46. §-ban foglalt körülményekről.
4. A Munkavállaló alaphétre havi bruttó **500.000.- Ft.**
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.
5. A Munkavállaló munkahelye: a munkáltató székhelye
6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy az általa betöltött munkakörre tekintettel, az esetleges jutalmazás szabályait a Munkáltató mindenkor hatályos javadalmazási szabályzata tartalmazza.

7. A Munkavállalót az alapbérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:
- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
 - saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni,
 - a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
 - legfeljebb évi 700.000.- Ft összegű adómentes és/vagy kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatásra, amelyből a kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás egyes jogcímei a hatályos Szja. tv-ben meghatározott összeg felső határának erejéig vehető igénybe.
 - az Szja. tv-ben meghatározott, nem adómentes illetve nem kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás nem vehető igénybe.
 - Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott adómentes és kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
 - Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván adómentes, illetve kedvezményes adózás alá eső béren kívüli juttatást igénybe venni.
8. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására – a munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkabér megállapítása, valamint a Munkavállalóval szembeni kártérítési igény érvényesítése kivételével – Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat képviselőjében a polgármester jogosult.
9. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaideje heti 40 óra.
10. A Munkavállaló munkarendje kötetlen. Munkaidejének a beosztását, valamint a pihenőidő és a szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A szabadság igénybevételét a Munkavállaló köteles legalább tizenöt nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltatónak.
11. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Köteles továbbá betartani a munka törvénykönyve 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetlenségi szabályokat. Ezek alól a Munkáltató a Munkavállaló részére írásban felmentést adhat.
12. Ha a Munkavállaló a további munkaviszony létesítésére vonatkozó tilalom, illetve az összeférhetlenségre vonatkozó szabályok megsértésével kárt okoz, a Munkáltató kártérítést követelhet, illetve a szabályok megszegése akár károkozás nélkül is alapot adhat a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére.
13. A Munkavállaló a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.

14. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.
15. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni tizenkét havi távolléti díjának megfelelő átalány térítést.
16. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.
17. A Munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Munkáltató jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
18. A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő nyilvános nyilatkozattételre jogosult.
19. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.
20. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.
21. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt felek közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdés, illetve 67. § (2) bekezdés szerinti felmondással, és az Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak.
22. A Munkáltató jogosult továbbá a Munkavállaló munkaviszonyának az Mt. 79. § (1) bek. b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben a munkavállalót a határozott időből hátralévő időre, de legfeljebb tizenkét hónapra járó távolléti díja illeti meg.
23. A munkaviszony határozott idő eltelte folytán történő megszűnése esetén a Munkavállaló az Mt. 77.§-ban meghatározott összegű végkielégítésre jogosult. Nem illeti meg végkielégítés a Munkavállalót abban az esetben, ha munkaviszony a Munkáltató Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondása, vagy a Munkavállaló nem egészségügyi okkal összefüggő képességére alapított felmondása következtében szűnik meg.
24. A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
25. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta a Munkavállaló részére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.

26. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.

27. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Salgótarján, 2016. június 28.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata
képviselésében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

ALAPÍTÓ OKIRAT MÓDOSÍTÁS

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata mint Alapító, a Balassagyarmati Törvényszék Cégbírósága által Cg. 12-09-001893. sz. alatt bejegyzett Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság alapító okiratát a Közgyűlés/2016. (VI.28.) Öh.sz. határozatával az alábbiak szerint módosítja:

1. Az Alapító Okirat 13.1. pontja az alábbiak szerint módosul:

„13.1. A társaság ügyvezető igazgatója 2016. július 1. napjától 2021. június 30. napjáig:
Méhes András (an:.....; szül:.....; adóazonosító jele:.....)
lakik:.....”

2. Az Alapító Okirat egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

Salgótarján, 2016. június

Salgótarján Megyei Jogú Város
Önkormányzata Alapító képv.
Fekete Zsolt polgármester

Ellenjegyzem:

Dr. Szénási Zsuzsanna ügyvéd