



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 14601/2015.

**Javaslat
a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2014. évi
prémiumfeladatainak értékelésére**

Tisztelt Közgyűlés!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény végrehajtására irányuló döntések meghozatala tárgyú 11/2010. (I. 26.) Öh. sz. határozat 12. számú mellékletét képező, a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Nonprofit Kft.) vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazásáról szóló szabályzat I.1. pontja szerint a vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat (különösen díjazását, munkabérét, végkielégítését, egyéb juttatásait) a Közgyűlés gyakorolja. A Szabályzat I.4. a) pontja szerint a prémium éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi személyi alapbérének hatszorosát.

A Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója 2014. évre vonatkozó prémiumfeladatait és teljesítésük esetén a javadalmazást (havi személyi alapbérének háromszorosában) Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a 95/2014. (V.29.) Öh. sz. határozatában állapította meg.

A Közgyűlés a 207/2014. (XI. 14.) Öh. számú határozatában Sári Sándor lemondását 2014. november 14-i hatállyal tudomásul vette, és jóváhagyta az ügyvezető igazgató munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről szóló megállapodás 7. pontja alapján a „Szerződő felek kijelentik, hogy munkaviszonyukkal kapcsolatosan egymással teljes körűen elszámoltak, illetve, hogy munkaviszonyukból eredően egymással szemben – a jelen megállapodásban foglaltakon túl – semmilyen további követelésük nincs.”

A Közgyűlés 2014. november 14. napjától számított öt éves időtartamra a Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának Licskó Bálintot választotta meg. Licskó Bálint a 2015. április 16. napján tett nyilatkozatában a 2014. évi prémiumról lemondott.

A vezető tisztségviselő számára előírt 2014. évi prémiumfeladatok az alábbiak szerint valósultak meg:

I. A 2014. évi prémiumfeladatok értékelése

1. feladat

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatok előkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása. Ennek keretében a rendelkezésre álló keretszámoknak a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. lehetőségeihez mért leghatékonyabb, legnagyobb mértékben történő kihasználása, a kihasználtság során figyelembe nem véve a Nonprofit Kft. hatáskörén kívülálló okokat.



Határidő: 2014. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

Teljesítés:

A Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja keretében megvalósuló, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázati lehetőségeket a Munkaügyi Központ által meghatározott támogatási keretösszeg határozta meg. A tervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázatokat a Kft. folyamatosan elkészítette, és a kiírt határidőre benyújtotta. A 2014-ben induló programok egy része ez év február, illetve március végével zárult. A pályázatok eredményesek voltak, a programokat a Hatósági Szerződésben vállalt feladatoknak megfelelően, sikeresen végrehajtotta. A programokban összesen 960 fő foglalkoztatására volt lehetőség kommunális, szociális területen, illetve egyéb területen, intézmények és környezetük takarításánál, játszóterek és egyéb közterületek eszközeinek karbantartásánál. A Közfoglalkoztatási Alaptól kapott támogatás 588.004 eFt volt, az önkormányzati hozzájárulás 28.339 eFt volt.

A társaság a lehetőségeihez mérten a leghatékonyabban és maximálisan használta ki a rendelkezésre álló keretszámokat.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult.

2. feladat

A közfoglalkoztatásra vonatkozó egyéb pályázati lehetőségek - a pályázati önrészként felhasználható önkormányzati támogatás függvényében történő - maximális kihasználása, a pályázat elkészítése, eredményes pályázat esetén a pályázatban foglaltak lebonyolítása.

Határidő: 2014. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 30 %-a

Teljesítés:

2014. évben a START-munkaprogramokon belül a „Téli és egyéb értékteremtő” programban kül- és belterületek zöldövezeteinek karbantartását, a „Helyi sajátosságokra épülő” programon belül városi közutak, járdák javítását végezte el a Nonprofit Kft. A „Téli és egyéb értékteremtő” program meghosszabbításra került 2015. február 28-ig, a „Helyi sajátosságokra épülő” programban vállalt feladatok azonban műszaki okok miatt nem voltak realizálhatóak, ezért többszöri módosítást és egyeztetést követően a Belügyminisztérium a program kettéválasztása mellett döntött. Ebben a programban maradt 72 fő, 100 fő pedig az önkormányzati hagyományos közfoglalkoztatási programba került át a foglalkoztatás és a feladatellátás folyamatossága mellett. Mindezt figyelembe véve a START munkaprogramokban 537 fő foglalkoztatására került sor.

Az országos közfoglalkoztatásban az „Iratkezelési-iratmegsemmisítési” programban 14 fő foglalkoztatására került sor, ezenkívül egyéb, bértámogatással történő foglalkoztatás történt, 8 fő bevonásával.

A programokhoz 333.200 eFt-ot biztosított a Közfoglalkoztatási Alap, az önkormányzat 36.335 eFt önerőt biztosított.

A programokban a teljesítés az elvárt színvonalon realizálódott. A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult.

3. feladat

A városüzemeltetési feladatok közül a köztemetők és városi parkok fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2014. december 31.

Kifizethető: a prémium mértékének 20%-a

Teljesítés:

A köztemetőkben és városi parkokban, tereken elvégzett kötelező önkormányzati feladatokról a Kft. a Közhasznúsági jelentésben részletesen beszámolt. A fenntartási feladatokat maradéktalanul, megfelelő színvonalon látta el a Közszolgáltatási Szerződésben foglaltak szerint.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult.

4. feladat

A városüzemeltetési feladatok közül az utak és járdák fenntartásával kapcsolatos feladatok maradéktalan, megfelelő színvonalon történő ellátása.

Határidő: 2014. december 31.

Kifizethető: az éves prémium összegének 20%-a

Teljesítés:

A városi közutak és járdák fenntartási feladatait a Polgármesteri Hivatal munkatársaival együttműködve végezték el. A munkavégzés zökkenőmentesen zajlott. A feladatokat jó színvonalon látta el a társaság a Közszolgáltatási Szerződésben foglaltaknak megfelelően.

A fentiek alapján a prémiumfeladat megvalósult.

A Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága a 2014. április 22-i ülésén tárgyalja a Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjének prémiumértékelését. A Felügyelő Bizottság erre vonatkozó határozatát az ülést követően az előterjesztéshez tájékoztatásul csatoljuk.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére kitűzött 2014. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés Sári Sándor ügyvezető igazgató részére – tekintettel a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodás 7. pontjára -, a 2014. prémium összegének kifizetéséről nem rendelkezik.

Felelős: Dóra Ottó polgármester

Határidő: 2015. április 30.

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése értékelte a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére kitűzött 2014. évi prémiumfeladatok végrehajtását. A Közgyűlés megállapította, hogy a feladatok 100 %-ban valósultak meg. A Közgyűlés Licskó Bálint ügyvezető igazgató részére – figyelemmel az általa 2015. április 16. napján tett írásbeli nyilatkozatra -, a 2014. évi prémium összegének kifizetéséről nem rendelkezik.

Felelős: Dóra Ottó polgármester

Határidő: 2015. április 30.

Salgótarján, 2015. április 17.

Dóra Ottó
polgármester