



**Salgótarján Megyei Jogú Város
polgármestere**

Szám: 14835/2016.

**Javaslat
a többségi önkormányzati tulajdonú gazdasági
társaságok javadalmazási szabályzatainak
módosítására**

Tisztelt Közgyűlés!

A Közgyűlés a 92/2016.(IV.28.) Öh. sz. határozatában felkérte a polgármestert, hogy a Salgó Vagyon Kft.-t leszámítva a többi többségi önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság javadalmazási szabályzatának a határozatban foglaltaknak megfelelő módosítását terjessze be a Közgyűlés májusi ülésére.

A módosítások lényege, hogy a Közgyűlés a vezető tisztségviselő jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a vezető tisztségviselő részére legfeljebb 12 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatás kifizetéséről dönthet, amennyiben a vezető tisztségviselő a tevékenységét legalább 5 éven keresztül és kiemelkedő színvonalon látta el.

A javaslat lényege valamennyi önkormányzati cég esetében a fenti kérdés egységes kezelése. A javadalmazási szabályzatok módosításai a határozati javaslat 1-5. mellékleteit képezik.

Fentiek alapján kérem az előterjesztés megtárgyalását, és az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának módosítását az 1. melléklet szerint jóváhagyja. A Közgyűlés utasítja az ügyvezető igazgatót, hogy a javadalmazási szabályzatnak a cégiratok között történő letétbe helyezéséről a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon.

Határidő: azonnal, letétbe helyezésre: 2016. június 25.

Felelős: Fekete Zsolt polgármester, Licskó Bálint ügyvezető igazgató

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának módosítását az 2. melléklet szerint jóváhagyja. A Közgyűlés utasítja az ügyvezető igazgatót, hogy a javadalmazási szabályzatnak a cégiratok között történő letétbe helyezéséről a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon.

Határidő: azonnal, letétbe helyezésre: 2016. június 25.

Felelős: Fekete Zsolt polgármester, Simon Lajos ügyvezető igazgató

3. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarjáni Városfejlesztő Kft. javadalmazási szabályzatának módosítását az 3. melléklet szerint jóváhagyja. A Közgyűlés utasítja az ügyvezető igazgatót, hogy a javadalmazási szabályzatnak a cégiratok között történő letétbe helyezéséről a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon.

Határidő: azonnal, letétbe helyezésre: 2016. június 25.

Felelős: Fekete Zsolt polgármester, dr. Oláh Péter ügyvezető igazgató

4. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgyűjtési és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. taggyűlésének, hogy a cég javadalmazási szabályzatának módosítását a 4. melléklet szerint hagyja jóvá, és utasítsa az ügyvezető igazgatót, hogy a javadalmazási szabályzatnak a cégiratok között történő letétbe helyezéséről a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon.

Határidő: a cég következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

5. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűlésének, hogy a cég javadalmazási szabályzatának módosítását az 5. melléklet szerint hagyja jóvá, és utasítsa az ügyvezető igazgatót, hogy a javadalmazási szabályzatnak a cégiratok között történő letétbe helyezéséről a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon.

Határidő: a cég következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2016. május 4.

Fekete Zsolt
polgármester

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSA
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 12. sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/9. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„I/9. A Közgyűlés a vezető tisztségviselő jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a vezető tisztségviselő részére legfeljebb 12 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatás kifizetéséről dönthet, amennyiben a vezető tisztségviselő a tevékenységét legalább 5 éven keresztül és kiemelkedő színvonalon látta el.”

3. Jelen szabályzat módosítás 2016. június 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2016. május 26.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSA
(TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 131/2011. (VI.30.) Öh.sz. határozat 3.sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/9. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„I/9. A Közgyűlés a vezető tisztségviselő jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a vezető tisztségviselő részére legfeljebb 12 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatás kifizetéséről dönthet, amennyiben a vezető tisztségviselő a tevékenységét legalább 5 éven keresztül és kiemelkedő színvonalon látta el.”

3. Jelen szabályzat módosítás 2016. június 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2016. május 26.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSA (TERVEZET)

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarjáni Városfejlesztő Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 92/2010. (IV.27.) Öh.sz. határozattal elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/9. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„I/9. A Közgyűlés a vezető tisztségviselő jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a vezető tisztségviselő részére legfeljebb 12 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatás kifizetéséről dönthet, amennyiben a vezető tisztségviselő a tevékenységét legalább 5 éven keresztül és kiemelkedő színvonalon látta el.”

3. Jelen szabályzat módosítás 2016. június 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2016. május 26.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSA (TERVEZET)

A VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 9.sz. mellékletével elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I/9. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„I/9. A taggyűlés a vezető tisztségviselő jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a vezető tisztségviselő részére legfeljebb 12 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatás kifizetéséről dönthet, amennyiben a vezető tisztségviselő a tevékenységét legalább 5 éven keresztül és kiemelkedő színvonalon látta el.”

3. Jelen szabályzat módosítás 2016. június 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2016.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSA

(TERVEZET)

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott - a 456/2010. (I.28.) TGY sz. határozattal elfogadott - javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat kiegészül az alábbi I/9. ponttal:

„I/9. A taggyűlés a vezető tisztségviselő jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a vezető tisztségviselő részére legfeljebb 12 havi megbízási díjnak megfelelő összegű juttatás kifizetéséről dönthet, amennyiben a vezető tisztségviselő a tevékenységét legalább 5 éven keresztül és kiemelkedő színvonalon látta el.”

3. Jelen szabályzat módosítás 2016. június 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2016.