



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 2202/2017.

**Javaslat
az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok
ügyvezető igazgatóinak munkaszerződése
és a társaságok javadalmazási szabályzatainak módosítására**

Tisztelt Közgyűlés!

Tekintettel arra a tényre, hogy az elmúlt években az önkormányzati cégek ügyvezető igazgatóinak alapbére nem emelkedett, miközben a nemzetgazdaságban számottevő reálbéremelkedés következett be, ezért az önkormányzati tulajdonban lévő cégek ügyvezető igazgatóinak megállapított alapbéréket a munkaerőpiaci versenyképesség megőrzése érdekében, 2017. január 1. napjára visszamenőlegesen, egységesen havi bruttó 600.000.-Ft-ban javaslom megállapítani. A munkaszerződések módosításait a határozati javaslat 1-5. számú mellékletei tartalmazzák.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja tv.) 69-71. §-ai szabályozzák a béren kívüli- és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások adókötelezettségét. Ezek a szabályok 2017. január 1-től több ponton módosultak. Az új szabályokra tekintettel az ügyvezető igazgatók juttatásainak keretét egységesen évi nettó 700.000 Ft-ban, a helyettesek keretét egységesen évi bruttó 350.000 Ft-ban javaslom megállapítani. A javadalmazási szabályzatok módosításait a határozati javaslat 6-12. mellékletei tartalmazzák. A módosításokat 2017. január 1. napjára javaslom elfogadni.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának tulajdonában lévő gazdasági társaságok ügyvezető igazgatóinak munkaszerződéseit az 1.-4 . számú mellékletekben meghatározottak szerint módosítja.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 1.-4. mellékletek szerinti munkaszerződések aláírására.



A Közgyűlés javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. taggyűlésének, hogy az ügyvezető igazgató munkaszerződésének módosítását az 5. melléklet szerint hagyja jóvá.

Határidő: azonnal; VGÜ Nonprofit Kft. következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft., a Salgó Vagyon Kft., a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft., a Salgótarjáni Városfejlesztő Kft., a Salgótarjáni Csatornamű Kft. javadalmazási szabályzatait a 6.–10. számú mellékletek szerint módosítja.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a javadalmazási szabályzatok 6.–10. mellékletek szerinti módosításának aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

3. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. valamint a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. taggyűléseinek, hogy a társaságok javadalmazási szabályait a 11.–12. számú mellékletek szerint visszamenőlegesen 2017. január 1-i hatállyal módosítsák.

Határidő: a társaságok soron következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2017. január 31.



Zsolt Fekete
Fekete Zsolt
polgármester

1. melléklet a .../2017. (.....) határozathoz

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2017.

Amely létrejött egyrészről a **Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

székhelye: 3100 Salgótarján, Fő tér 5.
 cégjegyzéket vezető bíróság: Balassagyarmati Törvényszék
 cégjegyzékszám: Cg. 12-09-007321
 mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Simon Lajos**

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2021. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) , **2017. év január hó 1.** napi hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2017.(.....) határozata alapján munkaszerződés 4. és 7. pontja helyébe a következő 4. és 7. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **600.000.- Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabéret bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

„7. A Munkavállalót az alapbérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:

- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
- saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni.
- a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,

- Legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.
- Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
- Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.
3. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tájékoztatom hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Intézkedésem ellen – az Mt. 285. – 287.§. alapján - a kézhezvételtől számított 30 napon belül a munkáltatóhoz benyújtott és a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz címzett keresettel fordulhat jogorvoslatért.

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

Salgótarján, 2017. február

.....
 Munkáltató
 Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
 képviselőjében:
 Fekete Zsolt
 polgármester

.....
 Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2017.

Amely létrejött egyrészről a

**Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati
Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.**

székhelye:

3104 Salgótarján, Park út 12.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszáma:

Cg. 12-09-001893

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Méhés András

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2016. év július hó 1. napján létrejött, **2021. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés), **2017. év január hó 1.** napi hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2017. (.....) határozata alapján munkaszerződés 4. és 7. pontja helyébe a következő 4. és 7. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **600.000.- Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

„7. A Munkavállalót az alapbérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:

- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
- saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni.
- a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
- Legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

- Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
- Munkavállaló az ebben a pontban foglalt figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.
4. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tájékoztatatom hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „*A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.*”

Intézkedésem ellen – az Mt. 285. – 287.§. alapján - a kézhezvételtől számított 30 napon belül a munkáltatóhoz benyújtott és a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz címzett keresettel fordulhat jogorvoslatért.

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

Salgótarján, 2017. február

.....
 Munkáltató
 Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
 képviselőjében:
 Fekete Zsolt
 polgármester

.....
 Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2017.

Amely létrejött egyrészről a
székhelye:
cégjegyzéket vezető bíróság:
cégjegyzékszám: a
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
3100 Salgótarján, Kertész út 2.
Balassagyarmati Törvényszék
Cg. 12-09-006240

másrészről

Licskó Bálint

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2014. év november hó 14. napján létrejött, **2019. év november hó 13.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés), **2017. év január hó 1.** napi hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2017. (.....) határozata alapján munkaszerződés 4. és 7. pontja helyébe a következő 4. és 7. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **600.000.- Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabéréét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

„7. A Munkavállalót az alapbéréen felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:

- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevitelére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
- saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni.
- a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
- Legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

- Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
- Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadók.
3. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tájékoztatom hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Intézkedésem ellen – az Mt. 285. – 287.§. alapján - a kézhezvételtől számított 30 napon belül a munkáltatóhoz benyújtott és a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz címzett keresettel fordulhat jogorvoslatért.

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

Salgótarján, 2017. február

.....
 Munkáltató
 Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
 képviselőjében:
 Fekete Zsolt
 polgármester

.....
 Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2017.

Amely létrejött egyrészről a **Salgótarjáni Városfejlesztő Kft.**
székhelye: 3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.
cégjegyüket vezető bíróság: Balassagyarmati Törvényszék
cégjegyzékszám: Cg. 12-09-006792
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **dr. Oláh Péter**
anya neve:
lakhelye:
születési hely és idő:
TAJ-száma:
adóazonosító száma:
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2016. év májushó 1. napján létrejött, **2021. év április hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés), **2017. év január hó 1.** napi hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2017. (.....) határozata alapján munkaszerződés 4. és 7. pontja helyébe a következő 4. és 7. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **600.000.- Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabéréért bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

„7. A Munkavállalót az alapbéréen felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:

- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
- saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni.
- a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
- Legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

- Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
- Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.
3. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tájékoztatatom hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „*A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.*”

Intézkedésem ellen – az Mt. 285. – 287.§. alapján - a kézhezvételtől számított 30 napon belül a munkáltatóhoz benyújtott és a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz címzett keresettel fordulhat jogorvoslatért.

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadóak.

Salgótarján, 2017. február

.....
 Munkáltató
 Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
 képviseletében:
 Fekete Zsolt
 polgármester

.....
 Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2017.

Amely létrejött egyrészről a

**VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és
Városüzemeltetési Nonprofit Kft.**

székhelye:

3100 Salgótarján, Kertész út 2.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001807

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Fekete Zoltán Nándor

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2016. év májushó 1. napján létrejött, **2020. év április hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés), **2017. év január hó 1.** napi hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének/2017. (.....) határozata alapján munkaszerződés 4. és 7. pontja helyébe a következő 4. és 7. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **600.000.- Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

„7. A Munkavállalót az alapbérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:

- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevételére a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
- saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni.
- a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
- Legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

- Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.
 - Munkavállaló az ebben a pontban foglalt figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”
2. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadóak.
3. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Tájékoztatom hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Intézkedésem ellen – az Mt. 285. – 287.§. alapján - a kézhezvételtől számított 30 napon belül a munkáltatóhoz benyújtott és a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz címzett keresettel fordulhat jogorvoslatért.

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadóak.

Salgótarján, 2017. február

.....
Munkáltató
képviselőjében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott – a 131/2011. (VI.30.) Öh. sz. határozat 3.sz. mellékletével elfogadott – javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. pont d) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat I./A. 6. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ 6. A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi bruttó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017. február 16.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgó Vagyon Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott – a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 8.sz. mellékletével elfogadott – javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. pont d) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat II./6. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ 6. A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi bruttó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017. február 16.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott – a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 12.sz. mellékletével elfogadott – javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. pont d) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat I./A. 6. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ 6. A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi bruttó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017. február 16.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Városfejlesztő Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott – a 92/2010. (IV.27.) Öh. sz. határozatával elfogadott – javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. pont d) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”
2. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.
3. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017. február 16.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarjáni Csatornamű Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./5. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„5. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek megfelelően történik.”
2. A szabályzat II./6. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„6. A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi bruttó 350.000 Ft összeget.”
3. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.
4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017. február 16.

Fekete Zsolt
polgármester

Tóthné dr. Kerekes Andrea
jegyző

Javadalmazási szabályzat módosítása

A VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott – a 11/2010. (I.26.) Öh. sz. határozat 9.sz. mellékletével elfogadott – javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./6. pont d) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„d) legfeljebb évi összesen nettó 700.000,- Ft összegű béren kívüli juttatásra és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.

Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.

Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván béren kívüli juttatást, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatást igénybe venni.”

2. A szabályzat II./6. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ 6. A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi bruttó 350.000 Ft összeget.”

3. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.

4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017.

Javadalmazási szabályzat módosítása

A Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.** (továbbiakban: Kft.) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsága tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére alkotott – a 456/2010. (I.28.) TGY. sz. határozatával elfogadott – javadalmazási szabályzatát (a továbbiakban: szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. A szabályzat I./5. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„5. A vezető tisztségviselő költségtérítése a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek megfelelően történik.”
2. A szabályzat II./6. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„ 6. A vezető helyettest megillető béren kívüli juttatás és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatás mértéke összesen nem haladhatja meg az évi bruttó 350.000 Ft összeget.”
3. Jelen szabályzat módosítás visszamenőlegesen 2017. január 1. napján lép hatályba.
4. A javadalmazási szabályzat jelen módosítással nem érintett pontjai változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Salgótarján, 2017.....