



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Iktatószám: 14742-1 /2020.

**Javaslat
a VGÜ Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának megválasztására**

Tisztelt Közgyűlés!

A VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezető igazgatójának mandátuma 2020. április 30. napján lejár, ezért szükséges a cég képviselete kérdésében döntést hozni. A társaság legfőbb szerve a taggyűlés. Az ügyvezető igazgató megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik.

Javaslom, hogy a Közgyűlés Fekete Zoltán Nándor (szül:, an:, lakik:) ügyvezető igazgatóvá történő megválasztására tegyen javaslatot a VGÜ Nonprofit Kft. taggyűlésének 2020. május 01. napjától 2025. április 30. napjáig terjedő, 5 éves időszakra. Díjazását bruttó 600.000 Ft/hó összegben javaslom meghatározni.

A javasolt munkaszerződés-módosítás tervezete a határozati javaslat 1. mellékletét képezi.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Salgótarján Megyei Jogú Város polgármestere az élet-és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében a Magyarország Kormánya által elrendelt veszélyhelyzetre tekintettel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdésében meghatározott jogkörömben eljárva az alábbi határozatot hozom:

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság taggyűlésének, hogy a cég ügyvezető igazgatójának Fekete Zoltán Nándort (szül:, an:, lakik:) válassza meg a 2020. május 01. napjától 2025. április 30. napjáig terjedő időszakra; díjazását bruttó 600.000 Ft/hó összegben állapítsa meg.

A Közgyűlés javasolja a társaság taggyűlésének, hogy az ügyvezető igazgató megbízatását munkaviszony keretében lássa el. A Közgyűlés javasolja a taggyűlésnek az ügyvezető igazgató munkaszerződés-módosításának az 1. melléklet szerinti megkötését. A Közgyűlés javasolja a taggyűlésnek, hogy utasítsa az ügyvezető igazgatót, hogy a cég jogi képviselőjén keresztül gondoskodjon a változásbejegyzési eljárás kezdeményezéséről.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2020. április 28.

Fekete Zsolt
polgármester



MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2020.

Amely létrejött egyrészről a

**VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és
Városüzemeltetési Nonprofit Kft.**

székhelye:

3100 Salgótarján, Kertész út 2.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001807

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Fekete Zoltán Nándor

anyja neve:

.....

lakhelye:

.....

születési hely és idő:

.....

TAJ-száma:

.....

adóazonosító száma:

.....

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) - továbbiakban együtt: Felek - között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató és a Munkavállaló között **2015. év május hó 1. napján** létrejött, **2020. év április hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés), a mai napi hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. A Munkáltató – a **VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. taggyűlésének/2020. (IV.) számú határozata** alapján - a Munkavállalót **2020. év május hó 1. napjától** kezdődően **2025. év április hó 30. napjáig** terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja.
2. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkaszerződés 7. pontja helyébe az alábbiak kerülnek:

„7. A Munkavállalót az alapbérén felül az alábbi rendszeres juttatások illetik meg:

- a Munkáltató tulajdonát képező gépjárműnek a társaság belső szabályzata szerinti igénybevétele a lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazás, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából,
- saját gépjármű hivatalos célú rendszeres használatára - költségtérítés ellenében - lakóhelye és a Munkáltató székhelye/telephelye közötti utazásra, valamint jelen szerződés szerinti ügyvezetői feladatok ellátása céljából, melyről köteles útnyilvántartást vezetni,
- a Munkáltató tulajdonát képező mobiltelefon használatára jelen szerződés szerinti feladatok ellátása céljából a társaság belső szabályzata szerint,
- Legfeljebb évi összesen nettó 700.000.- Ft összegű béren kívüli juttatásra, egyes meghatározott juttatásra, valamint bérjövdelemként adózó juttatásra, melyek a hatályos Szja. tv-ben meghatározott módon vehetők igénybe.
- Munkavállalót az ebben a pontban meghatározott béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás, valamint bérjövdelemként adózó juttatás az adott évben ténylegesen munkaviszonyban töltött időtartamra időarányosan illeti meg.

- Munkavállaló az ebben a pontban foglaltak figyelembevételével minden év január 31-ig nyilatkozik Munkáltatónak arról, hogy az Szja tv. alapján milyen jogcímen, milyen értékhatárig kíván bérén kívüli juttatást, egyes meghatározott juttatást, valamint bérjövedelemként adózó juttatást igénybe venni.”
3. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkaszerződés egyéb feltételei változatlanok maradnak.
 4. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései az irányadóak.
 5. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezellem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”
 6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az Mt. 285.-287.§ § értelmében a munkaviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében közvetlenül a Balassagyarmati Törvényszékhez fordulhat. A keresetet a jelen munkáltatói intézkedésről szóló irat kézbesítésétől számított harminc napon belül lehet a bírósághoz benyújtani. Az Mt. 286 § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Salgótarján, 2020. április

.....
Munkáltató
**VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és
Városüzemeltetési Nonprofit Kft**
képviselésében:
Nagy László
ügyvezető igazgató-helyettes

.....
Munkavállaló
Fekete Zoltán
ügyvezető igazgató

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár