



Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere

Ikt.szám: 21101-1/2021

Javaslat
„Itt van az otthonunk, itt van a jövőnk!” ösztöndíjról szóló 22/2013. (IV.25.)
önkormányzati rendelet módosítására

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 2013-ban alkotta meg az „Itt van az otthonunk, itt van a jövőnk!” ösztöndíjról szóló 22/2013. (IV.25.) önkormányzati rendeletét (a továbbiakban: Rendelet). A Rendelet célja a tehetséges salgótarjáni fiatalok felsőfokú tanulmányainak, valamint salgótarjáni munkáltató által történő foglalkoztatásának támogatása. A Rendelet megalkotása óta a pályázat nyolc tanévben került meghirdetésre. Ezen idő alatt 82 fővel került sor támogatási szerződés megkötésére. Elmondhatjuk, hogy a program sikeresen működik és nagy népszerűségnek örvend.

A Rendelet módosítását a pandémia elhúzódása miatt kialakult veszélyhelyzet, a veszélyhelyzeti korlátozó intézkedések és annak hatásai tették szükségessé, valamint a támogatási szerződésekkel való teljeskörű összhang megteremtése. A módosítás főbb pontjai az alábbiak:

- A támogatási szerződés tartalmi elemei pontosításra kerülnek.
- A támogatási szerződés megszűnésének esetei, az ösztöndíjas visszafizetési kötelezettsége, a munkáltató megtérítési kötelezettsége a támogatási szerződésből átemelésre kerül.
- A méltányossággal kapcsolatban a továbbiakban a visszafizetési, illetve megtérítési kötelezettség, vagy annak egy része alól is adható felmentés. Méltányosságot az ösztöndíjasra és a munkáltatóra is gyakorolhat a polgármester. A méltányossági jogkörre vonatkozó rendelkezéseket a módosító rendelet hatályba lépését megelőzően megkötött és hatályban lévő támogatási szerződések esetében is alkalmazni kell.

Salgótarján, 2021. június 11.


Fekete Zsolt
polgármester





**Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
.../2021. (...) önkormányzati rendelete
az „Itt van az otthonunk, itt van a jövőnk!” ösztöndíjról szóló 22/2013.(IV.25.)
önkormányzati rendelet módosításáról**

Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I.29.) Korm. rendelet 1. §-ában kihirdetett veszélyhelyzetre figyelemmel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése feladat- és hatáskörében eljárva, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 10. § (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Az „Itt van az otthonunk, itt van a jövőnk!” ösztöndíjról szóló 22/2013.(IV.25.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„A támogatási szerződés tartalmi elemei

5.§

- (1) A támogatási szerződésben az ösztöndíjas kötelezettséget vállal különösen arra, hogy
- a) a képzési és kimeneti követelményekben meghatározott képzési időn belül, de legfeljebb a képzési és kimeneti követelményekben előírt idő 2 félévvel meghosszabbított időtartamán belül megszerzi a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevelet, azt a kiállítástól számított 30 napon belül az Önkormányzatnak és a Munkáltatónak bemutatja,
 - b) az oklevél kiállítását követő 60 napon belül teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra a Munkáltatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít legalább az ösztöndíjjal támogatott időszakkal megegyező időtartamra (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási idő), továbbá a munkaszerződését, illetve kinevezését az Önkormányzatnak 8 napon belül bemutatja,
 - c) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a kötelező foglalkoztatási idő alatt nem szünteti meg,
 - d) szerződészegés esetén az ösztöndíjat az 5/B. § szerint az Önkormányzatnak visszafizeti.
- (2) A támogatási szerződésben az Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a képzési és kimeneti követelményekben meghatározott képzési idő alatt folyósítja az ösztöndíjat.
- (3) A támogatási szerződésben a Munkáltató kötelezettséget vállal különösen arra, hogy
- a) az oklevél kiállítását követő 60 napon belül az ösztöndíjassal foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
 - b) az ösztöndíjast a felsőfokú végzettségének és szakképzettségének megfelelő munkakörben, a felsőfokú végzettségének, szakképzettségének és a munkaerő-piaci viszonyoknak megfelelő munkabérrrel, illetve illetménnyel, teljes napi munkaidőben foglalkoztatja legalább a kötelező foglalkoztatási idő alatt,
 - c) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a kötelező foglalkoztatási idő alatt nem szünteti

meg,

d) szerződésszegés esetén az ösztöndíjat az 5/C. szerint az Önkormányzatnak megtéríti.

(4) Amennyiben az ösztöndíjas a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére megállapított határidő alatt gyermekgondozást segítő ellátásra, csecsemőgondozási díjra, vagy gyermekgondozási díjra jogosult, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésének a határidejét az ellátásra való jogosultság megszűnésétől kell számítani.

(5) A kötelező foglalkoztatási időbe nem számít be

a) a 30 napot meghaladó keresőképtelenség,

b) a szülési szabadság,

c) a fizetés nélküli szabadság

tartama.”

2. §

A Rendelet 5/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, és a Rendelet a következő 5/B-5/E. §-sal egészül ki:

„A támogatási szerződés megszűnése 5/A. §

(1) A támogatási szerződés megszűnik

a) a fél halálával, vagy jogutód nélküli megszűnésével,

b) a támogatási szerződés teljesítésével,

c) a támogatási szerződés közös megegyezéssel történő megszüntetésével,

d) a támogatási szerződés felmondásával.

(2) Felek a támogatási szerződést közös megegyezéssel írásban a hallgatói jogviszony fennállása alatt bármikor megszüntethetik. Közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén a visszafizetési kötelezettség az ösztöndíjast az 5/B. § alapján az ott meghatározott esetben, a megtérítési kötelezettség a Munkáltatót az 5/C. § alapján az ott meghatározott esetben terheli.

(3) Az ösztöndíjas a támogatási szerződést indokolás nélkül írásban felmondási idő nélkül felmondhatja. A felmondást egyidejűleg közölni kell mind az Önkormányzattal, mind a Munkáltatóval. A támogatási szerződés az Önkormányzattal történő közlés napján szűnik meg. A támogatási szerződés felmondása esetén az ösztöndíjast a visszafizetési kötelezettség az 5/B. § alapján terheli.

(4) Az ösztöndíjas a támogatási szerződést visszafizetési kötelezettség nélkül írásban azonnali hatállyal felmondhatja, ha az Önkormányzat legalább 5 napos határidőt tűző írásbeli felszólítás ellenére sem fizeti meg az ösztöndíjat. A felmondást egyidejűleg közölni kell mind az Önkormányzattal, mind a Munkáltatóval. A támogatási szerződés az Önkormányzattal történő közlés napján szűnik meg. Az Önkormányzatot az ösztöndíj-fizetési kötelezettség a támogatási szerződés megszűnésének napjáig terheli.

(5) Az ösztöndíjas a támogatási szerződést visszafizetési kötelezettség nélkül írásban azonnali hatállyal felmondhatja, ha a Munkáltató a támogatási szerződésben vállalt szerződéskötési vagy foglalkoztatási kötelezettségét az 5. § (3) bekezdés a)-c) pontja szerint nem teljesíti. A felmondást egyidejűleg közölni kell mind az Önkormányzattal, mind a Munkáltatóval. A

támogatási szerződés az Önkormányzattal történő közlés napján szűnik meg. A Munkáltatót a megtérítési kötelezettség az 5/C. § alapján terheli.

(6) Az Önkormányzat a támogatási szerződést írásban azonnali hatállyal felmondhatja az ösztöndíjas, vagy a Munkáltató szerződészegése esetén.

(7) A Munkáltató a támogatási szerződést megtérítési kötelezettség nélkül írásban azonnali hatállyal felmondhatja, ha az Önkormányzat írásbeli felszólítás ellenére sem fizeti meg az ösztöndíjas részére az ösztöndíjat, de az ösztöndíjas a támogatási szerződést nem mondja fel. A felmondást egyidejűleg közölni kell mind az Önkormányzattal, mind az ösztöndíjossal. A támogatási szerződés az Önkormányzattal történő közlés napján szűnik meg. Az Önkormányzatot az ösztöndíj-fizetési kötelezettség a támogatási szerződés megszűnésének napjáig terheli.

Az ösztöndíjas visszafizetési kötelezettsége

5/B. §

(1) Az ösztöndíjas köteles az ösztöndíjnak a mindenkori jegybanki alapkamattal megnövelt összegét 60 napon belül visszafizetni, amennyiben

- a) a hallgatói jogviszonya megszűnik, kivéve, ha a hallgatói jogviszony megszűnésének oka, hogy az ösztöndíjas a végbizonyítványt megszerezte,
- b) a képzési és kimeneti követelményekben meghatározott képzési időn belül, de legfeljebb a képzési és kimeneti követelményekben előírt idő 2 félévvel meghosszabbított időtartamán belül olyan okból, amelyért felelős, nem szerzi meg az oklevelet,
- c) az oklevél kiállítását követő 60 napon belül neki felróhatóan nem létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a Munkáltatóval, vagy a foglalkoztatásra irányuló jogviszony az ösztöndíjas érdekkörében felmerült okból nem teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra, vagy nem legalább a kötelező foglalkoztatási időre jön létre,
- d) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a kötelező foglalkozási idő alatt olyan okból, amelyért az ösztöndíjas felelős, a Munkáltató megszünteti,
- e) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a kötelező foglalkozási idő alatt olyan okból, amelyért a Munkáltató nem felelős, az ösztöndíjas megszünteti,
- f) a támogatási szerződést a felek a hallgatói jogviszony fennállása alatt az ösztöndíjas kezdeményezésére közös megegyezéssel megszüntetik,
- g) a támogatási szerződést az ösztöndíjas az 5/A. § (3) bekezdése alapján felmondja.

(2) Az ösztöndíjas köteles az ösztöndíjnak a mindenkori jegybanki alapkamattal megnövelt összegét 60 napon belül visszafizetni, amennyiben a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya a kötelező foglalkoztatási idő alatt közös megegyezéssel szűnik meg. A visszafizetési kötelezettség az ösztöndíjast a Munkáltatóval egyetemlegesen terheli.

(3) A visszafizetési kötelezettség teljesítésére megállapított határidőt

- a) az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott esetben a hallgatói jogviszony megszűnése napjától,
- b) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott esetben a képzési időt követő 2. félév utolsó napjától,
- c) az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott esetben a szerzőkötésre előírt határidő leteltének napjától; amennyiben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem teljes napi

munkaidőben történő foglalkoztatásra, vagy nem legalább a kötelező foglalkoztatási időre jön létre, a szerződéskötés napjától,

- d) az (1) bekezdés d)-e) pontjában, valamint a (2) bekezdésben meghatározott esetben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnése napjától,
- e) az (1) bekezdés f)-g) pontjában meghatározott esetben a támogatási szerződés megszűnése napjától

kell számítani.

(4) A visszafizetése kötelezettség a támogatási idő alatt folyósított ösztöndíj teljes összegére vonatkozik az (1) bekezdés d)-e) pontjában, valamint a (2) bekezdésben meghatározott esetekben is.

(5) A kamatot a folyósítás napjától a visszafizetési kötelezettség keletkezése napjáig kell felszámítani.

(6) A visszafizetési kötelezettség késedelmes teljesítése esetén a teljes tartozást a Ptk. szerinti késedelmi kamat terheli.

A munkáltató megtérítési kötelezettsége

5/C. §

(1) A Munkáltató köteles az ösztöndíjnak a mindenkori jegybanki alapkamattal megnövelt összegét 60 napon belül az Önkormányzatnak megtéríteni, amennyiben

- a) az oklevél kiállítását követő 60 napon belül neki felróhatóan nem létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt az ösztöndíjassal, vagy a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a Munkáltató érdekkörében felmerült okból nem teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra, vagy nem legalább a kötelező foglalkoztatási időre jön létre,
- b) az ösztöndíjast nem a felsőfokú végzettségének és szakképzettségének megfelelő munkakörben, vagy nem a felsőfokú végzettségének, szakképzettségének és a munkaerő-piaci viszonyoknak megfelelő munkabérrrel, illetve illetménnyel foglalkoztatja, feltéve, hogy az ösztöndíjas a támogatási szerződést ezen okból felmondja,
- c) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a kötelező foglalkozási idő alatt olyan okból, amelyért a Munkáltató felelős, az ösztöndíjas megszünteti,
- d) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a kötelező foglalkozási idő alatt olyan okból, amelyért az ösztöndíjas nem felelős, a Munkáltató megszünteti,
- e) a támogatási szerződést a felek a hallgatói jogviszony fennállása alatt a Munkáltató kezdeményezésére közös megegyezéssel megszüntetik.

(2) A Munkáltató köteles az ösztöndíjnak a mindenkori jegybanki alapkamattal megnövelt összegét 60 napon belül az Önkormányzatnak megtéríteni, amennyiben az ösztöndíjas foglalkoztatásra irányuló jogviszonya a kötelező foglalkoztatási idő alatt közös megegyezéssel szűnik meg. A megtérítési kötelezettség a Munkáltatót az ösztöndíjassal egyetemlegesen terheli.

(3) A Munkáltató megtérítési kötelezettsége teljesítésére megállapított határidőt

- a) az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott esetben a szerződéskötésre előírt határidő leteltének naptól; amennyiben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra, vagy nem legalább a kötelező foglalkoztatási időre jön létre, a szerződéskötés napjától,

- b) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott esetben a felmondás Önkormányzattal történő közlése napjától,
- c) az (1) bekezdés c)-d) pontjában, valamint a (2) bekezdésben meghatározott esetben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnése napjától,
- d) az (1) bekezdés e) pontjában meghatározott esetben a támogatási szerződés megszűnése napjától

kell számítani.

(4) A Munkáltató megtérítési kötelezettsége a támogatási idő alatt folyósított ösztöndíj teljes összegére vonatkozik az (1) bekezdés c)-d) pontjában, valamint a (2) bekezdésben meghatározott esetekben is.

(5) A kamatot a folyósítás napjától a visszafizetési kötelezettség keletkezése napjáig kell felszámítani.

(6) A megtérítési kötelezettség késedelmes teljesítése esetén a teljes tartozást a Ptk. szerinti késedelmi kamat terheli.

A polgármester méltányossági jogköre

5/D. §

- (1) A polgármester méltányosságból a visszafizetési, illetve megtérítési kötelezettség, vagy annak egy része alól indokolt esetben felmentést adhat, eltekinthet a jegybanki alapkamat megfizetésétől, illetve részletfizetést engedélyezhet.
- (2) A polgármester az ösztöndíjas és a Munkáltató közös kérelmére engedélyezheti, hogy az ösztöndíjas a kötelező foglalkoztatási időt, vagy annak hátralévő részét a Munkáltató helyett más, e rendeletnek megfelelő munkáltatónál töltsse le. A kérelemhez csatolni kell az új munkáltató előzetes hozzájárulását. A feleknek a szerződésátruházásról írásban négyoldalú megállapodást kell kötniük.

A támogatott alapképzésre épülő mesterképzésre vonatkozó eltérő szabályok

5/E. §

- (1) E rendelet rendelkezéseit a támogatott alapképzésre épülő mesterképzésre az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.
- (2) A támogatott alapképzésre épülő mesterképzés – az ösztöndíj egyéb feltételeinek a teljesítése mellett – kizárólag abban az esetben támogatható, amennyiben az ösztöndíjas a támogatott alapképzésre épülő mesterképzésre a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére megállapított határidő lejárta előtt, a Munkáltató és Támogató írásbeli hozzájárulásával jelentkezett. Amennyiben az ösztöndíjas a mesterképzésre felvételt nyer, a támogatási szerződést pályázati eljárás nélkül módosítani kell.
- (3) A támogatási szerződés tartalmi elemeire az 5. §-ban foglaltakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a bejelentkezett félévek száma az alapképzésen és a mesterképzésen összesen

legfeljebb 2 félévvel lehet több, mint az alapképzésre és a mesterképzése meghatározott képzési idő összege.

(4) Amennyiben az ösztöndíjas a támogatott alapképzésre épülő mesterképzésre nem nyer felvételt, és az 5. § (1) bekezdés b) pontjában a szerződéskötésre meghatározott határidő már lejárt, az ösztöndíjas az elutasító döntés közlésétől számított 15 napon belül köteles a Munkáltatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni.”

3. §

A Rendelet a következő 8. §-sal egészül ki:

„8. § E rendeletnek az „Itt van az otthonunk, itt van a jövőnk!” ösztöndíjról szóló 22/2013.(IV.25.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló .../2021. (...) önkormányzati rendelettel megállapított 5/D. §-át a 2021. június 15. napját megelőzően megkötött és hatályban lévő támogatási szerződések esetében is alkalmazni kell.”

4. §

Hatályát veszti a Rendelet 4. § (1) bekezdésében az „(a továbbiakban: szerződés)” szövegrész.

5. §

Ez a rendelet 2021. június 15. napján lép hatályba.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Romhányi Katalin
jegyző

Általános indokolás

A Rendelet módosítását a támogatási szerződésekkel való összhang megteremtése, valamint a méltányossági jogkör eseteinek a bővítése indokolja.

Részletes indokolás

az 1-2. §-hoz

A Rendelet 5. §-ának módosítása, valamint az új 5/A-5/D. §-a a támogatási szerződésekkel való összhang megteremtését célozza. Az 5/A-5/C. § szerinti kiegészítéseket a támogatási szerződések eddig is tartalmazták, most bekerülnek a rendeletbe is.

Az 5. § a továbbiakban csak a támogatási szerződés tartalmi elemeit szabályozza; a visszafizetési és megtérítési kötelezettség, valamint a méltányossági jogkör új §-ba kerül (5/B., 5/C és 5/D. §-ok). Új §-ba emelődnek be a támogatási szerződésből a támogatási szerződés megszűnésének esetei is (5/A. §).

Az új 5/E. § (a támogatott alapképzésre épülő mesterképzésre vonatkozó eltérő szabályok) csak technikai módosítás: a szabályozási tartalom a korábbi 5/A. §-sal megegyezik.

Bekerül a kötelezettségvállalások közé a teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatás. Eddig csak az 1/A. § (2) bekezdés utalt rá azzal, hogy kimondta, hogy az ösztöndíjprogram keretében részmunkaidőben történő foglalkoztatás nem támogatható.

A visszafizetési és a megtérítési kötelezettség teljesítésére egységesen 60 nap kerül meghatározásra. (A Rendelet a munkáltatót terhelő megtérítési kötelezettség esetén a teljesítési határidőről nem rendelkezett, a támogatási szerződésekben eddig 30 nap szerepelt.)

Pontosításra kerül, hogy a megtérítési kötelezettség a Munkáltatót is (az ösztöndíjashoz hasonlóan) a támogatási idő alatt folyósított ösztöndíj teljes összegére vonatkozóan terheli.

A méltányossággal kapcsolatban a továbbiakban a visszafizetési, illetve megtérítési kötelezettség, vagy annak egy része alól is adható felmentés.

A szerződésátruházás eddig is alkalmazott lehetősége nevesítésre kerül.

a 3. §-hoz

A méltányossági jogkörre vonatkozó rendelkezéseket a módosító rendelet hatályba lépését megelőzően megkötött és hatályban lévő támogatási szerződések esetében is alkalmazni kell.

a 4. §-hoz

Hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.

az 5. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezést tartalmazza.

Előzetes hatásvizsgálati lap

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
.../2021. (...) önkormányzati rendelete
az „Itt van az otthonunk, itt van a jövőnk!” ösztöndíjról szóló 22/2013. (IV.25.)
önkormányzati rendelet módosításáról

Fekete Zsolt
polgármester

Előzetes hatásvizsgálat:

1. **Társadalmi, gazdasági hatások:** Nem releváns.
2. **Költségvetési hatások:** A méltányossági jogkör bővítése miatt kevesebb visszafizetési kötelezettséggel kell számolni.
3. **Környezeti és egészségi következmények:** Nem releváns.
4. **Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:** Nem releváns.
5. **A jogszabály megalkotásának szükségessége, illetve a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** A módosítást a támogatási szerződésekkel való összhang megteremtése, a méltányossági jogkör eseteinek a bővítése, valamint a pandémia elhúzódása és a veszélyhelyzeti korlátozó intézkedések és annak hatásai indokolják.
6. **A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** Rendelkezésre állnak.

Utólagos hatásvizsgálat:

Javasolt-e a rendelet utólagos hatásvizsgálata: Nem

Az előzetes hatásvizsgálati lapot kitöltötte: Kovács Kinga, társadalmi kapcsolatok referens

Jóváhagyta: Göröcsné Godó Orsolya, irodavezető

Dátum: Salgótarján, 2021. június 14.