



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Szám: 5346-1/2022.

**Javaslat
az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok
ügyvezető igazgatói munkaszerződéseinek
módosítására**

Tisztelt Közgyűlés!

Az önkormányzati cégek ügyvezető igazgatói alapbérének megállapításáról Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 79/2021. (IV.29.) sz. határozatával döntött.

A kulturális ágazatot érintő bérfeljesztésről szóló 682/2021. (XII.16.) Korm. rendelet alapján a kulturális közfeladatot ellátó intézményekben foglalkoztatottak 2022. január 1-jétől beépülő jelleggel 20 %-os béremelésben részesülnek. Az érintett gazdasági társaságok adatszolgáltatása alapján az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő által kiadott támogatói okirat szerint a REMEK Salgótarjáni Rendezvény-és Médiaközpont Nonprofit Kft. 10.081.263, - Ft, a Salgótarjáni Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft. 30.886.968, - Ft összegű támogatásban részesült. A 20%-os béremelés érinti a két társaság igazgatóját is azzal, hogy az időarányos bérfeljesztést 2022. február 28. napjáig hóközi kifizetéssel kell kifizetni az érintettek számára.

Az előzőekre, valamint a nemzetgazdaságban folyamatosan érzékelhető reálbéremelkedésre, a piaci viszonyokhoz és más munkáltatóknál elérhető juttatásokhoz igazodó bérszínvonal biztosítására tekintettel, továbbá a munkaerő megtartása érdekében a kizárólagos önkormányzati tulajdonban lévő cégek ügyvezető igazgatóinak megállapított személyi alapbérét a munkaerőpiaci versenyképesség megőrzése érdekében, 2022. év január hó 1. napjára visszamenőlegesen, az alábbiak szerint javaslom megállapítani:

Balogh Katalin REMEK Salgótarjáni Rendezvény-és Médiaközpont Nonprofit Kft.	900.000.-Ft
Budavári Valéria Salgótarjáni Városfejlesztő és Turisztikai Kft.	900.000.-Ft
Dombovári Edina Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.	900.000.-Ft
Méhes András Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.	1.000.000.-Ft
Simon Lajos Salgótarjáni Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft.	900.000.- Ft

Javaslatot teszek továbbá az alábbi, nem kizárólagos önkormányzati tulajdonú cégek Taggyűléseinek, hogy az ügyvezető igazgatóiknak megállapított személyi alapbérét, illetve megbízási díját 2022. év január hó 1. napjára visszamenőlegesen, az alábbiak szerint állapítsák meg:

Barta András Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.	900.000.-Ft
Fekete Zoltán Nándor VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.	1.000.000.-Ft

Fentiek okán a részben vagy egészben önkormányzati tulajdonban lévő cégek ügyvezető igazgatóinak munkaszerződéseit, illetve megbízási szerződését módosítani szükséges.

A munkaszerződések, valamint a megbízási szerződés módosításainak tartalmát a határozati javaslat 1-7. számú mellékletei tartalmazzák.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában lévő REMEK Salgótarjáni Rendezvény-és Médiaközpont Nonprofit Kft., a Salgótarjáni Városfejlesztő és Turisztikai Kft., a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft., a Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft, valamint a Salgótarjáni Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkaszerződéseinek 2022. év január hó 1. napjával történő módosítását az 1–5. számú mellékletekben meghatározottak szerint jóváhagyja.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 1–5. mellékletek szerinti munkaszerződések aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

2. A Közgyűlés javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. Taggyűlésének, hogy a gazdasági társaság ügyvezető igazgatója megbízási szerződésének 2022. év január hó 1. napjával történő módosítását a 6. számú mellékletben meghatározottak szerint hagyja jóvá.

Határidő: a társaság soron következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

3. A Közgyűlés javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. Taggyűlésének, hogy a gazdasági társaság ügyvezető igazgatója munkaszerződésének 2022. év január hó 1. napjával történő módosítását a 7. számú mellékletben meghatározottak szerint hagyja jóvá.

Határidő: a társaság soron következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2022. február 21.



MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2022.

Amely létrejött egyrészről a

REMEK Salgótarjáni Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.

székhelye:

3100 Salgótarján, Fő tér 5.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-010313

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Balogh Katalin

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító jele:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2023. év augusztus hó 31.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2022. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének/2022. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **900.000 Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2022.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselésében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Balogh Katalin
ügyvezető igazgató
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2022.

Amely létrejött egyrészről a
székhelye:
cégjegyzéket vezető bíróság:
cégjegyzékszám:
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

Salgótarjáni Városfejlesztő és Turisztikai Kft.
3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.
Balassagyarmati Törvényszék
Cg. 12-09-006792

másrészről

Budavári Valéria

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2026. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2022. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének/2022. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **900.000 Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2022.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselésében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Budavári Valéria
ügyvezető igazgató
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2022.

Amely létrejött egyrészről a
székhelye: **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.**
cégjegyzéket vezető bíróság: 3100 Salgótarján, Kertész út 2.
cégjegyzékszám: Balassagyarmati Törvényszék
Cg. 12-09-006240
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Dombovári Edina**
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:
TAJ-száma:
adóazonosító jele:
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2024. év november hó 13.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2022. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének/2022. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **900.000 Ft.**
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2022.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselésében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Dombovári Edina
ügyvezető igazgató
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2022.

Amely létrejött egyrészről a

**Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati
Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.**

székhelye:

3104 Salgótarján, Park út 12.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001893

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Méhes András

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2026. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2022. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének/2022. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.000.000 Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tényt, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2022.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselésében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Méhes András
ügyvezető igazgató
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2022.

Amely létrejött egyrészről a
székhelye: **Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft.**
cégjegyzéket vezető bíróság: 3100 Salgótarján, Fő tér 5.
cégjegyzékszám: Balassagyarmati Törvényszék
Cg. 12-09-007321
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Simon Lajos**
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:
TAJ-száma:
adóazonosító száma:
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2026. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2022. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének/2022. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **900.000.- Ft.**
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2022.

.....
Munkáltató
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
képviselésében:
Fekete Zsolt
polgármester

.....
Simon Lajos
ügyvezető igazgató
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

amely létrejött egyrészről **Salgótarján és Környéke Vízmű Korlátot Felelősségű Társaság** (székhely: 3100 Salgótarján, Faiskola út 5.; adószám: 11206152-2-12; cégjegyzékszám: 12-09-002231; képviseli: Dr. Huszár Máté alpolgármester), mint megbízó (a továbbiakban: **Megbízó**)

másrészről **Barta András** (címe:, anyja neve:, születési hely és idő: adószám:, számlavezető pénzintézete: számlaszáma:), mint megbízott (a továbbiakban: **Megbízott**)

együtt: **Felek** (bármelyikük: **Fél**) között az alulírott helyen és időben az alábbiak szerint:

1. Szerződő felek rögzítik, hogy az egymással 2008. év április hó 30. napján megkötött megbízási szerződést (továbbiakban: Szerződés) 2022. év január hó 1. napjára visszamenőlegesen közös megegyezéssel módosítják az alábbiak szerint.
2. A Szerződés 7. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
7.) Megbízottat jelen szerződés alapján a megbízás teljesítéséért **900.000.- Ft/hó**, azaz kilencszázezer forint/hó megbízási díj illeti meg. A megbízási díj tartalmazza az utasítások teljesítésével, a feladatok elvégzésével, valamint a saját tulajdonú eszközök használatával kapcsolatos költségeket is.
3. Jelen szerződésben nem szabályozott a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.
4. A Felek kijelentik, hogy a szerződésből eredő esetleges jogvitájuk rendezését először tárgyalásos úton próbálják megoldani.
5. Amennyiben a Felek közötti jogvita tárgyalásos úton történő rendezése a jogvita felmerülésétől számított 30 napon belül nem vezet eredményre, az eljárásra a Felek a Salgótarjáni Járásbíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
6. A Felek kijelentik, hogy jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Salgótarján, 2022.

.....
Megbízó
Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.
taggyűlésének képviselője:
Dr. Huszár Máté
alpolgármester

.....
Megbízott
Barta András
ügyvezető igazgató

A megbízási szerződést a **Salgótarján és Környéke Vízmű Korlátot Felelősségű Társaság** 2022. év hó napján tartott Taggyűlése a .../2022. (.....) sz. határozatával elfogadta:

.....
levezető elnök

.....
jegyzőkönyv-vezető

.....
hitelesítő

.....
hitelesítő

Kapják:

1. Megbízó
2. Megbízott
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2022.

Amely létrejött egyrészről a

VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.

székhelye:

3100 Salgótarján, Kertész út 2.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001807

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Fekete Zoltán Nándor

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között 2011. június 30. napján létrejött, azóta többször módosított, **2025. év április hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2022. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. A Munkáltató – a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. – taggyűlésének/2022. (II. ...) számú határozata alapján a munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alaphére havi bruttó **1.000.000 Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérére bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2022.

.....
Munkáltató
VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és
Városüzemeltetési Nonprofit Kft.
taggyűlésének képviselője:
Fekete Zoltán
polgármester

.....
Munkavállaló
Fekete Zoltán
ügyvezető igazgató

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár