



**Salgótarján Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

Szám: 11618-1/2024.

**Javaslat  
az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok  
ügyvezető igazgatói munkaszerződéseinek  
módosítására**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Az önkormányzati cégek ügyvezető igazgatói alapbérének megállapításáról Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése legutóbb a 39/2022. (II.24.) sz. határozatával döntött.

Az nemzetgazdaságban folyamatosan érzékelhető reálbéremelkedésre, a piaci viszonyokhoz és más munkáltatóknál elérhető juttatásokhoz igazodó bérszínvonal biztosítására tekintettel, továbbá a munkaerő megtartása érdekében a kizárólagos önkormányzati tulajdonban lévő cégek ügyvezető igazgatóinak megállapított személyi alapbérét a munkaerőpiaci versenyképesség megőrzése érdekében, 2024. év január hó 1., illetve a Salgótarjáni Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft. ez évben megbízott ügyvezető igazgatójának esetében 2024. év április hó 1. napjára visszamenőlegesen, az alábbiak szerint javaslom megállapítani:

<b>Balogh Katalin</b> REMEK Salgótarjáni Rendezvény-és Médiaközpont Nonprofit Kft.	<b>1.100.000.-Ft</b>
<b>Budavári Valéria</b> Salgótarjáni Városfejlesztő és Turisztikai Kft.	<b>1.100.000.-Ft</b>
<b>Dombovári Edina</b> Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.	<b>1.100.000.-Ft</b>
<b>Méhes András</b> Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.	<b>1.300.000.-Ft</b>
<b>Cene Katalin</b> Salgótarjáni Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft.	<b>1.100.000.- Ft</b>

Javaslatot teszek továbbá az alábbi, nem kizárólagos önkormányzati tulajdonú cégek Taggyűléseinek, hogy az ügyvezető igazgatóiknak megállapított személyi alapbérét, illetve megbízási díját 2024. év január hó 1. napjára visszamenőlegesen, az alábbiak szerint állapítsák meg:

<b>Barta András</b> Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.	<b>1.100.000.-Ft</b>
<b>Fekete Zoltán Nándor</b> VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.	<b>1.300.000.-Ft</b>



Fentiek okán a részben vagy egészben önkormányzati tulajdonban lévő cégek ügyvezető igazgatóinak munkaszerződéseit, illetve megbízási szerződését módosítani szükséges.

A munkaszerződések, valamint a megbízási szerződés módosításainak tartalmát a határozati javaslat 1-7. számú mellékletei tartalmazzák.

### Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában lévő REMEK Salgótarjáni Rendezvény-és Médiaközpont Nonprofit Kft., a Salgótarjáni Városfejlesztő és Turisztikai Kft., a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft., a Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft, valamint ügyvezető igazgatói munkaszerződéseinek 2024. év január hó 1. napjával történő módosítását az 1–4. számú mellékletekben meghatározottak szerint jóváhagyja.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 1–4. mellékletek szerinti munkaszerződések aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

2. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában lévő Salgótarjáni Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának munkaszerződését 2024. év április hó 1. napjával történő módosítását az 5. számú mellékletekben meghatározottak szerint jóváhagyja.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 5. mellékletek szerinti munkaszerződések aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

3. A Közgyűlés javasolja a Salgótarján és Környéke Vízmű Kft. Taggyűlésének, hogy a gazdasági társaság ügyvezető igazgatója megbízási szerződésének 2024. év január hó 1. napjával történő módosítását a 6. számú mellékletben meghatározottak szerint hagyja jóvá.

Határidő: a társaság soron következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

4. A Közgyűlés javasolja a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgyűjtési és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. Taggyűlésének, hogy a gazdasági társaság ügyvezető igazgatója munkaszerződésének 2024. év január hó 1. napjával történő módosítását a 7. számú mellékletben meghatározottak szerint hagyja jóvá.

Határidő: a társaság soron következő taggyűlése

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2024. ....



## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS ...../2024.

Amely létrejött egyrészről a **REMEK Salgótarjáni Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.**  
székhelye: 3100 Salgótarján, Fő tér 5.  
cégjegyzéket vezető bíróság: Balassagyarmati Törvényszék  
cégjegyzékszám: Cg. 12-09-010313  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Balogh Katalin**  
anyja neve:  
lakhelye:  
születési hely és idő:  
TAJ-száma:  
adóazonosító jele:  
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között **2018. év augusztus hó 31.** napján létrejött, azóta többször módosított, **2028. év augusztus hó 31.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2024. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének ..../2024. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.100.000 Ft.**  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Fekete Zsolt  
polgármester

.....  
Balogh Katalin  
ügyvezető igazgató  
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2024.

Amely létrejött egyrészről a  
székhelye: **Salgótarjáni Városfejlesztő és Turisztikai Kft.**  
cégjegyzéket vezető bíróság: 3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.  
cégjegyzékszám: Balassagyarmati Törvényszék  
Cg. 12-09-006792  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Budavári Valéria**  
anyja neve:  
lakhelye:  
születési hely és idő:  
TAJ-száma:  
adóazonosító száma:  
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között **2020. év január hó 31.** napján létrejött, azóta többször módosított, **2026. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2024. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének ..../2024. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.100.000 Ft.**  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Fekete Zsolt  
polgármester

.....  
Budavári Valéria  
ügyvezető igazgató  
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS ...../2024.

Amely létrejött egyrészről a **Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft.**  
székhelye: 3100 Salgótarján, Kertész út 2.  
cégjegyzéket vezető bíróság: Balassagyarmati Törvényszék  
cégjegyzékszám: Cg. 12-09-006240  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Dombovári Edina**  
anyja neve:  
lakhelye:  
születési hely és idő:  
TAJ-száma:  
adóazonosító jele:  
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között **2019. év november hó 14.** napján létrejött, azóta többször módosított, **2024. év november hó 13.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2024. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének ..../2024. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.100.000 Ft.**  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérért bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Fekete Zsolt  
polgármester

.....  
Dombovári Edina  
ügyvezető igazgató  
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár



## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS ...../2024.

Amely létrejött egyrészről a **Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.**  
székhelye: 3104 Salgótarján, Park út 12.  
cégjegyzéket vezető bíróság: Balassagyarmati Törvényszék  
cégjegyzékszám: Cg. 12-09-001893  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Méhes András**  
anyja neve:  
lakhelye:  
születési hely és idő:  
TAJ-száma:  
adóazonosító száma:  
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között **2016. év július hó 1.** napján létrejött, azóta többször módosított, **2026. év június hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2024. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének ..../2024. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.300.000 Ft.**  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tényt, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Fekete Zsolt  
polgármester

.....  
Méhes András  
ügyvezető igazgató  
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2024.

Amely létrejött egyrészről a  
székhelye: **Zenthe Ferenc Színház Nonprofit Kft.**  
cégjegyzéket vezető bíróság: 3100 Salgótarján, Fő tér 5.  
cégjegyzékszám: Balassagyarmati Törvényszék  
Cg. 12-09-007321  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Cene Katalin**  
anyja neve:  
lakhelye:  
születési hely és idő:  
TAJ-száma:  
adóazonosító száma:  
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között **2021. év november hó 15.** napján létrejött, **2029. év március hó 31.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződés módosítását (a továbbiakban: munkaszerződés) **2024. év április hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének ..../2024. (II. ...) számú határozata alapján munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.100.000.- Ft.**  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
Fekete Zsolt  
polgármester

.....  
Cene Katalin  
ügyvezető igazgató  
munkavállaló

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

## MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

amely létrejött egyrészről **Salgótarján és Környéke Vízmű Korlátot Felelősségű Társaság** (székhely: 3100 Salgótarján, Faiskola út 5.; adószám: 11206152-2-12; cégjegyzékszám: 12-09-002231; képviseli: Dr. Huszár Máté alpolgármester), mint megbízó (a továbbiakban: **Megbízó**)

másrészről **Barta András** (címe: ....., anyja neve: ....., születési hely és idő: ..... adószám: ....., számlavezető pénzintézete: ..... számlaszáma: .....), mint megbízott (a továbbiakban: **Megbízott**)

együtt: **Felek** (bármelyikük: **Fél**) között az alulírott helyen és időben az alábbiak szerint:

1. Szerződő felek rögzítik, hogy az egymással **2022. év április hó 29.** napján megkötött megbízási szerződést (továbbiakban: Szerződés) 2024. év január hó 1. napjára visszamenőlegesen közös megegyezéssel módosítják az alábbiak szerint.
2. A Szerződés 3. a.) pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:  
„3. a.) Megbízottat jelen szerződés alapján a megbízás teljesítéséért **1.100.000.- Ft/hó**, azaz egymillióegyszázezer forint/hó megbízási díj illeti meg. A megbízási díj tartalmazza az utasítások teljesítésével, a feladatok elvégzésével, valamint a saját tulajdonú eszközök használatával kapcsolatos költségeket is. „
3. Jelen szerződésben nem szabályozott a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.
4. A Felek kijelentik, hogy a szerződésből eredő esetleges jogvitájuk rendezését először tárgyalásos úton próbálják megoldani.
5. Amennyiben a Felek közötti jogvita tárgyalásos úton történő rendezése a jogvita felmerülésétől számított 30 napon belül nem vezet eredményre, az eljárásra a Felek a Salgótarjáni Járásbíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
6. A Felek kijelentik, hogy jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

**Salgótarján, 2024. ....**

.....  
Megbízó  
Salgótarján és Környéke Vízmű Kft.  
taggyűlésének képviselőjében:  
Dr. Huszár Máté  
alpolgármester

.....  
Megbízott  
Barta András  
ügyvezető igazgató

Kapják:

1. Megbízó
2. Megbízott
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens

## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

...../2024.

Amely létrejött egyrészről a

**VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft.**

székhelye:

3100 Salgótarján, Kertész út 2.

cégjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

cégjegyzékszám:

Cg. 12-09-001807

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Fekete Zoltán Nándor**

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló között **2015. év május hó 1.** napján létrejött, azóta többször módosított, **2025. év április hó 30.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkaszerződését (a továbbiakban: munkaszerződés) **2024. év január hó 1.** napi visszamenőleges hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 58. §-ban foglaltaknak megfelelően, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

1. A Munkáltató – a VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és Városüzemeltetési Nonprofit Kft. – taggyűlésének .../2024. (II. ...) számú határozata alapján a munkaszerződés 4. pontja helyébe a következő 4. pont kerül:

„4. A Munkavállaló alaphére havi bruttó **1.300.000 Ft.**

A Munkáltató a Munkavállaló munkabérére bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.”

2. A munkaszerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezelem. „A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.”

Az előzőekben nem érintett kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés módosítást átolvasták és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Balassagyarmati Törvényszékhez. Az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Munkáltató  
VGÜ Salgótarjáni Hulladékgazdálkodási és  
Városüzemeltetési Nonprofit Kft.  
taggyűlésének képviselője:  
Fekete Zoltán  
polgármester

.....  
Munkavállaló  
Fekete Zoltán  
ügyvezető igazgató

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár