



**Salgótarján Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

---

Iktatószám: .../2024.

**Javaslat**

**a Salgó Vagyon Kft. ügyvezető igazgatójának megválasztására és a Kft. alapító okiratának módosítására**

**Tisztelt Közgyűlés!**

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 160/2024. (X.22.) határozatával a Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Salgó Vagyon Kft.) vezetőjének (ügyvezető igazgatójának) 2024. november 1. napjától 2024. december 31. napjáig fennálló, határozott idejű időtartamra Karnis Erikát választotta meg. A határozott idő leteltével Karnis Erika tisztsége megszűnik.

A fentiek alapján szükségessé válik a cég új ügyvezető igazgatójának megválasztása 2025. január 1. napi hatállyal. Az új ügyvezető igazgatónak Lőrincz Gyulát javaslom megválasztani 5 éves időtartamra. Az ügyvezető igazgató a társaság ügyvezetését munkaviszony keretében látja el, díjazására bruttó 1.500.000 Ft-ban teszek javaslatot.

A Közgyűlés a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat Csarnok-és Piacigazgatóságával (a továbbiakban: Vásárcsarnok) kapcsolatos döntések meghozatala tárgyú 169/2024. (XI.28.) határozata 3. pontja értelmében 2025. január 1. napjától a Salgó Vagyon Kft. látja el a Vásárcsarnok feladatait közszolgáltatási szerződés alapján.

A társaság új telephelyeit és az új tevékenységi köreit szerepeltetni szükséges az alapító okiratban. Emellett az alapító okiratban az új ügyvezető személyét is fel kell tüntetni.

A munkaszerződés a határozati javaslat 1.mellékletét, az alapító okirat módosítás a határozati javaslat 2. mellékletét képezi.

**Tisztelt Közgyűlés!**

Fentiek alapján kérem az előterjesztés megtárgyalását és az alábbi határozati javaslat elfogadását.

**Határozati javaslat**

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Salgó Vagyon Kft.) ügyvezető igazgatójának 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig terjedő időtartamra Lőrincz Gyulát (született: ....., anyja neve: .....,



adóazonosítója: .....) ..... lakost választja meg. Az ügyvezető igazgató a tisztségét munkaviszony keretében látja el. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 1. melléklet szerinti munkaszerződés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Kreicsi Bálint Richárd polgármester

2. A Közgyűlés a Salgó Vagyon Kft. alapító okiratának módosítását a 2. melléklet szerint jóváhagyja és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására. A Közgyűlés felkéri az ügyvezető igazgatót, hogy a cég jogi képviselőjének közreműködésével a változásbejelentési eljárás kezdeményezéséről gondoskodjon.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kreicsi Bálint Richárd polgármester

Karnis Erika, Salgó Vagyon Kft. ügyvezetője

Salgótarján, 2024. december 4.

  
Kreicsi Bálint Richárd  
polgármester



1. melléklet a .../2024. (....) határozathoz

## MUNKASZERZŐDÉS

Szám: ...../2024.

Amely létrejött egyrészről a

**Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati  
Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Kft.**

székhelye:

3100 Salgótarján, Munkásotthon tér 1.

céggjegyzéket vezető bíróság:

Balassagyarmati Törvényszék

céggjegyzékszám:

Cg. 12-09-001893

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**LŐRINCZ GYULA**

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító jele:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató – Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének .../2024. (...) számú határozata alapján - a Munkavállalót **2025. év január hó 1.** napjától kezdődően **2029. év december hó 31.** napjáig terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

1. A Munkavállaló munkaköre: **ügyvezető igazgató**
2. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a Munkavállaló, mint a Munkáltató vezetője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályait – a jelen munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208–211. §) kell alkalmazni.
3. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és az Mt. 46. §-ban foglalt körülményekről.
4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó **1.500.000 -Ft.**  
A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.
5. A Munkavállaló munkahelye: a munkáltató székhelye
6. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy az általa betöltött munkakörre tekintettel, az esetleges jutalmazás szabályait a Munkáltató mindenkor hatályos javadalmazási szabályzata tartalmazza.
7. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy Munkavállalót az alapbérén felül a Munkáltató hatályos Javadalmazási Szabályzatában foglalt rendszeres juttatások illetik meg.

8. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására – a munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkabér megállapítása, valamint a Munkavállalóval szembeni kártérítési igény érvényesítése kivételével – Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzat képviselőjében a polgármester jogosult.
9. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaideje heti 40 óra.
10. A Munkavállaló munkarendje kötetlen. Munkaidejének a beosztását, valamint a pihenőidő és a szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A szabadság igénybevételét a Munkavállaló köteles legalább tizenöt nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltatónak.
11. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Köteles továbbá betartani a munka törvénykönyve 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetlenségi szabályokat. Ezek alól a Munkáltató a Munkavállaló részére írásban felmentést adhat.
12. Ha a Munkavállaló a további munkaviszony létesítésére vonatkozó tilalom, illetve az összeférhetlenségre vonatkozó szabályok megsértésével kárt okoz, a Munkáltató kártérítést követelhet, illetve a szabályok megszegése akár károkozás nélkül is alapot adhat a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére.
13. A Munkavállaló a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.
14. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.
15. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni tizenkét havi távolléti díjának megfelelő általános térítést.
16. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.
17. A Munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Munkáltató jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
18. A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő nyilvános nyilatkozattételre jogosult.
19. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.
20. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.
21. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt felek közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdés, illetve 67. § (2) bekezdés szerinti felmondással, és az Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak.
22. A Munkáltató jogosult továbbá a Munkavállaló munkaviszonyának az Mt. 79. § (1) bek. b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben a

Munkavállalót a határozott időből hátralévő időre, de legfeljebb tizenkét hónapra járó távolléti díja illeti meg.

23. A munkaviszony határozott idő eltelte folytán történő megszűnése esetén a Munkavállaló az Mt. 77.§-ban meghatározott összegű végkielégítésre jogosult. Nem illeti meg végkielégítés a Munkavállalót abban az esetben, ha munkaviszony a Munkáltató Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondása, vagy a Munkavállaló nem egészségügyi okkal összefüggő képességére alapított felmondása következtében szűnik meg.
24. A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
25. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta az Mt. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.
26. A jelen munkaszerződés módosításban nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései az irányadóak.
27. Szerződő felek a jelen munkaszerződés módosítást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Salgótarján, 2024. december .....

.....  
Munkáltató  
Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése  
képviselésében:  
KREICSI BÁLINT RICHÁRD  
polgármester

.....  
LŐRINCZ GYULA  
ügyvezető igazgató

Kapják:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Bérszámfejtő hely
4. Polgármesteri Hivatal humánpolitikai referens
5. Irattár

2. melléklet a .../2024. (.....) határozathoz

## ALAPÍTÓ OKIRAT MÓDOSÍTÁSA

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint Alapító, a Közgyűlés ...../2024. (... ..) határozata alapján a Balassagyarmati Törvényszék Cégbírósága által Cg. 12-09-001893 sz. alatti bejegyzett **Salgó Vagyon Salgótarjáni Önkormányzati Vagyonkezelő és Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** alapító okiratát módosítja az alábbiak szerint:

**1. Az alapító okirat 2. pontjában a társaság telephelyei 2025. 01. 01. napjától kiegészülnek.**

**A társaság új telephelyei:**

3100 Salgótarján, Zemlinszky Rezső út 2. szám  
3100 Salgótarján, Zemlinszky Rezső út 2/A. szám  
3100 Salgótarján, Zemlinszky Rezső út 2/C. szám  
3100 Salgótarján, Zemlinszky Rezső út 2/D.szám  
3100 Salgótarján, Ady Endre út 2. szám  
3100 Salgótarján, Ady Endre út 2/A. szám

**2. Az alapító okirat 4. pontjában a társaság tevékenységi körei kiegészülnek alábbi TEÁOR tevékenységekkel:**

47.89*08	Egyéb áruk piaci kiskereskedelme
55.90*08	Egyéb szálláshely szolgáltatás
56.29*08	Egyéb vendéglátás
58.19*08	Egyéb kiadói tevékenység

**3. Az alapító okirat 13. pontjában a társaság ügyvezetőjének személye módosul:**

A társaság ügyvezető igazgatója 2025. 01. 01. napjától 2029. december 31. - napjáig

Lőrincz Gyula (anyja neve: ....., születési helye és ideje....., adóazonosítója: ..... ) ..... szám alatti lakos.

Az alapító okirat egyéb rendelkezései változatlanul hatályban maradnak

Salgótarján, 2024. ....

.....  
Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata  
Kreicsi Bálint Richárd polgármester

Ellenjegyzem:

Salgótarján, 2024. ....

Dr. Szénási Zsuzsanna ügyvéd KASZ: 36069411