



**Salgótarján Megyei Jogú Város
Polgármestere**

Ikt.szám: 38.443-1/2022.

JAVASLAT

**a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde vezetője
közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő
megszüntetésére**

Tisztelt Közgyűlés!

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglalt óvodai ellátás kötelező önkormányzati feladatának ellátására költségvetési szervként alapította a Salgótarjáni Összevont Óvodát és Bölcsődét (a továbbiakban: Intézmény), amely felett az irányítói hatásköröket az Önkormányzat jogosult gyakorolni.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja értelmében, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása többek között magában foglalja a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adását, valamint a költségvetési szerv vezetőjének felmentését vagy a vezetői megbízás visszavonását.

Az Möt.v. 41. § (7) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete - amennyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az Intézmény vezetőjét.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (4) bekezdése szerint: *„A közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.”* A Kjt. által idézett törvényhely értelmében öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

A Kjt. meghatározza a felmentési idő mértékét, amely szerint felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, amely a közalkalmazotti jogviszonyban töltött harminc év után hat hónappal meghosszabbodik, amennyiben a felek hosszabb felmentési időben nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet (Kjt. 33. § (1)-(2) bekezdése).

Intézményvezető Asszony a 2022. november 30. napján kelt kérelmében 2023. augusztus 20. napjával kérte a közalkalmazotti jogviszonya felmentéssel történő megszüntetését. A felmentésről szóló döntés meghozatala, hasonlóan a vezetői kinevezéshez, a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A Kjt. 30. § (5) bekezdésében előírt kötelezettséget, amely szerint a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni, az Intézményvezető Asszony teljesítette.

Tisztelt Közgyűlés!

A fentiek alapján kérem, hogy az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat

1. Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a polgármesterhez 2022. november 30. napján benyújtott kérelmének megfelelően Andóné Angyal Máriának, a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde igazgatójának a közalkalmazotti jogviszonyát a vezetői megbízás visszavonásával egyidejűleg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (4) bekezdése alapján 2023. augusztus 20. napjával felmentéssel megszünteti. A Kjt. 33. § (1)-(2) bekezdése alapján a felmentési idő kezdő időpontja: 2022. december 23.

A Közgyűlés Andóné Angyal Máriát 2023. április 22. napjától 2023. augusztus 20. napjáig a munkavégzés alól mentesíti.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével kapcsolatos egyéb munkáltatói jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

2. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy az 1. pontban meghatározottak miatt a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde vezetői beosztása ellátására szóló megbízásra vonatkozóan kiírandó pályázatot nyújtsa be a Közgyűlés következő ülésére.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Fekete Zsolt polgármester

Salgótarján, 2022. december 6.

